

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dan analisis mengenai pengaruh penyederhanaan birokrasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja dan pengembangan karier sebagai variabel intervening di BPS Provinsi Jawa Timur, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penyederhanaan birokrasi telah diimplementasikan di lingkup BPS Provinsi Jawa Timur namun belum memberikan dampak kinerja secara optimal dan memerlukan penyesuaian lebih lanjut untuk mencapai hasil yang diharapkan. Proses penyederhanaan birokrasi tidak dapat berlangsung instan, melainkan membutuhkan penyesuaian bertahap untuk memastikan perubahan dapat diimplementasikan dan berdampak positif terhadap kinerja pegawai.
2. Penyederhanaan birokrasi terbukti meningkatkan kepuasan kerja pegawai, yang akhirnya berdampak positif pada kinerja. Pegawai merasa lebih dihargai dan termotivasi saat proses kerja menjadi lebih sederhana, serta mendukung lingkungan kerja yang baik.
3. Walaupun penyederhanaan birokrasi terbukti memberikan kesempatan bagi pengembangan karier pegawai di BPS Provinsi Jawa Timur, namun belum bisa memberikan dampak pada peningkatan kinerja secara pasti. Penyederhanaan birokrasi berpotensi meningkatkan kinerja melalui pengembangan karier, tetapi masih memerlukan sejumlah perbaikan

dalam pelaksanaannya khususnya dalam hal sosialisasi dan perbaikan sistem mutasi atau rotasi jabatan.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan penelitian, berikut saran yang dapat diimplementasikan untuk meningkatkan kinerja pegawai di BPS Provinsi Jawa Timur:

1. BPS Provinsi Jawa Timur perlu melakukan evaluasi menyeluruh terhadap implementasi penyederhanaan birokrasi dengan fokus pada identifikasi aspek-aspek yang bersifat kontraproduktif. Dimulai dari tahapan persiapan, diperlukan identifikasi hambatan yang lebih mendalam dan perlu disusun roadmap implementasi dengan target waktu yang jelas. Pada tahap implementasi diperlukan sosialisasi yang lebih intensif serta pelatihan pegawai yang lebih terarah. Evaluasi berkala diperlukan untuk mengidentifikasi hambatan dan melakukan perbaikan, sehingga dampaknya terhadap kinerja dapat lebih optimal.
2. BPS Provinsi Jawa Timur dapat mempertahankan dan memperluas kebijakan yang mendukung lingkungan kerja positif sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja, seperti: prosedur yang lebih sederhana melalui transformasi digital dan didukung fasilitas yang mumpuni, serta meningkatkan kolaborasi dan komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan serta teman sejawat.
3. Mengintegrasikan penyederhanaan birokrasi dengan kebijakan sumber daya manusia, khususnya pada pengembangan karier pegawai. Agar

pengembangan karier benar-benar berdampak pada kinerja, perlu perbaikan sistem mutasi dan rotasi jabatan dengan lebih transparan. Perkuat sosialisasi kebijakan agar pegawai memahami jalur dan peluang karier yang tersedia setelah penyederhanaan birokrasi.

4. Dalam rangka evaluasi pelaksanaan, penting melakukan uji coba metode penyederhanaan birokrasi yang berbeda (seperti per tim) guna menganalisis hasilnya. Masukkan variabel intervening seperti budaya organisasi dan gaya kepemimpinan untuk memahami konteks dampak penyederhanaan birokrasi. Gunakan metode kualitatif (wawancara mendalam) untuk menyelidiki alasan pegawai tidak melihat penyederhanaan birokrasi sebagai peluang untuk pengembangan karier sehingga belum menghasilkan kinerja pegawai secara optimal.