

DAFTAR PUSTAKA

- Adji, W. H., Setia, M. I. R. N., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung. *Co-Management*, 4(3).
- Asri, D. H., & Moderin, M. (2024). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Umkm Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1293–1310. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3847>
- Aqila, N. D. P. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. UMC SuzukiI Surabaya. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran.”
- Caniago, A., & Sudarmi, W. (2021). Analisis Pengaruh Kepercayaan Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v10i1.404>
- Chandra, R. M., Sudjianto, M. K., & Adriana, E. (2023). Faktor-Faktor Komunikasi (Yang Perlu Dimiliki) Generasi Z Dalam Mempersiapkan Karir. *Student Research Journal*, 1(3), 372–384. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i3.345>
- Darmawan, D. (2022). Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen: Determinan Efektivitas Organisasi yang Akurat. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 3(7), 260–266. <https://doi.org/10.47065/tin.v3i7.4121>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Hasanah, J., Alim, M. Z., Febriansyah, V., & Anshori, M. I. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematis Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i4.502>
- Kartikasari, C. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Beban dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Harum Cake Catering. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(4). <https://doi.3-iliant.v7i4>
- Khaeruman, Mukhlis, A., & Bahits, A. (2023). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 7(1), 41–50. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v7i1.239>
- Maggara, T. S., & Frinaldi, A. (2024). Transformasi Budaya Organisasi melalui Inovasi Berkelanjutan: Studi Kasus Organisasi Pemerintah dalam Menghadapi Tantangan Industri 4.0. *Al-DYAS: Jurnal Inovasi Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 803–815. <https://doi.org/10.58578/aldyas.v3i2.3106>

- Maulidiya, L., Herachwati, N., & Choirunnisa, Z. (2024). Kemampuan Komunikasi Pada Pemberdayaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Sejarah Dan Riset Sosial Humaniora (KAGANGA)*, 7(2), 1458–1465. <https://doi.org/10.31539/kaganga.v7i2.11015>
- Minazmi, C. F. (2024). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sucofindo Cabang Surabaya. Universitas 17 Agustus 1945.
- Mubaraq, B. S., Alfita, A., Rahma, A. M., Nurfaizi, D. A., & Laksana, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 5(10).
- Mushofa, Hermina, D., & Huda, N. (2024). Memahami Populasi dan Sampel: Pilar Utama dalam Penelitian Kuantitatif. *Syntax Admiration*, 5(12), 5937–5948.
- Muslimah, I. R. (2021). Kepemimpinan Perempuan dalam Mengembangkan Budaya Organisasi. *Jurnal Kependidikan Islam*, 11(2), 198–207. <https://doi.org/10.15642/jkpi.2021.11.2.198-207>
- Najati, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2), 058–079. <https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i2.355>
- Nikmah, W., Mukarromah, A., Widnyansyah, D., & Anshori, M. I. (2023). Penggunaan Teknologi Dalam Pengembangan SDM. *Mutiara: Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(5). <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i4.511>
- Novanto, Y., Handoyo, S., & Setiawan, J. L. (2022). Predicting the life satisfaction of Indonesian Christian employees: Examining the role of religiosity, perceived organizational support, and meaningful work. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9(1). <https://doi.org/10.24854/jpu189>
- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARIS: Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(8), 1751–1771. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i8>
- Permatasari, D. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja , Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Jasamarga Transjawa Tollroad Regional Divisi Representative Office 3. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran.”
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Putri, N. S. R. M. (2024). Analisis Intellectual Capital, Budaya Organisasi, dan Keragaman Individu Terhadap Kinerja Anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim. UPN Veteran.

- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Volume 11 Nomor 2 Halaman 293-305 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Rohman, F. R. (2023). Pengaruh Reward dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT Pos Indonesia Cabang Utama Surabaya. UPN Veteran.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Savitri, F. M., Sahab, M., Lila, S. V., Tuhu, K. H., & Zulfikar, I. A. (2023). Urgensi Pengimplementasian Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Mengoptimalkan Kualitas Pelayanan Biro Umrah PT Ar Rahmah Tour Kendal. *Jumper: Jurnal Manajemen Dan Pemasaran*, 1(2), 57–71. <https://ojs.unhaj.ac.id/index.php/jumper>
- Sirajida, A. O., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sarana Surya Sakti Surabaya. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(12), 1517–1524.
- Sirri, A., & Aprilia, L. (2024). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aja Mega Perkasa. *Journal of Sustainable Transformation*, 02(02), 69–76. <https://doi.org/10.59310/jst.v2i02.34>
- Siswanti, T. (2020). Analisis Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM). *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi Unsurya*, 5(2), 61–76
- Supangkat, A. S. (2022). Pengaruh brand image dan brand awareness terhadap keputusan pembelian produk Sariayu Martha Tilaar di Kota Surabaya.
- Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse Open Multidisciplinary Journal*, 1(3), 51.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Winanda, R. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi Pada Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Kabupaten Jember. UPN Veteran.