

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dalam menguji pengaruh variabel Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi di PT Sararasa Biomass, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kepemimpinan memiliki kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan divisi produksi di PT Sararasa Biomass. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang efektif dan suportif mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal, meningkatkan tanggung jawab, serta menunjukkan kinerja yang lebih produktif dan berkualitas.
2. Lingkungan kerja turut memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan divisi produksi di PT Sararasa Biomass. Hal ini mengindikasikan bahwa suasana kerja yang nyaman, aman, dan kondusif dapat menciptakan motivasi dan semangat kerja yang tinggi, sehingga berdampak langsung pada meningkatnya kinerja karyawan secara keseluruhan

5.2 Saran

Sebagai tindak lanjut dari hasil temuan penelitian ini, terdapat sejumlah usulan yang dapat dijadikan pertimbangan dan diterapkan guna peningkatan kinerja karyawan, di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan di divisi produksi PT Sararasa Biomass, disarankan agar pemberian tugas disertai dengan arahan yang jelas guna memudahkan karyawan dalam memahami tanggung jawabnya. Pendelegasian tugas sebaiknya dilakukan secara merata agar semua anggota tim memiliki kesempatan berkembang. Selain itu, pemimpin diharapkan rutin melakukan evaluasi dan mendorong pengembangan kompetensi melalui pelatihan yang sesuai. Dengan langkah ini, suasana kerja yang positif dapat tercipta dan kinerja tim produksi dapat terus ditingkatkan.
2. Untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman dan mendukung produktivitas di divisi produksi PT Sararasa Biomass, disarankan agar perusahaan memberikan perhatian lebih pada sirkulasi udara di area kerja. Mengingat belum tersedianya ventilasi yang memadai, pemasangan ventilasi mekanis atau sistem sirkulasi udara yang efektif dapat menjadi solusi. Sirkulasi udara yang baik tidak hanya menunjang kesehatan dan kenyamanan karyawan, tetapi juga meningkatkan fokus serta ketahanan kerja, sehingga berdampak positif terhadap pencapaian kinerja yang optimal.

3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, khususnya dalam aspek kuantitas di divisi produksi PT Sararasa Biomass, disarankan agar perusahaan menetapkan target kerja yang jelas, terukur, dan disesuaikan dengan kapasitas serta sumber daya yang tersedia. Penerapan sistem pemantauan kinerja yang efektif juga penting agar karyawan dapat mengetahui capaian kerjanya secara berkala. Selain itu, dukungan berupa motivasi, pelatihan, dan fasilitas kerja yang memadai akan membantu meningkatkan kecepatan dan volume hasil kerja tanpa mengurangi kualitas. Langkah ini diharapkan dapat mendorong peningkatan produktivitas secara keseluruhan.