

**PENGARUH ENVIROMENTAL PERFORMANCE, BOARD GENDER
DIVERSITY, DAN CORPORATE REPUTATION TERHADAP
FINANCIAL PERFORMANCE DENGAN FIRM SIZE SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI



Oleh:

DAVID SAPUTRA

21012010196/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH ENVIROMENTAL PERFORMANCE, BOARD GENDER
DIVERSITY, DAN CORPORATE REPUTATION TERHADAP
FINANCIAL PERFORMANCE DENGAN FIRM SIZE SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

DAVID SAPUTRA

21012010196/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

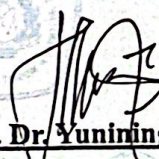
**PENGARUH ENVIROMENTAL PERFORMANCE, BOARD GENDER
DIVERSITY, DAN CORPORATE REPUTATION TERHADAP
FINANCIAL PERFORMANCE DENGAN FIRM SIZE SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

Disusun Oleh :

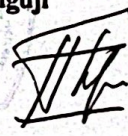
DAVID SAPUTRA
21012010196/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 Juni 2025**

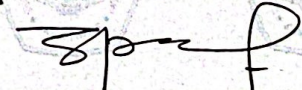
Pembimbing Utama


Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si
NIP. 197006202021212001

**Tim Penguji
Ketua**


Dr. Dra. Ec Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196309241989031001

Anggota


Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : David Saputra
NPM : 21012010196
Program : Sarjana(S1)/Magister (S2) / Doktor (S3)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi~~* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada ~~Skripsi/Tesis/Desertasi~~ ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 16 Juni 2025
Yang Membuat pernyataan



David Saputra
NPM 21012010196

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *Pengaruh Enviromental Performance, Board Gender Diversity dan Corporate Reputation Terhadap Financial Performance dengan Firm Size Sebagai Variabel Moderasi*. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan program studi Strata-1 (S1) di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan kendala. Namun, berkat bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, proposal ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penyelesaian proposal skripsi ini. Ucapan terima kasih ini secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Dra.Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Drs.Ec. Muhadjir Anwar, M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, dan masukan berharga dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen Penguji kami yang belum bisa penulis sebutkan satu per satu, yang senantiasa memberikan saran dan masukan yang berharga bagi penulisan skripsi.
6. Ayah Asan dan ibu Siti Aminatun serta kskak dan adik saya yaitu Zharotul Azizah, Muhammad Fadhil Akbar, Alfiyah Laili Khusna yang senantiasa memberikan doa, dukungan material, dukungan moral, dan motivasi yang tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi dari awal hingga akhir
7. Sahabat satu program studi Manajemen terbaik saya yaitu M. Azzam Firdaus Hemawan, Dwi Ayu Saraswati, Noor Laila Deviani Faridz, Anggy Kinaya Putri, Annisa Mumtaz yang senantiasa menjadi sahabat yang selalu membantu penulis selama perkuliahan di kampus
8. Teman – teman baik kami yaitu Adhikirana Paramesti Samudra Pertiwi, Amalya Diva Andriyani, Ilham Hardi, Muhammad Afif Alhalim, Sefti Triwulan Dari, Alifah Arum Trisnawati, Teguh Yulianto yang telah mendukung, menyemangati dan memberikan saran bagi penulis.
9. Ustad dan Ustadzah LPQ Baitul Amin dan Santriwan – Santriwati kelas Ulul Albab LPQ Baitul Amin yang telah memberikan dukungan moral bagi penulis.

10. Semua pihak lain yang telah membantu baik selama penulisan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Surabaya, 16 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	20
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
2.2 Landasan Teori	25
2.2.1 Stakeholder Theory (Teori Pemangku Kepentingan)	25
2.2.2 Legitimation Theory (Teori Legitimasi)	27
2.2.3 Resource Dependency Theory (Teori Ketergantungan Sumber Daya)	28
2.2.4 Signalling Theory (Teori Sinyal)	30
2.2.5 Enviromental Performance (Kinerja Lingkungan).....	32
2.2.6 Board Gender Diversity (Keberagaman Gender Dalam Dewan).....	34
2.2.7 Corporate Reputation (Reputasi Perusahaan)	37
2.2.8 Firm Size (Ukuran Perusahaan)	39
2.2.9 Financial Performance (Kinerja Keuangan).....	41
2.3 Hubungan Antar Variabel	44
2.3.1 Enviromental Performance dengan Financial Performance.....	44

2.3.2	Board Gender Diversity dengan Financial Performance	46
2.3.3	Corporate Reputation dengan Financial Performance	47
2.3.4	Firm Size dalam memoderasi hubungan Enviromental Performance terhadap Financial Performance	49
2.3.5	Firm Size dalam hubungan Board Gender Diversity terhadap Financial Performance	50
2.3.6	Firm Size dalam hubungan Corporate Reputation terhadap Financial Performance	52
2.4	Kerangka Teoritis	53
2.5	Hipotesis	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		55
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	55
3.1.1	Variabel Independen	55
3.1.2	Variabel Dependen.....	57
3.1.3	Variabel Moderasi.....	57
3.2	Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	58
3.2.1	Populasi Penelitian.....	58
3.2.3	Sampel.....	58
3.3	Teknik Pengumpulan Data	60
3.3.1	Jenis Data	60
3.3.2	Sumber Data.....	60
3.3.3.	Pengumpulan Data	61
3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	62
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	62
3.4.2	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	63
3.4.3	Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.2	Deskripsi Sampel Penelitian.....	67

4.3	Deskripsi Data Penelitian	68
4.3.1	Enviromental Performance.....	69
4.3.2	Board Gender Diversity	70
4.3.3	Corporate Reputation	72
4.3.4	Firm Size	73
4.3.5	Financial Performance	75
4.4	Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	76
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	76
4.4.2.	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	78
4.4.3	Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	81
4.5	Pembahasan	87
4.5.1	Pengaruh Enviromental Performance terhadap Financial Performance	87
4.5.2	Pengaruh Board Gender Diversity terhadap Financial Performance ...	89
4.5.3.	Pengaruh Corporate Reputation terhadap Financial Performance	92
4.5.4	Pengaruh Firm Size dalam memoderasi hubungan Enviromental Performance terhadap Financial Performance	94
4.5.5	Pengaruh Firm Size mampu memoderasi hubungan Board Gender Diversity terhadap Financial Performance	96
4.5.6	Pengaruh Firm Size mampu memoderasi hubungan Corporate Reputation terhadap Financial Performance.....	99
BAB V	KESIMPULAN	102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Saran	103
5.3	Keterbatasan Penelitian	105
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN.....		118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Kinerja Keuangan Tahun 2020 – 2023	5
Tabel 3.1 Hasil seleksi sampel penelitian	59
Tabel 3.2 Perusahaan yang Menjadi Sampel Penelitian	60
Tabel 4.1 Data sampel penelitian	68
Tabel 4.2 Data Peringkat PROPER.....	69
Tabel 4.3 Data P-Woman.....	70
Tabel 4.4 Data TSR.....	72
Tabel 4.5 Data Ln Total Asset	73
Tabel 4.6 Data ROA.....	75
Tabel 4.7 Output Statistik Deskriptif	77
Tabel 4.8 Nilai Loading Factor	79
Tabel 4.9 Nilai Cross Loading	80
Tabel 4.10 Nilai Cronbach's Alpha	81
Tabel 4.11 Nilai R-Square.....	82
Tabel 4.12 Nilai Original Sample dan P-Values	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pergerakan Kinerja Keuangan dengan laju ROA perusahaan pertambangan dan pertanian periode 2020 – 2023	4
Gambar 1.2 Peserta PROPER dari tahun 2020 - 2023	9
Gambar 4.1 Output PLSAlgoritm	78
Gambar 4.2 Output Bootstrapping	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perhitungan ROA Tahun 2020	118
Lampiran 2. Perhitungan ROA Tahun 2021	123
Lampiran 3. Perhitungan ROA Tahun 2022	138
Lampiran 4. Perhitungan ROA Tahun 2023	133
Lampiran 5. Peringkat PROPER Perusahaan	138
Lampiran 6. Perhitungan P-Woman dalam Dewan.....	140
Lampiran 7. Perhitungan TSR.....	142
Lampiran 8. Perhitungan ROA	144
Lampiran 9. Perhitungan Ln Total Asset	146
Lampiran 10. Tabel Analisis Deskriptif SmartPLS	148
Lampiran 11. Hasil Uji Outer Model	149
Lampiran 11.1. Nilai Outer Loadings	149
Lampiran 11.2. Nilai Cross Loadings	149
Lampiran 11.3. Nilai Cronbach's Alpha	149
Lampiran 12. Hasil Uji Inner Model.....	150
Lampiran 12.1. Nilai R-Square	150
Lampiran 12.2. Nilai Original Sample dan P-Value	150

**PENGARUH ENVIROMENTAL PERFORMANCE, BOARD GENDER
DIVERSITY, DAN CORPORATE REPUTATION TERHADAP FINANCIAL
PERFORMANCE DENGAN FIRM SIZE SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

DAVID SAPUTRA
21012010196/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisis efek *enviromental performance*, *board gender diversity*, dan *corporate reputation* terhadap *financial performance* dengan menghadirkan variabel moderasi yaitu *firm Size* pada perusahaan subsektor minyak, gas, dan batubara serta industri produk makanan pertanian yang terdaftar di BEI periode 2020 – 2023. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan di subsektor minyak gas dan batubara serta industri produk makanan pertanian yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Dengan menggunakan teknik *purposive sampling* maka didapatkan 15 perusahaan yang sesuai dan dibutuhkan oleh penelitian ini. Adapun teknik analisis data yang digunakan ialah metode SEM-PLS dengan menggunakan alat SmartPLS 3.0 untuk mengolahnya. Hasil penelitian yang diperoleh ialah *enviromental performance*, *board gender diversity* memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *financial performance*. sebaliknya *corporate reputation* pengaruh positif dan signifikan terhadap *financial performance*. selain itu, kehadiran *firm size* sebagai variabel moderasi belum bisa memberikan pengaruh yang terhadap ketiga hubungan antar variabel tersebut. Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi organisasi bisnis untuk mempertahankan reputasinya serta mengoptimalkan manfaat faktor keberagaman gender dan kinerja lingkungan agar dapat mempengaruhi kinerja keuangan terlepas dari besar-kecilnya perusahaan tersebut.

Kata Kunci : *Enviromental Performance, Board Gender Diversity, Corporate Reputation, Firm Size, Financial Performance.*