

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DENGAN
MENGUNAKAN METODE *PARTIAL LEAST SQUARE (PLS)*
(Studi Kasus Di PT Kurnia Agro Kemika Krian)**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

ABIL SAMBODO ADJI

NPM. 18032010172

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DENGAN
MENGUNAKAN METODE *PARTIAL LEAST SQUARE (PLS)*
(Studi Kasus Di PT Kurnia Agro Kemika Krian)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik
Program Studi Teknik Industri



Diajukan Oleh:

ABIL SAMBODO ADJI
NPM. 18032010172

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DENGAN
MENGUNAKAN METODE *PARTIAL LEAST SQUARE (PLS)*
(Studi Kasus Di PT Kurnia Agro Kemika Krian)**

Disusun Oleh:

ABIL SAMBODO ADJI

18032010172

**Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi dan diterima oleh
Publikasi Jurnal Akreditasi Sinta 1-3**

**Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik dan Sains
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya
Pada Tanggal : 17 Juni 2025**

Tim Penguji :

1.

Nur Rahmawati, ST., MT., CSCA.
NIP. 198708012019032012

Pembimbing :

1.

Ir. Sumiati, MT.
NIP. 196012131991032001

2.

Ir. Moch. Tutuk Safirin, MT.
NIP. 196304061989031001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknik dan Sains
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Surabaya**

Prof. Dr. Dra. Jarayah, M.P.
NIP. 19650403 199103 2 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI



Jl. Raya Rungkut Madya Gunung Anyar Telp. (031) 8706369 (Hunting), Fax. (031) 8706372 Surabaya 60294

KETERANGAN REVISI

Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Abil Sambodo Adji
NPM : 18032010172
Program Studi : ~~Teknik Kimia~~ / Teknik Industri / ~~Teknologi Pangan~~ /
Teknik Lingkungan / Teknik Sipil

Telah mengerjakan revisi / ~~tidak ada revisi~~ *) ~~PRA RENCANA (DESAIN)~~ /
~~SKRIPSI / TUGAS AKHIR~~ / Ujian Lisan Periode Juni, TA 2024/2025.

Dengan judul : **ANALISIS PENGARUH KESEHATAN KERJA,
KESELAMATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA DENGAN MENGGUNAKAN
METODE *PARTIAL LEAST SQUARE (PLS)*
(Studi Kasus Di PT Kurnia Agro Kemika Krian)**

Dosen yang memerintahkan revisi

1. Ir. Sumiati, MT.
2. Nur Rahmawati, ST., MT., CSCA.
3. Ir. Moch. Tutuk Safirin, MT.

(*Handwritten signatures of Ir. Sumiati, MT. and Ir. Moch. Tutuk Safirin, MT.*)

Surabaya, 17 Juni 2025

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Handwritten signature of Ir. Sumiati, MT.

Ir. Sumiati, MT.

NIP. 196012131991032001

Catatan: *) *coret yang tidak perlu*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI



Jl. Raya Rungkut Madya Gunung Anyar Telp. (031) 8706369 (Hunting). Fax. (031) 8706372 Surabaya 60294

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abil Sambodo Adji

NPM : 18032010172

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Teknik dan Sains

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan



Abil Sambodo Adji
NPM. 18032010172

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul "Analisis Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja dengan Menggunakan Metode *Partial Least Square (PLS)* di PT Kurnia Agro Kemika Krian". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri pada Fakultas Teknik, UPN "Veteran" Jawa Timur.

Penulisan skripsi ini merupakan bagian dari penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepuasan kerja di PT Kurnia Agro Kemika Krian. Saya berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat serta membuka peluang untuk pengembangan lebih lanjut.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Ibu Prof. Dr. Dra. Jariyah, M.P. selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak Ir. Rusindiyanto, MT. selaku Koordinator Program Studi Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

4. Ibu Ir. Sumiati, MT. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah banyak membantu dan menyusun skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran membangun dari pembaca dan pihak lain. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 17 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Asumsi Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.6.2 Manfaat Praktis.....	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	13

2.2 Kesehatan Kerja.....	14
2.2.1 Indikator Kesehatan Kerja.....	18
2.3 Keselamatan Kerja.....	19
2.3.1 Indikator Keselamatan Kerja.....	22
2.4 Lingkungan Kerja.....	24
2.4.1 Indikator Lingkungan Kerja.....	27
2.5 Kepuasan Kerja.....	29
2.5.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	31
2.6 <i>Partial Least Square (PLS)</i>	33
2.7 Penelitian Terdahulu.....	38
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.9 Rumusan Uji Hipotesis.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.2.1 Populasi.....	46
3.2.2 Sampel Penelitian.....	46
3.3 Identifikasi Variabel.....	47
3.3.1 Variabel Terikat.....	47
3.3.2 Variabel Bebas.....	47
3.3.3 Variabel Mediasi.....	51
3.4 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64

4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	64
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Kesehatan Kerja (X1).....	66
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Keselamatan Kerja (X2).....	67
4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	69
4.1.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	70
4.1.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.2 Analisis Data.....	74
4.2.1 Model <i>Partial Least Square (PLS)</i>	74
4.2.2 Uji Validitas (<i>Outer Model</i>)	76
4.2.3 Uji Reliabilitas	78
4.2.4 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	81
4.2.5 Hasil dari <i>Inner Weights</i>	83
4.3 Pembahasan.....	87
4.3.1 Pengaruh Kesehatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	87

4.3.2	Pengaruh Keselamatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	89
4.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	91
4.3.4	Peran Kepuasan Kerja (Z) Dalam Memediasi Pengaruh Kesehatan Kerja (X1), Keselamatan Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Saran.....	99
	DAFTAR PUSTAKA.....	101
	LAMPIRAN.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produksi PT Kurnia Agro Kemika 2021-2024.....	2
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	53
Tabel 4.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kesehatan Kerja (X1)	66
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Keselamatan Kerja (X2)	67
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja (X3)	69
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja (Z)	70
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
Tabel 4.8	Uji Validitas.....	76
Tabel 4.9	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	78
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Variabel.....	79
Tabel 4.11	R-Square.....	81
Tabel 4.12	<i>Path Coeficient</i>	83
Tabel 4.13	<i>Path Coeficient</i>	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
Gambar 3.1	Kerangka Konsep Variabel dan Indikator.....	52
Gambar 3.2	<i>Flowchart</i> Langkah-Langkah Pemecahan Masalah.....	53
Gambar 4.1	Model <i>Partial Least Square (PLS)</i>	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner.....	107
Lampiran 2.	Hasil Uji <i>Partial Least Square (PLS)</i>	110
Lampiran 3.	Tabel Tabulasi Data.....	111
Lampiran 4.	Perhitungan <i>Mean</i> Variabel Kesehatan Kerja (X1)	112
Lampiran 5.	Perhitungan <i>Mean</i> Variabel Keselamatan Kerja (X2)	113
Lampiran 6.	Perhitungan <i>Mean</i> Variabel Lingkungan Kerja (X3)	114
Lampiran 7.	Perhitungan <i>Mean</i> Variabel Kepuasan Kerja (Z)	115
Lampiran 8.	Perhitungan <i>Mean</i> Variabel Kinerja Karyawan (Y)	116
Lampiran 9.	<i>Outer Loading</i>	118
Lampiran 10.	<i>Construct Reliability and Validity</i>	118
Lampiran 11.	R-Square.....	119
Lampiran 12.	<i>Path Coefficients</i>	119

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Kurnia Agro Kemika. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kurnia Agro Kemika yang berjumlah 45 orang. Karena jumlah populasi yang terbatas, maka penelitian ini menggunakan metode sensus, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Analisis data dilakukan dengan metode *Partial Least Squares (PLS)* untuk menguji hubungan antar variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kondisi kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan lingkungan kerja yang diberikan perusahaan, maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat yang pada akhirnya akan memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan pentingnya peran perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of occupational health, occupational safety, and work environment on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable at PT Kurnia Agro Kemika. The population in this study consists of all 45 employees of PT Kurnia Agro Kemika. Due to the limited population size, this study employs a census method, where the entire population is used as the research sample. Data analysis is conducted using the Partial Least Squares (PLS) method to examine the relationships between the studied variables. The results indicate that occupational health, occupational safety, and work environment have a significant impact on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. This finding suggests that better occupational health conditions, occupational safety, and work environment provided by the company enhance employee job satisfaction, which in turn positively contributes to improved employee performance. These findings emphasize the importance of the company's role in creating a safe and comfortable work environment to boost employee productivity.

Keywords: Occupational Health, Occupational Safety, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.