

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV NUSANTARA
GARMENT SURABAYA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :
TANIA BELLA ANGGRAINI
18012010009/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JATIM
2025**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV NUSANTARA
GARMENT SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Untuk Menyusun Skripsi S-I Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

TANIA BELLA ANGGRAINI
18012010009/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JATIM
2025**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV NUSANTARA
GARMENT SURABAYA**

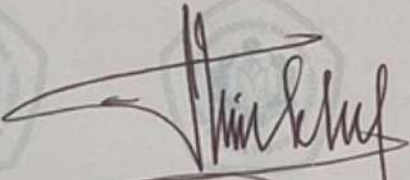
Disusun Oleh :

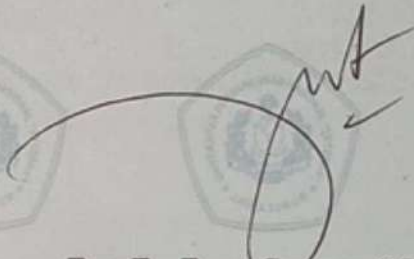
TANIA BELLA ANGGRAINI
18012010009/FEB/EM

**Telah dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 23 Januari 2025**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIPPPK. 196901132021212003


Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M
NIPPPK. 196207282021211001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tania Bella Anggraini
NPM : 18012010009
Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan
Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Nusantara
Garment Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 13 Maret 2025



(Tania Bella Anggraini)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr, Wb

Puji syukur atas nikmat, kesempatan serta kekuatan yang telah Allah SWT berikan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV NUSANTARA GARMENT SURABAYA” penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan penelitian ini peneliti menyadari sepenuhnya bahwa banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari semua pihak yang telah memberikan dorongan, semangat dan saran dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang tulus dan penghormatan yang tinggi kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Imam Tauhid dan Ibu Nunik Suhartini yang sudah mendidik dan membesarkan saya dan mengorbankan waktu, tenaga, pikiran, serta materi sehingga saya dapat mencapai titik sekarang. Semoga Ayah dan Ibu dikaruniai umur yang panjang serta sehat walafiat.
7. Kepada kakak dan adik saya yang selalu memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada pimpinan CV Nusantara Garment Surabaya terima kasih sudah membantu penulis untuk menyusun skripsi ini.
9. Kepada Mbak Lisa, Mas Arif dan Mbak Nur yang memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada teman-teman saya Hilda, Aulia, Cindy, Hertika, Hirsandy, Devi, Dienta, Syafira, Isma, Qoric, Safa dan teman-teman lainnya yang membantu, mendukung dan menampung segala keluh kesah dalam penyusunan skripsi ini.
11. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang memberikan dukungan, nasihat dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan lapang dada demi kesempurnaan dan kesuksesan skripsi ini.

Surabaya, 17 Oktober 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
ABSTRAK	viii
BAB I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori hipotesis	11
2.2.1 Motivasi.....	11
2.2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh Antara Motivasi dan Kinerja Karyawan	28
2.3.2 Pengaruh Antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	29
2.3.3 Pengaruh Antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	29
2.4 Kerangka Konseptual	30
2.5 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.1.1 Identifikasi Variabel	32

3.1.2 Pengukuran Variabel	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data.....	35
3.3.3 Pengumpulan Data	35
3.4 Uji Validitas dan Realibilitas	36
3.4.1 Uji Validitas	36
3.4.2 Uji Realibilitas.....	36
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	36
3.5.1 Teknik Analisis	36
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	37
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	38
3.5.4 Penduga PLS	38
3.5.5 Evaluasi PLS	39
3.5.6 Langkah-Langkah PLS.....	39
3.5.7 Asumsi Partial Least Square (PLS)	42
3.5.8 Ukuran Sampel.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Profil Perusahaan.....	44
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	45
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	45
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.3 Hasil Partial Least Square (PLS).....	51
4.3.1 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	52
4.3.2 Inner Model (Pengujian Model Struktural)	59
4.3.3 Pengujian Hipotesis.....	61
4.4 Pembahasan.....	62

4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow	14
Gambar 2 2 Kerangka Teori	30
Gambar 4 1 Hasil Pengujian Model PLS	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pendapatan CV Nusantara Garment Surabaya Periode 2021.....	4
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan CV Nusantara Garment Surabaya Periode 2021	5
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Motivasi	50
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja	52
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan	55
Tabel 4. 9 Outer Loading (Mean, STDEV, T-Values)	58
Tabel 4. 10 Cross Loading.....	60
Tabel 4. 11Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4. 12 Composite Reliability	62
Tabel 4. 13 Latent Variable Correlations	63
Tabel 4. 14 R Square	64
Tabel 4. 15 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values).....	66

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV NUSANTARA
GARMENT SURABAYA**

ABSTRAK

**Tania Bella Anggraini
18012010009**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan bagian jahit CV Nusantara Garment Surabaya yang ditinjau dari motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Melalui wawancara mendalam dan penyebaran instrumen penelitian berupa kuesioner skala likert ordinal, sebanyak 40 orang karyawan bagian terkait mengikuti prosedur pengumpulan data. Dalam penelitian ini, teknik pengolahan data yang digunakan adalah partial least squares (PLS) dan structural equality modeling (SEM), sedangkan metode pemilihan sampel yang digunakan adalah saturation sampling. Kinerja karyawan bagian jahit CV Nusantara Garment Surabaya berhubungan positif dengan unsur eksternal dan internal yaitu disiplin kerja dan motivasi.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja

