

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur (UPNVJT) merupakan perguruan tinggi negeri yang memiliki komitmen untuk memberikan pendidikan yang berorientasi pada pengembangan keterampilan praktis dan pengetahuan teoritis (*Pendidikan dan Pengajaran - UPN "Veteran" Jawa Timur*). Pendidikan dan pengajaran adalah elemen utama dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang mana keduanya memegang peranan penting dalam proses pembelajaran. UU No.12 tahun 2012 mengenai pendidikan tinggi menyatakan bahwa pendidikan adalah usaha yang sadar dan terencana untuk menciptakan suasana belajar dan proses pembelajaran yang memungkinkan peserta didik untuk secara aktif mengembangkan potensinya. Tujuan dari pendidikan ini adalah untuk membentuk kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan oleh individu, masyarakat, bangsa, dan negara. Berdasarkan definisi tersebut, proses pembelajaran di perguruan tinggi memiliki peran signifikan dalam menciptakan individu-individu unggul. Salah satu upaya yang dilakukan adalah melalui program Praktik Kerja Lapangan (PKL) yang dirancang untuk memperkaya pengalaman mahasiswa sehingga mereka siap menghadapi tantangan profesional setelah lulus.

Tujuan utama dari program PKL adalah untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan teori yang telah dipelajari di kampus dalam situasi kerja nyata. Melalui PKL, mahasiswa dapat mengembangkan keterampilan teknis dan non-teknis yang diperlukan di tempat kerja. Berdasarkan penelitian yang dipublikasikan oleh Politeknik Negeri Batam dan evaluasi dari program PKL di SMK Muhammadiyah 2 Tangerang, program ini terbukti efektif dalam meningkatkan kompetensi dan kesiapan kerja mahasiswa (Shintawati & Anriani, 2022). Selain itu, Permendikbud No. 50 tahun 2020 juga menekankan pentingnya pelaksanaan PKL sebagai bagian integral dari kurikulum pendidikan yang bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang siap kerja dan berdaya saing tinggi di era yang dinamis ini.

Sejalan dengan hal di atas, perkembangan teknologi informasi yang pesat mendorong banyak perusahaan untuk melakukan digitalisasi dalam berbagai aspek operasionalnya, termasuk dalam bidang sumber daya manusia. CV. DB Klik, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang distribusi produk IT, aksesoris, gadget, *gaming*, dan *lifestyle*, menyadari pentingnya digitalisasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas bisnisnya. Salah satu inisiatif strategis yang dilakukan adalah pembangunan Human Resources Information System (HRIS) berbasis web untuk mempermudah perizinan dan pengelolaan data karyawan. Upaya ini sejalan dengan arahan dari Kementerian Komunikasi dan Informatika yang mendorong transformasi digital di berbagai sektor industri untuk meningkatkan daya saing nasional di era digital (*Kementerian Komunikasi dan Informatika, 2023*).

## **1.2 Rumusan Masalah**

- a. Bagaimana rancangan sistem informasi yang dapat memenuhi kebutuhan HR di CV. DB KLIK?
- b. Apa saja fitur yang diperlukan dalam sistem informasi HR di CV. DB KLIK?

## **1.3 Tujuan**

Tujuan dari pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan ini adalah untuk merancang dan membangun sistem informasi HR (*Human Resource*) CV. DB KLIK dengan tampilan dan fitur yang sesuai dengan kebutuhan pengguna, terutama dalam mempermudah perizinan karyawan dan pengelolaan data karyawan, termasuk data cuti, lembur, mutasi, dan perpanjangan kontrak.

## **1.4 Manfaat**

Pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan ini diharapkan menghasilkan sistem informasi HR berbasis web untuk CV. DB KLIK yang dapat:

- a. Meningkatkan kinerja dan produktivitas divisi HR melalui sistem yang terintegrasi.

- b. Mempermudah perizinan karyawan dan pengelolaan data karyawan, termasuk data cuti, lembur, mutasi, dan perpanjangan kontrak dengan sistem yang *user-friendly*.
- c. Mengoptimalkan komunikasi dan koordinasi antara divisi HR dengan divisi lainnya di CV. DB KLIK.