

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan hasil pengujian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja dipengaruhi oleh seberapa besar motivasi karyawan dalam bekerja. Karena bagian jahit CV Nusantara Garment Surabaya sangat diuntungkan oleh karyawan yang memiliki motivasi tinggi, Motivasi sangat memengaruhi peningkatan kinerja karyawan.
2. Kedisiplinan di tempat kerja memengaruhi produktivitas. Disiplin di tempat kerja merupakan aspek penting dalam meningkatkan produktivitas, karena personel yang disiplin menghasilkan hasil yang unggul.
3. Ketiga, lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan. Terdapat hubungan yang kuat antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Lingkungan kerja sangat memengaruhi peningkatan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan simpulan penelitian yang komprehensif, berbagai rekomendasi dapat dirumuskan bagi para pemangku kepentingan dalam penelitian ini. Rekomendasi yang diusulkan adalah sebagai berikut:

1. Manajemen CV Nusantara Garment Surabaya diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang selalu melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik dan tepat waktu. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja

karyawan jahit. Penghargaan atas pencapaian prestasi kerja akan meningkatkan keterlibatan dan antusiasme karyawan.

2. CV Nusantara Garment Surabaya sebaiknya mengutamakan kepatuhan terhadap peraturan jam kerja dengan memberikan keringanan atas keterlambatan, sehingga karyawan dapat datang tepat waktu dan melaksanakan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan yang telah ditetapkan.
3. Harapan ketiga, CV Nusantara Garment Surabaya dapat meningkatkan fasilitas dan menata ulang tempat kerjanya agar karyawan merasa nyaman dan produktivitasnya meningkat.
4. Kriteria tambahan yang dapat digunakan untuk menunjukkan pengaruh kinerja karyawan dapat digunakan dalam penelitian ini untuk penelitian selanjutnya.