

**RANCANG BANGUN HUMAN RESOURCES  
INFORMATION SYSTEMS (HRIS) DI CV. DB KLIK**

**PRAKTIK KERJA LAPANGAN**



**Siti Oktavia Eka Putri  
21082010081**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
S U R A B A Y A  
2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : RANCANG BANGUN HUMAN RESOURCES  
INFORMATION SYSTEMS DI CV. DB KLIK

Oleh : Siti Oktavia Eka Putri

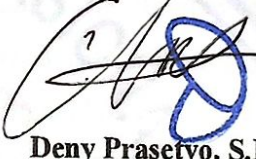
NPM. 21082010081

Menyetujui,

Pembimbing

Pembimbing Lapangan

  
Asif Farogi, S.Kom., M.Kom  
NIP. 19870519 2018031 001

  
Deny Prasetyo, S.Kom  
DB KLIK  
DIJAMIN BERKUALITAS

Mengetahui,

Dekan Fakultas  
Ilmu Komputer

Koordinator Program Studi  
Sistem Informasi

  
Prof. Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, MT.  
NIP. 19681126 199403 2 001

  
Agung Brastama Putra, S.Kom, M.Kom  
NIP. 19851124 202121 1 003

**Judul PKL : RANCANG BANGUN HUMAN RESOURCES  
INFORMATION SYSTEMS (HRIS) DI CV. DB KLIK**

**ABSTRAK**

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur (UPNVJT) memiliki komitmen yang kuat untuk menyediakan pendidikan yang mengintegrasikan keterampilan praktis dan pengetahuan teoritis, sejalan dengan prinsip Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pendidikan tinggi di UPNVJT tidak hanya bertujuan untuk mentransfer pengetahuan, tetapi juga untuk mengembangkan keterampilan dan sikap yang diperlukan untuk sukses dalam dunia kerja. Salah satu inisiatif yang mendukung tujuan ini adalah program Praktik Kerja Lapangan (PKL), yang dirancang untuk memberikan mahasiswa pengalaman langsung dalam mengaplikasikan teori yang mereka pelajari di lingkungan kerja nyata.

PKL di UPNVJT merupakan bagian integral dari kurikulum pendidikan, di mana tujuannya tidak hanya untuk meningkatkan keterampilan teknis mahasiswa, tetapi juga untuk membangun soft skills seperti kemampuan komunikasi, kerjasama tim, dan kemampuan beradaptasi dalam lingkungan profesional. Penelitian menunjukkan bahwa pengalaman praktik seperti PKL dapat signifikan dalam meningkatkan kesiapan kerja lulusan, karena mereka dapat mempraktikkan dan menguji teori yang mereka pelajari dalam situasi yang mirip dengan dunia kerja sebenarnya. Dengan demikian, mahasiswa UPNVJT tidak hanya siap dari segi teknis, tetapi juga memiliki kemampuan interpersonal dan adaptabilitas yang tinggi.

Di sisi lain, dalam era transformasi digital saat ini, banyak perusahaan mengadopsi teknologi informasi untuk meningkatkan efisiensi operasional mereka. Salah satu contohnya adalah CV. DB Klik, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang distribusi produk IT, aksesoris, gadget, gaming, dan lifestyle. Perusahaan ini mengakui pentingnya digitalisasi dalam memperkuat daya saing mereka. Untuk mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia (HR), CV. DB Klik merancang dan mengimplementasikan Human Resources Information System (HRIS) berbasis web. HRIS ini dirancang untuk mempermudah pengelolaan perizinan karyawan, pengelolaan data karyawan, dan proses administrasi HR lainnya.

Tujuan utama dari PKL ini adalah untuk merancang dan membangun HRIS yang sesuai dengan kebutuhan spesifik CV. DB Klik. Proses ini mengadopsi metode Agile Development, sebuah pendekatan yang memungkinkan pengembangan sistem secara iteratif dan responsif terhadap perubahan kebutuhan dan tantangan yang muncul selama proses pengembangan. Metode ini dipilih karena fleksibilitasnya dalam mengakomodasi perubahan kebutuhan pengguna dan kemampuannya untuk menghasilkan produk dengan kualitas tinggi dalam waktu yang relatif singkat.

Analisis kebutuhan sistem dilakukan secara menyeluruh, dimulai dengan pengumpulan informasi dari stakeholder di CV. DB Klik. Berdasarkan hasil analisis tersebut, sistem HRIS yang dikembangkan harus mencakup beberapa fitur utama, termasuk sistem autentikasi dengan menu login yang berbeda untuk administrator (HR), manajer, karyawan, dan direktur/owner. Selain itu, fitur manajemen data akun pengguna, pengelolaan permintaan dan persetujuan izin dan cuti karyawan, pengarsipan data izin dan cuti yang disetujui atau ditolak, notifikasi otomatis kepada karyawan mengenai status pengajuan perizinan, penilaian evaluasi kinerja karyawan oleh head/manajer, serta fitur rekapitulasi bulanan yang mencakup absensi, izin, cuti, dan evaluasi kinerja karyawan juga harus tersedia. Dalam pengembangan HRIS ini digunakan metode Agile serta Framework Laravel yang memudahkan pengerjaan bahasa pemrograman PHP.

Hasil dari implementasi PKL ini adalah sebuah HRIS berbasis web yang berhasil dikembangkan dan diimplementasikan di CV. DB Klik. Sistem ini telah terintegrasi dengan baik dalam operasional perusahaan, mempermudah pengelolaan sumber daya manusia, dan meningkatkan efisiensi dalam proses administratif. Dengan adopsi teknologi informasi yang tepat, CV. DB Klik dapat memanfaatkan data karyawan secara lebih efektif dan meningkatkan produktivitas.

Sistem HRIS yang dikembangkan ini menunjukkan bagaimana program PKL tidak hanya memberikan manfaat bagi mahasiswa dalam bentuk pengalaman praktis dan penerapan teori, tetapi juga memberikan kontribusi nyata bagi perusahaan mitra. CV. DB Klik, sebagai contoh, kini memiliki sistem yang lebih

efisien untuk mengelola sumber daya manusia mereka, yang pada gilirannya membantu perusahaan dalam mencapai tujuan bisnis mereka.

Sarannya untuk pengembangan HRIS di CV. DB Klik ke depannya perlu terus diperbarui sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan perusahaan. Beberapa fitur yang mungkin perlu ditambahkan antara lain modul rekrutmen untuk mempermudah proses seleksi dan penerimaan karyawan baru, serta modul pelatihan dan pengembangan untuk mengelola program pelatihan karyawan secara lebih efektif. Selain itu, integrasi HRIS dengan platform mobile akan memungkinkan akses yang lebih fleksibel bagi pengguna. Pelatihan dan penyuluhan yang merata kepada semua pengguna terutama juga sangat dianjurkan karena penting untuk memaksimalkan pemanfaatan sistem bagi perusahaan.

Kata kunci: HRIS, agile, *website*, laravel

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan semesta alam, Allah SWT, atas segala rahmat, ridha, dan hidayah-Nya sehingga penulis diberikan kemampuan untuk dapat menyelesaikan laporan praktik kerja lapangan (PKL) yang berjudul “Rancangan Resources Information Systems (HRIS) di CV. DB KLIK” dengan baik, tepat pada waktu yang ditentukan. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi syarat kurikulum tingkat sarjana (S1) dan kewajiban pendidikan pencapaian mata kuliah Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada Program Studi Sistem Informasi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan ini masih jauh dari kata sempurna dan sangat membutuhkan masukan serta saran untuk memperbaikinya meskipun dalam proses penyusunan laporan PKL ini, penulis telah menerima berbagai kritik, masukan, serta saran dari berbagai pihak yang sangat membantu penulis. Oleh sebab itu, setelah penulis menyelesaikan laporan PKL ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, MT., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
2. Bapak Agung Brastama Putra, S.Kom., M.Kom., selaku Koordinator Program Studi Sistem Informasi.
3. Kakak Deny Prasetyo, S.Kom., selaku pembimbing lapangan di CV. DB Klik.
4. Bapak Asif Faroqi, S.Kom., M.Kom., selaku pembimbing penulis.
5. Teman-teman dan rekan kerja di CV. DB KLIK.

Penulis berharap dengan adanya laporan ini, mampu memberikan manfaat kepada penulis maupun pihak-pihak terkait dan menambah wawasan. Penulis menyadari kekurangan dalam laporan ini, oleh karenanya, penulis berharap kritik dan saran yang membangun.

Surabaya, 27 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                  |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| ABSTRAK .....                                    | i   |
| KATA PENGANTAR.....                              | iv  |
| DAFTAR ISI .....                                 | v   |
| DAFTAR TABEL .....                               | vii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                          | 1   |
| 1.1    Latar Belakang .....                      | 1   |
| 1.2    Rumusan Masalah .....                     | 2   |
| 1.3    Tujuan.....                               | 2   |
| 1.4    Manfaat.....                              | 2   |
| BAB II GAMBARAN UMUM TEMPAT PKL .....            | 4   |
| 2.1    Profil Perusahaan.....                    | 4   |
| 2.2    Struktur Organisasi.....                  | 5   |
| 2.3    Visi dan Misi .....                       | 8   |
| BAB III PELAKSANAAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN ..... | 9   |
| 3.1    Tinjauan Pustaka .....                    | 9   |
| 3.2    Waktu dan Tempat Pelaksanaan PKL .....    | 16  |
| 3.3    Metode Pelaksanaan PKL .....              | 18  |
| 3.3.1    Requirements .....                      | 19  |
| 3.3.2    Design .....                            | 19  |
| 3.3.3    Develop .....                           | 19  |
| 3.3.4    Test.....                               | 19  |
| 3.3.5    Deploy .....                            | 19  |
| 3.3.6    Review .....                            | 19  |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....                 | 20  |
| 4.1    Identifikasi Permasalahan.....            | 20  |
| 4.2    Analisis Kebutuhan Sistem .....           | 20  |
| 4.3    Iterasi 1 .....                           | 21  |
| 4.3.1    Perancangan Sistem Iterasi 1 .....      | 21  |
| 4.3.2    Pengembangan Sistem Iterasi 1 .....     | 30  |
| 4.3.3    Pengujian Sistem.....                   | 34  |

|                                               |                                    |    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|----|
| 4.3.4                                         | Feedback .....                     | 40 |
| 4.4                                           | Iterasi 2 .....                    | 40 |
| 4.4.1                                         | Perancangan Sistem Iterasi 2 ..... | 40 |
| 4.4.2                                         | Pengembangan Sistem .....          | 43 |
| 4.4.3                                         | Pengujian Sistem Iterasi 2 .....   | 46 |
| 4.4.4                                         | Feedback .....                     | 49 |
| 4.5                                           | Iterasi 3 .....                    | 49 |
| 4.5.1                                         | Perancangan Sistem Iterasi 3 ..... | 50 |
| 4.5.2                                         | Pengembangan Sistem .....          | 52 |
| 4.5.3                                         | Pengujian Sistem .....             | 54 |
| 4.5.4                                         | Feedback .....                     | 57 |
| 4.6                                           | Iterasi 4 .....                    | 58 |
| 4.6.1                                         | Perancangan Sistem Iterasi 4 ..... | 58 |
| 4.6.2                                         | Pengembangan Sistem .....          | 60 |
| 4.6.3                                         | Pengujian Sistem .....             | 64 |
| BAB V PENUTUP .....                           |                                    | 68 |
| 5.1                                           | Kesimpulan .....                   | 68 |
| 5.2                                           | Saran .....                        | 68 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                          |                                    | 69 |
| LAMPIRAN .....                                |                                    | 71 |
| Lampiran 1. Dokumentasi Pelaksanaan PKL ..... |                                    | 71 |



## DAFTAR TABEL

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 3.1 Daftar Agenda yang Dilakukan.....                  | 16 |
| Tabel 4.1 Pengujian Sistem Role Staff Iterasi 1.....         | 34 |
| Tabel 4.2 Pengujian Sistem Role Head/Manager Iterasi 1.....  | 36 |
| Tabel 4.3 Pengujian Sistem Role HRD (Admin) Iterasi 1 .....  | 37 |
| Tabel 4.4 Pengujian Sistem Role Direktur Iterasi 1 .....     | 39 |
| Tabel 4.5 Pengujian Sistem Role Staff Iterasi 2 .....        | 46 |
| Tabel 4.6 Pengujian Sistem Role HRD (Admin) Iterasi 2.....   | 48 |
| Tabel 4.7 Pengujian Sistem Role Direktur Iterasi 2.....      | 49 |
| Tabel 4.8 Pengujian Sistem Role Staff Iterasi 3.....         | 54 |
| Tabel 4.9 Pengujian Sistem Role Head/Manager Iterasi 3.....  | 55 |
| Tabel 4.10 Pengujian Sistem Role HRD (Admin) Iterasi 3 ..... | 56 |
| Tabel 4.11 Pengujian Sistem Role HRD (Admin) Iterasi 4 ..... | 64 |
| Tabel 4.12 Pengujian Sistem Role Direktur Iterasi 4.....     | 66 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Bagan Struktur Organisasi CV. DB Klik .....      | 5  |
| Gambar 3.1 Metode <i>Agile</i> .....                        | 18 |
| Gambar 4.1. <i>Usecase</i> Iterasi 1 .....                  | 21 |
| Gambar 4.2 Activity Diagram Iterasi 1 .....                 | 22 |
| Gambar 4.3 Skema Database Iterasi 1.....                    | 23 |
| Gambar 4.4 Style Guide UI.....                              | 26 |
| Gambar 4.5 Rancangan Antarmuka Role Staff .....             | 27 |
| Gambar 4.6 Rancangan Antarmuka Role Head/Manager .....      | 28 |
| Gambar 4.7 Rancangan Antarmuka Role HRD .....               | 28 |
| Gambar 4.8 Rancangan Antarmuka Role Direktur .....          | 29 |
| Gambar 4.9 Antarmuka Halaman Login .....                    | 30 |
| Gambar 4.10 Antarmuka Halaman Beranda Staff.....            | 30 |
| Gambar 4.11 Antarmuka Halaman Perizinan Staff.....          | 31 |
| Gambar 4.12 Antarmuka Halaman Riwayat Perizinan .....       | 32 |
| Gambar 4.13 Antarmuka Halaman Daftar Pengajuan.....         | 32 |
| Gambar 4.14 Antarmuka Halaman Pop-Up Perizinan .....        | 33 |
| Gambar 4.15. Antarmuka Halaman Beranda Direktur.....        | 34 |
| Gambar 4.16 Usecase Iterasi 2 .....                         | 40 |
| Gambar 4.17 Activity Diagram Iterasi 2 .....                | 41 |
| Gambar 4.18 Skema Database Iterasi 2.....                   | 42 |
| Gambar 4.19 Antarmuka Halaman Perizinan.....                | 43 |
| Gambar 4.20 Antarmuka Halaman Notifikasi.....               | 44 |
| Gambar 4.21 Antarmuka Halaman Detail Notifikasi .....       | 44 |
| Gambar 4.22 Antarmuka Halaman Perizinan Admin HR .....      | 45 |
| Gambar 4.23 Antarmuka Halaman Detail Perizinan.....         | 45 |
| Gambar 4.24 Antarmuka Halaman Pop-Up Detail Perizinan ..... | 46 |
| Gambar 4.25 Usecase Iterasi 3 .....                         | 50 |
| Gambar 4.26 Skema Database Iterasi 3.....                   | 52 |
| Gambar 4.27 Antarmuka Halaman Penilaian KPI 1 .....         | 53 |

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 4.28 Antarmuka Halaman Penilaian KPI 2 .....             | 53 |
| Gambar 4.29 Antarmuka Halaman Data Rekapitulasi Bulanan .....   | 54 |
| Gambar 4.30 Usecase Iterasi 4 .....                             | 58 |
| Gambar 4.31 Activity Diagram Iterasi 4 .....                    | 59 |
| Gambar 4.32 Antarmuka Halaman Daftar Karyawan .....             | 60 |
| Gambar 4.33 Antarmuka Halaman Detail Karyawan .....             | 61 |
| Gambar 4.34 Antarmuka Pop-up Edit Profile Karyawan.....         | 61 |
| Gambar 4.35 Antarmuka Halaman Pop-Up Perpanjangan Kontrak ..... | 62 |
| Gambar 4.36 Antarmuka Halaman Pop-Up Catatan .....              | 62 |
| Gambar 4.37 Antarmuka Halaman Pop-Up Resign Karyawan.....       | 63 |
| Gambar 4.38 Antarmuka Halaman Pop-Up Data Mutasi.....           | 63 |
| Gambar 4.39 Antarmuka Halaman Pop-Up Lembur Karyawan .....      | 64 |