

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30748>
- Abdurrahman, Subyantoro, A., & Harjanto, A. P. (2025). Pengaruh Budaya Organisasional dan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Fungsional. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 3(1). <https://jurnal.tiga-mutiara.com/index.php/jimi/index>
- Agus, Serang, S., & Ramlawati. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Nasabah. *Yume : Journal of Management*, 5(3), 198–212. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.472>
- Agustianingsih, F., & Ekowati, V. M. (2024). Peran Job Satisfaction sebagai Pemediasi Pengaruh Employee Engagement dan Organizational Commitment Terhadap Employee Performance. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1994>
- Aidah, S., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4, 122–135. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/view/2448>
- Alfiyanto, N. A. F., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Employee Engagement and Relational Capital on Employee Performance at PT. Eka Tama Makmur Surabaya. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(4), 955–966. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i4.5195>
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(09). <https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Amelia, R. (2024). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat)* [Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung]. <https://digilib.uinsgd.ac.id/90550/>
- Arifin, Z., Hanifah, Husein, N. M., Jihadi, M., Rini, H. P., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. *Natural Volatiles & Essential Oils*, 8(4), 10177–10190.

- Astuti, D., & Suwandi. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11. <https://stiemituttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1282>
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Seiko : Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505.
- Bahrudin, M. Y., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia di Wonoayu Sidoarjo. *Briliant : Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(2), 2023. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i2>
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement Dan Commitment Organization Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo Daya Bersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5, 126–146. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13080>
- Chaerunnisa. (2025). *Pengaruh Kerja Tim, Pengembangan Karier Dan Pengembangan Diri Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Bangun Sarana Alloy*. 3(5), 156–174. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*, 8(1), 29–44.
- Destriani, F., & Swasti, I. K. (2025). Kinerja Karyawan Produksi CV.XYZ Dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 31–38. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1279>
- Dewi, C., Maulya, A., Arifian, D., & Amaniah, N. (2024). Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2, 213–219. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca3025-1192>
- Fitria, Y., & Linda, M. R. (2020a). Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara Employee Engagement dan Organizational Commitment. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 2579–9312. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Fitria, Y., & Linda, M. R. (2020b). Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara Employee Engagement dan Organizational Commitment. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 2579–9312. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>

- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5, 634–649. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i2.1786>
- Girsang, O. U. D., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP Berastagi. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1, 1–9. <https://ejournal.ust.ac.id/index.php/KUKIMA/article/view/1805>
- Hadarmawan, I. A., Mallongi, S., & Rahman, Z. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement (Keterikatan Pegawai) melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. *Yume : Journal of Management*, 7(3), 362–379. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/7172>
- Hanafiah, Sutedja, A., & Ahmaddien, I. (2020). *Pengantar Statistika* (E. Jaelani, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/329127-pengantar-statistika-2ca30d85.pdf>
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1). <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj>
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Oikos-Nomos*, 15(1).
- Indraswara, P. A., Khouroh, U., & Risfandini, A. (2024). The Effect of Employee Engagement and Work-life Balance to Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable in Lavalette Hospital Malang. *EPaper Bisnis : International Journal of Entrepreneurship and Management*, 1(3), 184–210. <https://doi.org/10.61132/epaperbisnis.v1i3.88>
- Irfania, Y., & Rini, H. P. (2025). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 295–303. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1351>
- Kartika, A. (2022). *Pengaruh Work-life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. GOS Indoraya)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kasmawati, Muspa, & Suwandaru, R. (2024). Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Masyarakat melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tinggi Makassar. *Yume : Journal of Management*, 7(2), 923–939.
- Komara, E., & Azzahra, R. R. (2021). Pengaruh Work family conflict, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Economics and Business Aseanomics*, 6(2).

- Lutfia, Akilie, A. H., Medira, S., & Charli, C. O. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Diperon Kelapa Sawit Brama Kumbara Pasaman Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v3i2>
- Magito, F., & Perkasa, D. H. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Arta Boga Cemerlang Jakarta. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2, 202–218. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat/article/view/738/721>
- Mantouw, G. M., Pio, R. J., & Punuindoong, A. Y. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. *Productivity*, 3(1).
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4, 176–188. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1219>
- Muhammad, H. Y., Nugraha, H. S., & Purbawati, D. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee Engagement dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan* (Fatmasari, Ed.; 1st ed.). Goresan Pena.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nguyen, H. M., & Nguyen, L. V. (2023). Employer attractiveness, employee engagement and employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 72(10), 2859–2881. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2021-0232>
- Nordianto, A. F., & Irbayuni, S. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service Melalui Kepuasan Kerja Di PT Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya*.
- Novitasari, D., Asbari, M., & Sasono, I. (2021). Analisis Pengaruh Religiusitas dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Karyawan Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 117–130. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.268>
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening Di

- PT. Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah. *Diponegoro Journal Of Management*, 10(3), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Pering, I. M. A. A. (2021). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0. *Jurnal Satyagraha*, 03(02), 28–48. <http://www.ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha/article/view/177/173>
- Pratama, R. S., Machasin, & Aulia, A. F. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada BPJS Kesehatan Kedeputan Wilayah Sumbagteng Jambi. *E-Qien Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 703–711. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1352>
- Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7, 161–171. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v7i2.21422>
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432–444. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23419>
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistemn (ESS) For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant : Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3). <https://doi.org/10.28926/briliant>
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Square Strctural Equation Model PLS-SEM* (Wijonarko, Ed.). CV Lentera Ilmu Madani. <https://id.z-lib.gs/book/30622980/a65082/pengantar-partial-least-squares-structural-equation-modeling-plssem.html?dsource=recommend>
- Riduan, M. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Randik Musi Banyuasin* [Universitas Tridinati]. <http://repository.univ-tridinati.ac.id/8788/>
- Romy, E., & Ardansyah, M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi* (M. D. Wahyudi, Ed.; 1st ed.). Umsu Press.

https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=D3t8EAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT44&dq=teori+perilaku+organisasi&ots=Y2ewGWDjmp&sig=q6St46JuRZi9n8IYEnRYmGf92MU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

- Rosa, Z. S., & Irbayuni, S. (2024). Training and Career Development Strategy: Improving Employee Competence and Performance at PT Nusantara Medika Utama. *Jati Emas (Jurnal Aplikasi Teknik Dan Pengabdian Masyarakat)*, 8(3). <https://pdis-jatim.or.id/index.php/jatiemas/article/view/107>
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 272–281. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/view/1925>
- Saputri, A. N., & Rachman, A. N. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 9–23. <http://journal.stekom.ac.id/index.php/E>
- Saragih, N. M., Syahputra, F., & Afriza, R. (2024). Pengaruh Kebijakan Perusahaan Dan Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal UMKM, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1, 1–5. <https://ejournalbattuta.ac.id/index.php/juma/article/view/32>
- Sari, D. N., & Oktariyanda, T. A. (2023). Kualitas Pelayanan Pengaduan Keluhan Pelanggan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surya Sembada Kota Surabaya. *Publika*, 11, 1793–1808. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/publika/article/view/50976>
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT.Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1). https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/majalah_ekonomi/article/view/2447
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan (Pertama)*. Widina Bhakti Persada Bandung. <https://id.z-lib.gs/book/27530048/5703b3/kinerja-karyawan.html>
- Sunarso, B. (2021). *Perilaku Organisasi* (Galih & Widi, Eds.; 1st ed.). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3, 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1>
- Syam, M., Mas'ud, M., & Budiandriani. (2023). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seiko : Journal*

of Management & Business, 6(1), 358–366.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/4643>

Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Utama, A., Kirana, K. C., & Subianto, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Mandar : Management Development and Applied Research Journal*, 4(1).

Wanjiru, J. N., & Ombui, K. (2021). Effect of career development on employee performance at the Aga Khan University Hospital. *Journal of Human Resource and Leadership*, 1(1), 17–24.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203.
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1640>