

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BSM**

SKRIPSI



Oleh:

Celsy Indrawati

21013010057/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BSM**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh:

Celsy Indrawati

21013010057/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BSM**

Disusun Oleh:

Celsy Indrawati
21013010057/FEB/EA

**Telah dipertahankan dihadapan
Dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 13 Juni 2025**

**Pembimbing :
Pembimbing Utama**


Dra. Ec Tituk Diah W, M.Aks
NIP. 196701231993032001

**Tim Penguji :
Ketua,**


Dra. Ec Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 196610111992032001
Anggota,


Dr. Tantina Harwati, SE, M.Aks
NIP. 198002012021212009

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Fertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Celsy Indrawati
NPM : 21013010057
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Mei 2025

Yang Membuat pernyataan



Celsy Indrawati
21013010057

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan**" ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program Studi S-1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, MSi., CfrA, CMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Tantina Haryati, SE., M.Aks. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur.

5. Ibu Dra. Ec. Tituk Diah Widajantie, M.Aks. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, bekal ilmu, dan bimbingannya kepada penulis dengan penuh perhatian dan Kasabian.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Superhero, Panutanku, Ayah Sati'in, terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan apapun sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Bidadariku, pintu surgaku, Ibu Purwantiningsih, terima kasih sudah melahirkan, berjuang sekuat tenaga untuk memberikan kehidupan yang layak untuk saya yang tidak henti – hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan dukungan dan do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Rozzaaqu Nuur Mu'izzu yang selalu menemani dan selalu menjadi support system penulis pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, materi, maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya dan telah menjadi bagian perjalanan saya hingga penyusunan skripsi ini.

10. Terima kasih sahabat seperjuangan Nelsha Fariska yang sudah menjadi teman penulis saat menyusun skripsi banyak berpartisipasi dalam pembuatan skripsi ini, terimakasih atas segala motivasi, dukungan, pengalaman yang sangat berkesan dan terselesaikan perkuliahan ini.
11. Terima kasih saudara saya Bima Saputra, Yuli Setiyowati, dan Yuliati, yang telah meminjamkan laptop selama penyusunan skripsi ini sampai akhir.
12. Kepada diri saya sendiri Celsy Indrawati. Terima kasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta mengatur keuangan secara baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Tidak ada yang dapat penulis berikan kepada mereka selain doa yang tulus dan ikhlas, semoga amal baik mereka diterima dan mendapat balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Surabaya, 3 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Penelitian Terdahulu	11
2.2. Landasan Teori.....	18
2.2.1 Theory of Planned Behavior (TPB)	18
2.2.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	19
2.2.3 Pengendalian Internal.....	22
2.2.4 <i>Locus Of Control</i>	24
2.2.5 Kinerja Karyawan	26
2.3. Hubungan variabel	28
2.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4. Kerangka Berfikir.....	32

2.5. Hipotesis.....	32
BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
3.1. Jenis Penelitian dan Objek Penelitian	34
3.1.1. Jenis Penelitian.....	34
3.1.2. Objek dan Subjek Penelitian	34
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.2.1. Variabel Dependen (Y)	35
3.2.2. Variabel Independen (X).....	36
3.3. Teknik Penentuan Sampel.....	39
3.3.1. Populasi.....	39
3.3.2. Sampel.....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	41
3.4.2. Pengumpulan Data	41
3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	42
3.5.1. Analisis Outer Model	42
3.5.2. Analisis Inner Model.....	43
3.5.3. Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah dan Profil PT BSM	46
4.1.2 Visi dan Misi PT BSM	47
4.2 Deskripsi Responden	47
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.3.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	49
4.3.2 Pengendalian Internal	50

4.3.3 <i>Locus of Control</i>	50
4.3.4 Kinerja Karyawan	51
4.4 Hasil Penelitian.....	52
4.4.1 Outer Model.....	52
4.4.2 Inner Model.....	57
4.4.3 Pengujian Hipotesis	59
4.5 Pembahasan	61
4.5.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	61
4.5.2 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.3 Pengaruh <i>Locus of control</i> terhadap kinerja karyawan.....	65
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	34

DAFTAR TABEL

Table 1 Perbedaan dan Persamaan Peneliti Terdahulu dan Sekarang.....	17
Table 2 Interval Skala Likert.....	36
Table 3 Interval Skala Likert.....	37
Table 4 Interval Skala Likert.....	38
Table 5 Interval Skala Likert.....	39
Table 6 Jumlah Populasi Penelitian	39
Table 7 Karakteristik berdasarkan umur	47
Table 8 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	48
Table 9 Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir	48
Table 10 Karakteristik berdasarkan bekerja di PT BSM	48
Table 11 Karakteristik berdasarkan mengoperasikan datamix	49
Table 12 Variabel Sistem Informasi Akuntansi	49
Table 13 Variabel Pengendalian Internal.....	50
Table 14 Variabel Locus of Control.....	50
Table 15 Frekuensi Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
Table 16 Hasil Pengujian Convergent Validity	53
Table 17 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)	54
Table 18 Hasil Cross Loading.....	55
Table 19 Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	56
Table 20 Hasil Model Goodness of Fit	57
Table 21 Hasil Uji Nilai R-Square (R^2)	57
Table 22 Hasil Uji f^2 Effect Size.....	58
Table 23 Hasil Pengujian Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Ringkasan Finansial PT BSM	5
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3 Hasil Algoritma Smart PLS 4.0.....	53
Gambar 4 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	61

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN
INTERNAL DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BSM**

Oleh

Celsy Indrawati

21013010042/FEB/EA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan locus of control terhadap kinerja karyawan pada PT BSM. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan, serta peran sistem informasi dan pengendalian yang baik dalam menunjang kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei melalui kuesioner kepada 71 responden yang merupakan karyawan PT BSM.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen yaitu sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan locus of control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi bahwa peningkatan dalam sistem informasi akuntansi, penguatan pengendalian internal, serta pengembangan locus of control individu dapat meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan di lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: *cryptocurrency, overconfidence, risk tolerance, herding behavior.*