

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social Exchange Theory: Systematic Review And Future Directions. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 11(4), 1168–1179.
- Anwar, M., Evanthy, A., & Purwanto, E. (2024, May 14). How Strategy Orientation Dimensions Affect Travel Agency Performance. *Nusantara Science and Technology Proceedings*. <https://doi.org/10.11594/nstp.2024.4138>
- Asbari, M., Santoso, B., & Purwanto, A. (2019). Terakreditasi Nasional Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Industri 4.0. *JIM UPB*, 8(1). <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Berlin Febriyanti, A., & Anugerah Izzati, U. (2024). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Loyalitas pada Karyawan Bagian Produksi Relationship between Organizational Culture and Loyalty in Production Employees. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 241–255. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.61274>
- Debora Rifiani Gosita, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Analisa Pengaruh Penggunaan Teknologi Dalam Manajemen Evaluasi Kinerja. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 62–72. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.725>
- Dewanti, Rosyanti, & Khoirotunnisa. (2024). The influence of Green Creativity and Green transformational leadership on Environmental

Performance. *8th International Seminar of Research Month 2023*.
<https://doi.org/10.11594/nstp.2024.4179>

Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(10), 480. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i10.1891>

Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>

Eristaria. (2020). Hubungan Kompetensi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 75–83.

Evanthi, A. (2021). The Effects of Organizational Design and Decision Making Process on Organizational Performance. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 04(11). <https://doi.org/10.47191/jefms/v4-i11-17>

Fauzi, A. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat The Effect of Competence on Performance Employees in Biro Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *POLITICON : Jurnal Ilmu Politik*, 1(1), 88–103.

Fauzi, A., & Nugroho A. (2020). *Manajemen Kinerja*. UNAIR PRESS.

Fayzhall, Asbari, M., Purwanto, A., Sestri Goestjahjanti, F., Yuwono, T., Rasyi Radita, F., Yulia, Y., Cahyono, Y., Suryani, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan, S. (2020). Transformational versus Transactional Leadership: Manakah yang Mempengaruhi Kepuasan

Kerja Guru? *Journal of Education, Psychology, and Counseling*, 1, 256–275.

Fegade, T., & Sharma, P. (2023). Exploring the Impact of Employee Training and Development on Organizational Efficiency and Effectiveness-A Systematic Literature Review. *IOSR Journal of Business and Management*, 25(4), 56–63. <https://doi.org/10.9790/487X-2504015663>

Frans. (2022). Dampak Kecerdasan Emosional, Inovasi Dan Budaya Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Startup E-Commerce Xyz. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1433–1449.

Fuqhoha, I. M., & Rafliis. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Proyek Konstruksi di Masa Pandemi. *Construction Engineering and Sustainable Development*, 4(1).

Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3).

Handayani, W., & Rabihah, S. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Divisi Pengolahan Sampah Dan Limbah B3. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 204–214.

Hanif, S. I., & Wideasari, A. R. (2024). Peran Spiritualitas dalam Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis Pada Generasi Z. *Jurnal Psikologi Insight*, 8(2), 139–146.

Hariyana, N., & Syahputra, H. (2023). Pengaruh Sosialisasi Konsumen Terhadap Loyalitas Merek: Survei Konsumen Makanan Cepat Saji. *PROSENAMA*, 3(1), 132–138.

Hayati, K. (2022). Transformational Leadership How its Effect Work-Life Balance and Employee Engagement. *Asian Journal of Economics*,

Business and Accounting, 22(22), 75–82.
<https://doi.org/10.9734/ajeba/2022/v22i2230711>

Hidayati, Anabella, Hisana, Apriliana, Tito, & Erwandha. (2024). Pengaruh Keterlibatan dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Social Sciences and Humanities*, 2.

Irbayuni, S., Rahmawati, P., & UPN Veteran Jawa Timur, F. (2020). Dampak Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di Rsm Ahmad Dahlan Kota Kediri. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(1).

Isabella, Kumala Sari, N., Nora Fazira, D., & Fazira. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. *Bisnis Dan Industri (EBI)*, 06(02), 60–66. <http://jurnal.cic.ac.id/60>

Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964–971.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4452>

Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Frontiers in Psychology*, 13.
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>

Kalambayi, J. L., Onojaefe, D. P., Kasse, S. N., & Tengeh, R. K. (2021). The influence of leadership styles on employee performance in construction firms. *EUREKA: Social and Humanities*, 5, 34–48.
<https://doi.org/10.21303/2504-5571.2021.002037>

Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The Effects of Leaderships Styles, Work-Life Balance, and Employee Engagement on Employee

- Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199–205. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems319>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *KINERJA*, 16(1), 85–97. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Kustini, K. (2021). The Ability of Motivation to Moderate the Effects of Competence and Organizational Commitment on Honorary Teacher Performance. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 04(10). <https://doi.org/10.47191/jefms/v4-i10-12>
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 9(1), 17–34.
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). Pengaruh Social Support, Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT. Budi Berlian Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 5(1), 101–119.
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696–1716. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>

- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation (A Study Of Human Resource Management Literature Studies). *Journal of Digital Business Management*, 1(4). <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Nugroho, Asbari, Purwanto, Basuki, Sudiyono, Fikri, Hulu, & Mustofa. (2020). Transformational Leadership And Employees' Performance: The Mediating Role Of Motivation and work Environment. *Journal of Education, Psychology, and Counseling*, 2(1), 438–460. <https://www.researchgate.net/publication/341792763>
- Nur, E. M., Rahman LUBIS, A., Tabrani, M., & Djalil, M. A. (2021). Effects of Leadership, Employee Engagement and Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance*, 8(6), 1129–1139. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no6.1129>
- Nuranita. (2019). Kepemimpinan Horizontal Sebagai Seni Kepemimpinan Untuk Semua Orang Dalam Penerapannya Di Organisasi. *Jurnal Balai Diklat Keagamaan Bandung*, 13(1), 71–83.
- Nurochman, A., & Hunein, H. (2025). Pengaruh Kebijakan Dividen, Kebijakan Utang, dan Pertumbuhan Perusahaan terhadap Harga Saham. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 136–146.
- Oka Warmana, G., & Sufiyan, M. I. (2023). Ketika Perusahaan Berkinerja Buruk, Apakah Membayar Dividen Membantu Meningkatkan Nilai? *PROSENAMA*, 3, 36.
- Padmasari, Makkiyah, & Isa. (2023). JURNAL ILMU MANAJAMEN, EKONOMI DAN KEWIRAUSAHAAN Kepemimpinan Tim (Team Leadhershship). *JURNAL JIMEK*, 3(2).

- Perdana, T. D., & Swasti, I. K. (2024). The Influence Of Motivation And Compensation On Employee Turnover Intention At PT AJI. *MSR Journal*, 3(4), 122–131.
- Pertiwi, T. K., Wardani, N. I. K., & Septentia, I. (2020). Knowledge, Experience, Financial Satisfaction, And Investment Decisions: Gender As A Moderating Variable. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(1), 57–64. <https://doi.org/10.9744/jmk.22.1.57-64>
- Pinintasih, T. S., & Salendu, A. (2022). Hubungan Kepemimpinan Etis, Budaya Organisasi, dan Kepercayaan Afektif dalam Membentuk Akuntabilitas Karyawan. *PSIKODIMENSIA*, 21(2), 174–186. <https://doi.org/10.24167/psidim.v21i2.4633>
- Pitoy. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4).
- Purba, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(12), 1–17.
- Putri, Junriana, Agus Sujono, & Ranti. (2020). Hubungan Antara Sikap Kepemimpinan Dengan Etika Organisasi: Suatu Tinjauan. *JISIPOL*, 2(1), 330–344.
- Ramadhani, M. A., & Indawati. (n.d.). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Ratnawati. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 9(4). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Rini, H. P., Arumsari, D. N., & Dhia, A. (2024). Implementation of Kaizen Organizational Culture On Honda Motor Co. LTd. *Proceedings of 7th International Conference of Economic, Business and Government Challenges 2024*, 1(1), 41–48.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2023). *Organizational Behavior* (9th Edition). Pearson.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Saputra, V. A., Mujanah, Dr. S., & Raka Ardiana, Dr. I. D. K. (2023). The Effect of Workload, Authoritarian Leadership, and Career Burnout on Work Loyalty and Employee Performance at PT Doran Sukses Indonesia. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(01). <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i1-15>
- Savitri, S. A. A. W., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Turnover Intention of Shopee Express Hub Surabaya Couriers. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(3), 791–804. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>
- Sawitri, Iryanti, & Ramadhan. (2023). The Grit of Entrepreneurs: Their Resilience Needs in Achieving Success. *Proceedings of 6th International Conference of Economic, Business and Government Challenges 2023*, 6(1), 260–265.
- Setiabudi, M. L., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas, dan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kontraktor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.2.595>

- Setiawan, R., & Ellyana. (2021). The Effect Of Transformational Leadership On Organizational Innovation Through Employee Creativity And Internal Social Capital In The Pandemic Time Of Covid-19. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(3), 1–21.
- Setiyowati, & Tjahjadi. (2024). Peran Kendali Ukuran Kinerja Dan Keadilan Pada Manajer Milenial. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 15, 16–26.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia-JEAMI*, 2(1).
<https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Soelistio, H., & Marianti, M. M. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Karyawan pada PT. Imora Motor. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15(9).
<https://journal.ikopin.ac.id>
- Sufyanto. (2024). *Issue 1 Kanal: Jurnal Ilmu Komunikasi* |kanal. 13.
<https://doi.org/10.21070/kanal.v13i1.1800>
- Sugito. (2023). Management Of Education Analisis Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Sarana Dan Prasarana Pendidikan Terhadap Kinerja Guru Di Smpn 36 Surabaya. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM*, 9(1).
<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/moe/index>
- Sukarno, G., Rini, H. P., Nur, S., & Niswan, Q. (2023). Performance Improvement Through Individual Characteristics, Motivation, Commitment, Work Group Integration, And Creative Marketing Programs. *Proceedings of 6th International Conference of Economic, Business and Government Challenges 2023*, 6(1), 120–127.

- Suryani, R. S., Agustina, G., Priatna, D. K., & Yulianti, M. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Pendawa Ciumbuleuit Bandung. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 1(1), 34–43. <https://doi.org/10.38035/jpsn.v1i1>
- Umair Mughal, M. (2020). The Impact of Leadership, Teamwork and Employee Engagement on Employee Performances. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 05(03), 233–244. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i03.008>
- Widiyanti. (2019). Motivasi Kerja melalui Gaya Kepemimpinan pada Bimbingan dan Konsultasi Belajar Nurul Fikri Jakarta Selatan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 35–42.
- Yosanti, F., & Ferdian, F. (2025). Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan: Studi Kualitatif Pada Rocky Plaza Hotel. *Jurnal Altasia*, 7(1), 1–12. <https://doi.org/10.37253/altasia.v7i1.10092>