

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin terhadap performa kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan algoritma regresi linear sederhana untuk mengevaluasi hubungan antara variabel independen (disiplin) dan variabel dependen (kinerja pegawai). Berdasarkan analisis regresi linear sederhana yang dilakukan, ditemukan hasil sebagai berikut:

1. Hasil analisis data yang dilakukan, tingkat disiplin kerja pegawai di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur umumnya berada pada kategori baik. Ini ditunjukkan oleh skor rata-rata disiplin kerja yang tinggi, yang mencerminkan bahwa pegawai secara konsisten mengikuti aturan, hadir tepat waktu, dan menyelesaikan tugas mereka sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
2. Performa kinerja pegawai di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur juga berada pada kategori baik. Hal ini terlihat dari penilaian kinerja yang mencakup berbagai aspek, seperti kualitas pekerjaan, efisiensi, dan kemampuan kerja sama tim. Pegawai secara umum menunjukkan kinerja yang memenuhi atau bahkan melampaui ekspektasi.
3. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap performa kinerja pegawai di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur. Nilai p-value yang diperoleh dari uji t untuk koefisien regresi disiplin kerja lebih kecil dari tingkat signifikansi 0.05, yang mengindikasikan bahwa hubungan ini signifikan secara statistik.
4. Berdasarkan koefisien determinasi (R-squared) yang diperoleh dari model regresi, disiplin kerja menjelaskan sekitar 81% dari variabilitas dalam performa kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pegawai. Sisanya, 19%, mungkin dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini.

4.2. Saran

Berdasarkan analisis yang sudah dilakukan, beberapa rekomendasi yang dapat diberikan untuk BKKBN Provinsi Jawa Timur agar dapat meningkatkan performa kinerja pegawai melalui kedisiplinan adalah:

1. Mengadakan program pelatihan yang berfokus pada peningkatan disiplin kerja.
2. Melakukan pengawasan dan evaluasi disiplin kerja secara berkala untuk memastikan kepatuhan dan peningkatan berkelanjutan.
3. Memberikan penghargaan dan pengakuan bagi pegawai yang menunjukkan disiplin kerja yang baik, untuk memotivasi pegawai lain mengikuti jejak mereka.

Dengan mengimplementasikan saran-saran ini, diharapkan BKKBN Provinsi Jawa Timur dapat lebih efektif dalam meningkatkan disiplin dan kinerja pegawainya, serta memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap pencapaian tujuan organisasi.

Melalui penelitian yang telah dilakukan diharapkan penelitian di masa depan dapat memasukkan lebih banyak variabel independen seperti lingkungan kerja, motivasi, dan kepuasan kerja untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Selain itu, metodologi yang digunakan juga dapat lebih kompleks seperti regresi berganda atau teknik machine learning lainnya dapat memberikan hasil yang lebih akurat dan mendalam mengenai pengaruh berbagai faktor terhadap kinerja pegawai.