

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, S., & Putri, W. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(1), 50-65.
- Fernando, R., dkk. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan*. Jurnal Psikologi Industri, 8(2), 112-123.
- Garcia, M., et al. (2022). *Workload and Motivation Toward Organizational Commitment in the Manufacturing Sector*. Industrial Psychology Journal, 14(1), 78-90.
- Ghozali, I. (2017). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gefen, D. (2000). *Structural Equation Modeling and Regression: Guidelines for Research Practice*. Communications of the Association for Information Systems, 4(1), Article 7.
- Hasibuan, M. S. P., et al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing.
- Ibrahim, R., dkk. (2022). *The Impact of Moderate Workload on Motivation and Commitment*. Jurnal Ilmu Manajemen, 11(3), 143–157.
- Jogianto, H. M., & Abdilla, R. (2015). *Pengantar Analisis Data PLS*. Yogyakarta: BPFE.
- Lestari, R. (2021). *Pengaruh Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 19(2), 102–113.

- Malik, S., Wahyuni, D., & Tamba, J. (2024). *The Effect of Work Motivation and Work Engagement on Organizational Commitment of Nurses at Universitas Hasanuddin Hospital*.
- Maufuzah, F., Handayani, L., & Nugroho, R. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Motivasi Berwirausaha terhadap Komitmen Organisasi pada IKM Tas UD*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 123-134.
- Mei Ie, Y., dkk. (2022). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. *Jurnal Psikologi Kerja*, 6(2), 88-97.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Mufida, L. (2016). *Partial Least Square dan Penggunaannya dalam Penelitian Sosial*. Surabaya: UIN Sunan Ampel.
- Ningsih, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Administrasi Publik*. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(1), 42–51.
- Nuraini, T. (2019). *Dampak Beban Kerja Tinggi terhadap Motivasi dan Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(1), 72–80.
- Prasetyo, R., & Aisyah, S. (2020). *Validitas Konvergen dan Diskriminan dalam PLS*. *Jurnal Statistika*, 8(1), 35–42.
- Rahmawati, D., & Prihatin, N. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(1), 67–79.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rumangkit, A. (2016). *Teori Motivasi Dua Faktor Herzberg dan Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Psikologi, 4(2), 78–89.
- Setiawan, T., & Rahmawati, N. (2017). *Penerapan AVE dalam Validitas Konvergen Penelitian Manajemen*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 15(1), 45–52.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2022). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional*. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(2), 134–142.
- Tanjung, R. (2019). *Komitmen Organisasional dalam Perspektif Teori Meyer & Allen*. Jurnal Psikologi dan Organisasi, 5(2), 59–70.
- Utami, T., dkk. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 45(1), 76–88.
- Wulandari, D., & Lestari, H. (2021). *Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Sektor Publik*. Jurnal Administrasi dan Manajemen, 19(2), 104–112.

Zeglat, D., Zigan, K., & Shrafat, F. (2017). *The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment*. International Journal of Business and Management, 12(11), 13–23.