

**PENGARUH PEMIMPIN WANITA TERHADAP KINERJA
LINGKUNGAN PERUSAHAAN ENERGI
TERDAFTAR BEI 2021-2023**

SKRIPSI



Oleh:

Nabillah Adwitya Sakanti

21013010148/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH PEMIMPIN WANITA TERHADAP KINERJA
LINGKUNGAN PERUSAHAAN ENERGI
TERDAFTAR BEI 2021-2023**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Nabillah Adwitya Sakanti

21013010148/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH PEMIMPIN WANITA TERHADAP KINERJA LINGKUNGAN
PERUSAHAAN ENERGI TERDAFTAR BEI 2021-2023**

Disusun Oleh:

NABILLAH ADWITYA SAKANTI
21013010148/FEB/EA

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 13 Juni 2025**

Pembimbing Utama

Rizdina Azmiyanti, S.S.T., M.Acc
NPT. 21219941024344

**Tim Penguji
Ketua**

Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana,
M.M., Ak., CA., CMA., CIPSAS
NIP. 196701231993032001

Anggota

Fajar Syaiful Akbar, S.E.,
M.Ak.
NIP. 380101002911

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nabillah Adwitya Sakanti
NPM : 21013010148
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan



Nabillah Adwitya Sakanti
NPM. 21013010148

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala ridho dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemimpin Wanita terhadap Kinerja Lingkungan Perusahaan Energi terdaftar BEI 2021-2023” ini sesuai dengan ketepatan waktu yang ditetapkan. Selama skripsi ini dibuat, penulis banyak mendapat dukungan dari pihak-pihak yang berkontribusi secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, pada kesempatan kali ini penulis akan menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Sundari selaku ibu penulis, yang telah memberikan perjuangan, dukungan emosional, fasilitas, dan kasih sayang yang tak terhingga kepada penulis dalam usaha meraih segala mimpi dan cita-cita penulis.
2. Almarhum Bapak Sudiono sebagai sosok ayah yang sangat menginspirasi penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik.
3. Ibu Rizdina Azmiyanti, S.S.T., M.Acc. selaku dosen pembimbing penulis yang sejauh ini bersedia memberi arahan, bimbingan, fasilitas pembelajaran, dan masukkan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks selaku koordinator Program Studi Akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah mengarahkan para mahasiswa dalam rangkaian penyusunan tugas akhir ini.
5. Seluruh anggota keluarga penulis yang telah bersedia mendampingi dan mendukung penulis selama penulis mengemban Pendidikan S-1.

6. Nazinda, anggota *english club*, *finish bro*, dan Faradilla selaku teman setia penulis yang telah menemani, membantu, dan memberikan motivasi kepada penulis, doa baik menyertai kalian semua.
7. Seluruh dosen Akuntansi UPN Veteran Jawa Timur yang mampu memberikan tugas-tugas serta pembelajaran ilmu secara terperinci sehingga penulis dapat menyelesaikan keseluruhan tugasnya dengan baik.
8. Seluruh teman-teman penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih karena telah menghibur dan menyemangati penulis dari awal kenal hingga saat ini.
9. Park Jeongwoo, Johnny Suh, Jake, Lee Heeseung, dan Lee Jooyeon karena telah memberikan semangat dan motivasi terhadap penulis melalui dedikasi karya-karyanya.
10. Pihak-pihak eksternal yang telah memberikan akses data dan referensi kepada penulis secara digital maupun secara langsung.

Penyusunan skripsi ini diharapkan mampu menjadi suatu karya yang bermanfaat bagi berbagai pihak. Penulis yang hanya seorang manusia biasa menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna atau dalam kata lain masih memiliki keterbatasan-keterbatasan tertentu, sehingga pertamanya penulis mengucapkan mohon maaf atas kekurangan tersebut. Disamping itu, penulis juga bersifat terbuka atas segala masukan dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan karya di masa mendatang.

Penulis,

Nabillah Adwitya Sakanti
NPM. 21013010148

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Bab I <u>Pendahuluan</u>	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
Bab II <u>Tinjauan Pustaka</u>	28
2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2 Landasan Teori	32
2.2.1 Teori Agensi	32
2.2.2 Teori Critical Mass	33
2.2.3 Gender Diversity	34
2.2.4 Kinerja Lingkungan Perusahaan	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	38
2.4 Hipotesis.....	39
2.4.1 Eksistensi wanita pada jajaran direksi terhadap kinerja lingkungan perusahaan	39
2.4.2 Representasi substansial wanita terhadap kinerja lingkungan perusahaan	40

2.4.3	Pemimpin wanita terhadap kinerja lingkungan perusahaan.....	41
Bab III	Metode Penelitian	42
3.1	Jenis dan Objek Penelitian	42
3.2	Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	42
3.2.1	Variabel Independen (Variabel Bebas)	42
3.2.2	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	44
3.3	Populasi dan Sampel	44
3.3.1	Populasi	44
3.3.2	Sampel.....	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1	Jenis dan Sumber Data	46
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	47
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	47
3.5.1	Teknik Analisis Data	47
Bab IV	Hasil Penelitian dan Pembahasan	53
4.1	Deskripsi Umum Penelitian	53
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	54
4.2.1	Eksistensi Wanita pada Jajaran Direksi (X1)	55
4.2.2	Representasi Substansial Wanita (X2)	55
4.2.3	Pemimpin Wanita (X3).....	55
4.2.4	Kinerja Lingkungan Perusahaan (Y).....	56
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian	56
4.3.1	Hasil Uji <i>Case Processing Summary</i>	56
4.3.2	Hasil Uji <i>Dependent Variable Encoding</i>	57
4.3.3	Hasil Uji <i>Beginning Block</i> (Block 0)	58

4.3.4	Hasil Uji Data (<i>Block 1</i>).....	59
4.3.5	Hasil Uji Signifikansi secara Simultan (Uji F)	61
4.3.6	Hasil Uji Signifikansi secara Parsial (Uji T).....	62
4.3.7	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	65
4.4	Pembahasan.....	65
4.4.1	Eksistensi Wanita pada Jajaran Direksi terhadap Kinerja Lingkungan Perusahaan	65
4.4.2	Representasi Substansial Wanita terhadap Kinerja Lingkungan Perusahaan	71
4.4.3	Pemimpin Wanita terhadap Kinerja Lingkungan Perusahaan.....	74
Bab V	Kesimpulan	78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Keterbatasan.....	79
5.3	Saran.....	79
1.	Implikasi Teoritis:	80
2.	Implikasi Praktis:	81
	Daftar Pustaka	
	Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tingkat Produksi Energi Global Tahun 2019 – 2023	3
Tabel 2 Perhitungan Jumlah Sampel	46
Tabel 3 Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4 Case Processing Summary	56
Tabel 5 Dependent Variable Encoding	57
Tabel 6 Iteration History ^{a,b,c} Block 0.....	58
Tabel 7 Classification Table ^{a,b} Block 0.....	59
Tabel 8 Hosmer and Lemeshow Test	59
Tabel 9 Iteration History ^{a,b,c,d} Block 1.....	60
Tabel 10 Omnibus Test of Model Coefficients	61
Tabel 11 Variables in the Equation Block 1	62
Tabel 12 Model Summary	65
Tabel 13 Perbandingan Jumlah Eksistensi Wanita pada Jajaran Direksi dengan Jumlah Keseluruhan Jajaran Direksi	67
Tabel 14 Representasi Eksekutif Wanita per Industri di Indonesia.....	72
Tabel 15 Pendataan Pemimpin Wanita dalam Sampel Penelitian	76
Tabel 16 Daftar Nama Perusahaan sebagai Sampel Penelitian	28
Tabel 17 Tabulasi Data Penelitian	29
Tabel 18 Daftar Persentase Perbandingan Dewan Direksi Wanita dengan Dewan Direksi Pria	35
Tabel 19 Daftar Pemimpin Pria dan Wanita	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Fluktuasi Emisi Karbon Indonesia Tahun 2019 – 2023	4
Gambar 2 Komposisi Perempuan pada Seluruh Posisi Manajerial di Indonesia	6
Gambar 3 Model Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4 Persentase Global Wanita pada Senior Manajemen	68
Gambar 5 Posisi Wanita pada Senior Manajemen Secara Global.....	68
Gambar 6 Persentase Proporsi Wanita pada Posisi Senior Manajemen (Asia-Pacific)	69
Gambar 7 Jumlah Eksistensi Wanita dalam jajaran Direksi (Sampel pada Perusahaan Energi).....	70
Gambar 8 Kepemimpinan Wanita di Indonesia	75
Gambar 9 Hasil Uji Case Processing Summary	49
Gambar 10 Hasil Uji Dependent Variable Encoding	49
Gambar 11 Hasil Uji Iteration History ^{a,b,c}	50
Gambar 12 Hasil Uji Classification Table ^{a,b}	50
Gambar 13 Hasil Uji Hosmer and Lemeshow	51
Gambar 14 Hasil Uji Omnibus of Model Coefficients	51
Gambar 15 Hasil Uji Iteration History ^{a,b,c,d}	51
Gambar 16 Hasil Uji Signifikasi secara Parsial	52
Gambar 17 Hasil Uji Koefisien Regresi.....	52

PENGARUH PEMIMPIN WANITA TERHADAP KINERJA LINGKUNGAN PERUSAHAAN ENERGI TERDAFTAR BEI 2021-2023

Nabillah Adwitya Sakanti

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk membuktikan mengenai ada tidaknya pengaruh eksistensi wanita pada jajaran direksi, representasi substansial wanita, dan pemimpin wanita terhadap kinerja lingkungan perusahaan. Pendekatan kuantitatif adalah pendekatan yang akan dipilih dalam penelitian ini. Populasi penelitian didasarkan pada perusahaan sektor Energi terdaftar Bursa Efek Indonesia di tahun 2021-2023. Populasi penelitian berjumlah 89 perusahaan. Setelah dilakukan eliminasi sesuai kriteria (*purposive sampling*) sampel yang ditetapkan adalah sebanyak 58 perusahaan atau 174 sampel selama 2021-2023. Data penelitian menggunakan jenis data sekunder berupa laporan tahunan dan/atau laporan keberlanjutan perusahaan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi *binary* logistik dengan bantuan *software* SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa eksistensi wanita pada jajaran direksi, representasi substansial wanita, dan pemimpin wanita tidak berpengaruh terhadap kinerja lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: Keberagaman Gender, Kesetaraan Gender, Kinerja Lingkungan Perusahaan