

DAFTAR PUSTAKA

- Alkandi, I. G., Khan, M. A., Fallatah, M., Alabdulhadi, A., Alanizan, S., & Alharbi, J. (2023). *The Impact of Incentive and Reward Systems on Employee Performance in the Saudi Primary , Secondary , and Tertiary Industrial Sectors : A Mediating Influence of Employee Job Satisfaction*. *Journal Sustainability*, 15, 3415.
- Arikunto, S. (2019). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Belajar.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th Editi)*. Kogan Page.
- Aulia, M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) Area Jambi Rayon Telanaipura*. 10(02), 261–268.
- Azijah, S. N., Rahmawati, R., Wahyudin, C., Lydon, N. A., Studi, P., Publik, A., Ilmu, F., Politik, I., Djuanda, U., & Indonesia, B. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. 10(April), 1–14.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th editi)*. Pearson Education Limited.
- Erwin, N. A., & Nurhadi. (2022). *Pengaruh Human Relation, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Tuban*. 6(1), 99–115.
- Fortuna, A. T., & Nugroho, R. H. (2024). *Employee Performance at PT. Maleo Edukasi Teknologi (Educourse.id):The Impact of Work Stress and Work Environment*. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 204–215.
- Ghozali, I. (2019). *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanah, S. N., & Prabowo, B. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sweet Seventeen Sidoarjo*. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 557–574.
- Hasanudin, A. I., Yuliansyah, Y., Muafi, & Putri Ramadhani, B. (2019). *Four possible rewards (or punishments) for innovation - Their effect on the employee*. *Problems and Perspectives in Management*, 16(2), 232–240.

- Hussain, S. D., Khaliq, A., Nisar, Q. A., Kamboh, A. Z., & Ali, S. (2019). *Impact of Employees' Recognition, Rewards and Job Stress on Job Performance: Mediating Role of Perceived Organization Support*. 2(2), 69–82.
- Karami, A., Dolatabadi, H. R., & Rajaeepour, D. S. (2019). *Analyzing the Effectiveness of Reward Management System on Employee Performance through the Mediating Role of Employee Motivation Case Study: Isfahan Regional Electric Company*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9), 327–338.
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 454–464.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 129–147.
- Martocchio, J. J. (2019). *Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach (9th Editio)*. Pearson.
- Mu'ah, Indrayani, T. I., Masram, & Sulton, M. (2019). *Kepemimpinan (Edisi Pert)*. Rajawali Pers.
- Myint, O. M., & War, D. Y. L. (2020). *The Effect of Reward System on Employee Performance of Kbz Bank in Yangon*. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 23(1), 1.
- Ningrat, Q. S., & Mulyana, O. P. (2020). *Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja*. 2011, 99–108.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurnaeni, U. (2019). *Gambaran Kinerja Dan Keterikatan Kerja Pada Pegawai Pengelola Barang/Jasa Pemerintah*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 473.
- Prasetyo, F. I., Subroto, S., & Jalil, M. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan secara Human Capital Management dalam Dunia Kerja*. PT Nasya Expanding Management.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T., & Chamidah, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT INKA Multi Solusi Madiun*. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2 (1).

- Riyanto, S., Setyorini, W., & Mumtahana, H. A. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif dengan Pendekatan SmartPLS 4.0*. CV Budi Utama.
- Samsudin, A., Prabowo, B., Asfadela, D. M. P., Selvina, P. M., Makatita, T. F. R., & Fitri, A. C. S. (2024). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 684–694.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Dewi, M., & Dkk. (2024). *Manajemen Kompensasi* (M. R. Kurnia (ed.)). Sada Kurnia Pustaka.
- Simbolon, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV Bintang Semesta Media.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (H. Eryanto & R. A. Kusumaningtyas (eds.)). Bumi Aksara.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3x Baca*. Deepublish.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2019). *Perilaku Organisasi (Edisi Pert)*. CV. Patra Media Grafindo.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ Press.
- Vuong, B. N. (2023). *The influence of servant leadership on job performance through innovative work behavior: does public service motivation matter?* *Asia Pacific Journal of Public Administration*, 45(3), 295–315.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi dalam Kinerja Karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Wiratna, S. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. PT Pustaka Barupress.
- Yang, S. Y., Chen, S. C., Lee, L., & Liu, Y. S. (2021). *Employee Stress , Job Satisfaction , and Job Performance : A Comparison between High-technology and Traditional Industry in Taiwan*. 8(3), 605–618.
- Yuliarti, D. L., & Anggriani, I. (2024). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPPKA) Kota Bengkulu*. 122–138.

Yunus, M., & Rocardaningrum, W. A. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(1), 2–19.

Zainal, H., & Ashar, A. I. D. (2023). *Stres Kerja*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.