

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berikut bisa diambil berlandaskan temuan analisis data serta perbincangan sebelumnya tentang pengaruh manajemen pengetahuan, keterampilan, serta kesiapan kerja kepada kinerja karyawan di PT Sarana Agung Sejahtera.

1. Berlandaskan hasil pengujian, manajemen pengetahuan bisa mengoptimalkan kinerja karyawan PT Sarana Agung Sejahtera. Hal berikut memperlihatkan bahwasannya kinerja karyawan meningkat seiring dengan mutu manajemen pengetahuan.
2. Hasil pengujian memperlihatkan bahwasannya keterampilan bisa membantu karyawan PT Sarana Agung Sejahtera guna bekerja lebih baik. Hal berikut memperlihatkan bahwasannya kinerja karyawan meningkat seiring dengan taraf kompetensinya.
3. Berlandaskan hasil pengujian, Siap Kerja bisa membantu karyawan PT Sarana Agung Sejahtera guna bekerja lebih baik. Hal berikut memperlihatkan bahwasannya kinerja karyawan meningkat seiring dengan taraf kesiapan kerja.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian dilaksanakan antara lain:

1. Guna mengoptimalkan manajemen pengetahuan, organisasi wajib menyajikan tanggung jawab yang lebih besar kepada para pemimpin guna memberi contoh serta berpartisipasi aktif pada proses tersebut. Menerapkan manajemen pengetahuan pada praktik memerlukan perubahan, yakni pengembangan budaya belajar serta transfer pengetahuan yang meliputi seluruh karyawan pada sebuah perusahaan. Pemimpin yang secara aktif mendorong perubahan, memberi contoh, serta melaksanakan pemantauan berkelanjutan dibutuhkan agar perubahan tersebut efektif.
2. Hubungan Antar Manusia pada PT. Sarana Agung Sejahtera sudah cukup baik namun butuh di tingkatkan kembali utamanya pada indikator indikator yang masih belum memegang pengaruh kepada kinerja karyawan dengan diberikannya metode pengarahan artinya karyawan wajib siap diberi arahan-arahan yang diberi oleh atasan guna memperbaiki pekerjaannya agar meraih tujuan yang diinginkan perusahaan tersebut di PT. Sarana Agung Sejahtera.
3. PT. Sarana Agung Sejahtera lebih mengoptimalkan sikap secara periodik mengenai kinerjanya, hal berikut diharapkan bahwa, sikap kesetiaan kesanggupan melaksanakan serta mengamalkan sesuatu disertai dengan tanggung jawab serta kesadaran pada karyawan hendak menyajikan pengaruh kinerjanya di Sarana Agung Sejahtera. Jikalau sikap sesama karyawan baik maka lingkungan kerja diperusahaan hendak baik serta hendak mengoptimalkan kinerja tiap-tiap karyawannya.

4. Bagi penelitian berikutnya, studi berikut bisa dipakai selaku acuan penelitian terkait Manajemen Pengetahuan, Keterampilan, Siap Kerja, serta Kinerja Karyawan bisa dipakai selaku acuan penelitian berikutnya guna memakai variable yang berbeda supaya bisa mengetahui variabel-variabel yang bisa memengaruhi Kinerja Karyawan.