

**UPAYA JEPANG DALAM MENINGKATKAN KESETARAAN
GENDER SESUAI DENGAN PRINSIP SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS TAHUN 2015-2023**

SKRIPSI



Oleh:

Dita Zahra Ayu Shabilillah

20044010048

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL BUDAYA DAN POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
SURABAYA**

2025

Lembar Persetujuan

**UPAYA JEPANG DALAM MENINGKATKAN KESETARAAN
GENDER SESUAI DENGAN PRINSIP SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS TAHUN 2015-2023**

Disusun oleh



Dita Zahra Ayu Shabilillah
NPM. 20044010048

Telah disetujui untuk mengikuti ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Januari Pratama Nurratri T, S. IP., M.MECAS.
NIP. 199301022024062001

Mengetahui,

DEKAN FISIP



Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos., M. Si.
NIP. 196804182021211006

Lembar Pengesahan
Upaya Jepang Dalam Meningkatkan Kesetaraan Gender Sesuai Dengan
Prinsip Sustainable Development Goals Tahun 2015-2023

Oleh:

Dita Zahra Ayu Shabilillah
20044010048

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial Budaya Dan Politik, Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada tanggal 5 Juni 2025

Menyetujui,

Pembimbing

Tim Penguji

1. Ketua

Januari Pratama N T, S. IP., M.MECAS **Firsty Chintya L.P, S.Hub.Int, M.Hub.Int**
NIP. 199301022024062001 **NIP. 199607222024062004**

2. Sekretaris

Adiasri Putri Purbantina, Ph.
NPT. 386021303591

3. Anggota

Januari Pratama N T, S. IP., M.MECAS
NPT. 21219930102330

Mengetahui
DEKAN FISIP

Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos., M. Si.
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dita Zahra Ayu Shabilillah
NPM : 20044010048
Program : Sarjana(S1)
Program Studi Fakultas : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 30 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan



Dita Zahra Ayu Shabilillah
NPM. 20044010048

HALAMAN MOTTO

Be good, do good, look good

-Unknown-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT karena berkat ijin, anugerah serta perlindungan-Nya, penulis masih diberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “UPAYA JEPANG DALAM MENINGKATKAN KESETARAAN GENDER SESUAI DENGAN PRINSIP SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS TAHUN 2015-2023”.

Proses penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini pula dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih sedalam dalamnya atas bantuan baik berupa sumbangan pikiran ataupun saran yang penulis perlukan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini, terutama ditujukan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU selaku Rektor kampus UPN Veteran Jawa Timur
2. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan FISIP UPN Vetaran Jawa Timur
3. Dr. Ario Bimo Utomo, S.IP., M.I.R selaku Koorprodi Hubungan Internasional
4. Januari Pratama N T, S. IP., M.MECAS selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberi waktu dan bantuan baik berupa sumbangan pikiran, dan saran yang penulis perlukan hingga penulis diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Adiasri Putri Purbantina, Ph.D dan Firsty Chintya Laksmi P., M.Hub.Int selaku dosen penguji yang memberi masukan, kritik dan saran untuk penulis.
6. Kedua orangtuaku, Ayah dan Mama terimakasih atas dukungan dan kasih sayang kalian.
7. Teman-temanku Suara Bebek (Thiarak, Luam, Grace, Hassyati, Devinta, Anawa, Retta, Aura, Mercy, Ticeh, Diva) yang selalu menghibur dan menemaniku selama masa kuliah, berkat dorongan dan dukungan dari semangat kalian, tanpa kalian semua skripsi ini tidak akan selesai.

8. Teman-teman NOID (Fefe, Nana, Ozi) yang selalu mendukung dan mengingatkanku saat kehilangan motivasi, semoga kita cepat bermain bersama lagi.
9. Kepada diri saya sendiri, terimakasih, kamu hebat, lain kali jangan suka nunda nunda biar semua cepat selesai.
10. Kepada teman teman HI 20 yang tidak bisa disebutkan semua, terimakasih sudah mau menjadi temanku dan memberikan efek positif satu sama lain.
11. Kepada cowok-cowok Korea dan Thailandku yang menjadi penghibur disaat penulis stress dan sedih.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kekurangan baik dalam tata bahasa dan materi, penulis sangat mengharapkan apabila ada kritik dan saran yang bisa membantu penulis berkembang. Terimakasih.

Surabaya, 20 Mei 2025

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	i
Lembar Persetujuan	i
Lembar Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Bebas Plagiasi	i
HALAMAN MOTTO.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAK.....	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus.....	7
1.4 Kerangka Pemikiran	7
1.4.1 Gender Inequality	7
1.4.2 Konsep Global Governance	9
1.5 Sintesa Pemikiran	12
1.6 Argumen Utama.....	13
1.7 Metode Penelitian.....	14
1.7.1 Tipe Penelitian	14
1.7.2 Jangkauan Penelitian	14
1.7.3 Teknik Pengumpulan Data	15
1.7.4 Teknik Analisis Data	15
1.7.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II.....	17
Analisis Struktur dan Proses Sebagai Upaya Jepang Mencapai Kesetaraan Gender	17
2.1 Kolaborasi Pemerintah Pusat Jepang dengan Aktor Antar Negara	18
2.1.1 Upaya Kolaboratif Bersama Menteri Negara untuk Kesetaraan Gender	18

2.1.2 Upaya Kolaboratif Bersama Menteri Pendidikan, Budaya, Olahraga, Sains dan Teknologi.....	20
2.1.3 Upaya Kolaboratif Bersama Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial	22
2.1.4 Upaya Kolaboratif Bersama Biro Kesetaraan Gender.....	24
2.2 Kolaborasi antara Pemerintah Pusat Jepang dengan IGO: UN Women dan APEC	29
2.2.1 Upaya Kolaboratif Bersama UN Women	29
2.2.2 Upaya Kolaboratif Bersama APEC	33
2.3 Kolaborasi Pemerintah Pusat Jepang dengan NGO.....	37
2.3.1 Upaya Kolaboratif Bersama <i>Fathering Japan</i>	38
2.3.2 Upaya Kolaboratif Bersama Asia-Japan's Women's Resource Center (AJWRC).40	
2.3.3 Upaya Kolaboratif Bersama Alliance of Feminist Representative (AFER).....	43
BAB III Analisis Outcomes Kesetaraan Gender Secara <i>Substantive</i> dan <i>Behavioural</i>	47
3.1 Outcomes Kesetaraan Gender secara <i>Substantive</i>	48
3.1.1 UU Konstitusi Jepang Pasal 14 dan Pasal 24 Mengenai Pencegahan Diskriminasi Terhadap Perempuan dan Anak Perempuan	48
3.1.2 UU Pasal 3 dan Pasal 4 Tahun 2019 Mengenai Penghapusan Segala Bentuk Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak Perempuan	51
3.1.3 UU Pasal 5 dan Pasal 12 Tahun 2021 Mengenai Promosi Kebijakan Perlindungan Sosial Melalui Pembagian Tanggung Jawab Dalam Rumah Tangga	53
3.1.4 UU Pasal 4 dan Pasal 7 Tahun 2021 Mengenai Partisipasi Penuh Perempuan dalam Ranah Politik dan Kepemimpinan	54
3.1.5 UU Pasal 5 dan Pasal 6 Tahun 2015 Mengenai Pemberian Hak Ekonomi yang Setara Bagi Perempuan	55
3.2 Outcomes <i>Behavioural</i>	56
3.2.1 Kampanye Gerakan #KuToo	57
3.2.2 <i>Behavioural Outcomes</i> Melalui WAW! Conference	60
3.3.3 Behavioural Outcomes Melalui Program Papa School	63
BAB IV.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
4.1 Kesimpulan.....	65
4.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pencapaian Jepang terhadap SDGs	2
Gambar 1. 2 Gender Gap Index Jepang 2016	3
Gambar 1. 3 Gender Gap Index Jepang 2017	4
Gambar 1. 4 Gender Gap Index Jepang 2018	4
Gambar 1. 5 Perbandingan Gender Gap Index Jepang Tahun 2016-2018.....	5
Gambar 1. 6 Model Konseptual Sistem Tata Kelola Global.....	10
Gambar 1. 7 Sintesa Pemikiran	12
Gambar 2. 1 Bagan Tata Kelola Jepang dalam Mencapai Kesetaraan Gender	18
Gambar 2. 2 Skema Struktural Kementerian Kabinet Ishida Jepang.....	19
Gambar 2. 3 Strukturisasi Biro Kesetaraan Gender, Kantor Kabinet	28
Gambar 2. 4 Ratifikasi MOU UN Women dan JCI Japan Melalui Program Kampanye HeforShe	32
Gambar 2. 5 Forum Antara MEXT dengan AJWRC	41
Gambar 2. 6 Ruri Ito, selaku delegasi Universitas Hitotsubashi Menyampaikan Terkait Aspirasi UU Ketenagakerjaan Jepang.....	42
Gambar 3. 1 Langkah Perlindungan Bagi Korban Kekerasan... ..	52
Gambar 3. 2 Status Yumi Ishikawa Melalui Platform X	58

ABSTRAK

Kesenjangan gender di Jepang disebabkan oleh beberapa faktor, salah satunya adalah akibat budaya patriarki yang kuat dan minimnya partisipasi perempuan dalam sektor publik. Meskipun Jepang merupakan negara maju yang berkomitmen terhadap implementasi SDGs, realitas sosial menunjukkan bahwa tingkat kesetaraan gender di Jepang masih tergolong rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis upaya Pemerintah Jepang dalam meningkatkan kesetaraan gender sesuai dengan prinsip Sustainable Development Goals (SDGs), khususnya tujuan ke-5, selama periode 2015–2023 dengan menggunakan teori *Global Governance*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif-deskriptif dengan teknik pengumpulan data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Jepang menerapkan pendekatan global governance melalui kolaborasi lintas sektor antara aktor negara dan aktor non-negara, hingga NGO local. Upaya substantif diwujudkan melalui berbagai kebijakan dan peraturan. Di sisi lain, hasil behavioural mencerminkan perubahan dalam bentuk peningkatan partisipasi perempuan di sektor publik, perluasan fasilitas pendukung seperti penitipan anak, serta program pelatihan dan pendidikan gender.

Kata kunci: Kesetaraan Gender, Jepang, SDGs, Global Governance