

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. JAYA ERA TAMA SIDOARJO**

SKRIPSI



Di Ajukan Oleh:

PRAYOGA SYAIFUL UTOMO

1312010260 / FEB / EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2020

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI

PT. JAYA ERA TAMA SIDOARJO

Disusun Oleh:

PRAYOGA SYAIFUL UTOMO

1312010260/FEB/EM

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional**

"Veteran" Jawa Timur pada tanggal:

**Koordinator Program Studi
Manajemen**

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Sulastri Irbayuni SE, MM.

NIP: 196206161989032001

Pembimbing Utama



Dra. Ec. Nuruni Ika KW, MM

NIP: 196310091991032001

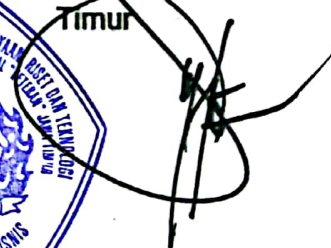
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa



Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT

NIP: 195908281990031001

09 JUN 2021



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. JAYA ERA TAMA**

ABSTRAKSI

PRAYOGA SYAIFUL UTOMO

1312010260

Kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu, kinerja perusahaan adalah tingkat pencapaian hasil dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan, manajemen kinerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja di perusahaan. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, maka dibuatlah tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui dan menguji pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Jaya Era Tama.

Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 113 karyawan. Metode yang digunakan adalah metode probability sampling dengan teknik simple random sampling. Metode pengumpulan data dengan cara metode kuisioner dan wawancara. Analisis data menggunakan alat analisis *Partial Least Square* (PLS), dengan menguji A Structural Model dan A Measurement Model.

Berasarkan hasil pengujian menyimpulkan bahwa (1) Kepemimpinan memiliki peranan penting terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi memiliki peranan penting terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhana Wa Ta'alla atas limpahan Rahmat, karunia dan kasih sayang serta kesempatan pada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan lancar. Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan pendidikan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Skripsi ini mengambil judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. JAYA ERA TAMA Sidoarjo”**. Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak, terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Eko Purwanto,SE.,M.Si selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Sulastri Irbayuni,SE.MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nuruni Ika KW, MM. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan skripsi sehingga penulis bisa merampungkan tugas skripsinya.
4. Para Dosen yang telah memeberikan bekal ilmu pengetahuan kepada pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Terimakasih kepada kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan baik moril ataupun material.
6. Kepada istri dan anak saya yang selalu memberikan semangat dan menemani sampai skripsi ini selesai.
7. Kepada semua senior dan sahabat seperjuangan di MANAJEMEN angkatan 2013, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, juga semua orang yang pernah baik dan simpati kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap saran dan kritik membangun dari pembaca dan pihak lain.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan

Surabaya, 20 juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halama
n Judul	
Kata Pengantar	i
Abstraksi	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Gambar	vi
Daftar Tabel	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah	1
1.1. Rumusan Masalah.....	8
1.2 Tujuan Penelitian.....	9
1.3 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kepemimpinan.....	14
2.2.1.1 Teori Kepemimpinan.....	14
2.2.1.2 Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.2.1.3 Faktor-faktor Kepemimpinan.....	18
2.2.1.4 Indikator-indikator Kepemimpinan.....	19
2.2.3 Motivasi.....	20
2.2.3.1 Teori-teori Motivasi	20
2.2.3.2 Indikator-indikator Motivasi	22
2.2.4 Kinerja Karyawan	23
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23

2.2.4.2	Faktor-faktor Kinerja Karyawan	24
2.2.4.3	Indikator-indikator Kinerja Karyawan	25
2.2.5	Hubungan Antar Variabel.....	26
2.2.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.2.5.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3	Kerangka Konseptual	29
2.4	Hipotesis.....	29
BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
3.1.1	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	30
3.1.2	Pengukuran Variabel	33
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Penganmbilan Sampel.....	34
3.2.1	Populasi.....	34
3.2.2	Sampel.....	35
3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3.1	Jenis Data.....	35
3.3.2	Sumber Data.....	35
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.4	Uji Validitas dan Reabilitas.....	36
3.4.1	Uji Validitas.....	36
3.4.2	Uji Reabilitas.....	36
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	37
3.5.1	Teknik Analisis Data.....	37
3.5.2	Cara Kerja PLS.....	38
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	39
3.5.4	Langkah-langkah PLS.....	40
3.6	Model Pengukuran Penelitian.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	46
4.1.2 Struktur Perusahaan.....	47
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.2.1 Visi Perusahaan.....	48
4.2.2 Misi Perusahaan.....	48
4.3 Lokasi Perusahaan.....	48
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian.....	49
4.5 Deskriptif Variabel.....	51
4.5.1 Deskriptif Variabel Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Indikatornya.....	51
4.6 Hasil pengujian Hipotesis.....	56
4.6.1 Uji Outlier.....	56
4.6.2 Outer Model.....	57
4.6.3 Inner Model.....	63
4.6.4 Pengujian Hipotesis.....	65
4.7 Pembahasan.....	66
4.7.1 Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	66
4.7.2 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	67
BAB V KESIMPULAN dan SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72

DAFTAR GAMBAR

1.1 Gambar Model Kerangka Konseptual.....	29
3.1 Gambar Langkah-Langkah PLS.....	40
3.2 Gambar Model Pengukuran Penelitian.....	45
4.1 Gambar Logo Perusahaan PT. Jaya Era Tama.....	47
4.2 Gambar Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	57

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Data Absensi Karyawan Tahun 2017-2018 PT. Jaya Era Tama.....	6
1.2 Tabel Data Rekapitulasi Target Pengiriman Mesin PT. Jaya Era Tama.....	7
4.1 Tabel Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2 Tabel Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3 Tabel Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.4 Tabel Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Kepemimpinan (X1)....	51
4.5 Tabel Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Motivasi (X2).....	53
4.6 Tabel Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Kinerja Karyawan(Y)..	54
4.7 Tabel Outer Loadings (Mean,STDEV,T-Values).....	58
4.8 Tabel Average Variance Extracted (AVE).....	60
4.9 Tabel Composite Reliability.....	61
4.10 Tabel Latent Variabel Correlation.....	62
4.11 Tabel R-Square.....	63
4.12 Tabel Path Coefficient (Mean, STDEV,T-Values).....	65