

**KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023
TENTANG CIPTA KERJA)**



SKRIPSI

Skripsi Ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran” Jawa Timur

Diajukan Oleh:

HANIA PRAMESTI CAHYANI
NPM. 21071010104

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA

TIMUR

SURABAYA

2025

**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN TAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG
CIPTA KERJA)**

Usulan penelitian untuk Skripsi telah disetujui oleh Dosen Pembimbing,
Pada hari Senin tanggal 16 Juli 2024

Penyusun,

HANIA PRAMESTI CAHYANI
21071010104

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Eko Wahyudi, S.H., M.H.
NIP. 197808142021211002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Hukum,

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 199601122020121001

HALAMAN REVISI

SKRIPSI

KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG
CPTA KERJA)

Penyusun,

HANIA PRAMESTI CAHYANI

21071010104

Skripsi telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
Pada hari Senin tanggal 19 Juni 2023.

Pembimbing

Dewan Penguji

Eko Wahyudi, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

1. Eko Wahyudi, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

2. Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

3. Dessy Maeyangsari, S.H., LL.M.
NIP. 19911229 202406 2 002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum,

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum
UPN "Veteran" Jawa Timur

Dr. Ernen Rining Nawangsari, M.Si
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

**KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG
CIPTA KERJA)**

Penyusun,

HANIA PRAMESTI CAHYANI

21071010104

Skrripsi telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
Pada hari Senin, tanggal 16 Juni 2023.

Pembimbing

Dewan Penguji

Eko Wahyudi, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

1. Eko Wahyudi, S.H., M.H.
NIP. 19780814 202121 1 002

2. Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

3. Dessy Maeyangsari, S.H., LL.M.
NIP. 19911229 202406 2 002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Hukum

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum
UPN "Veteran" Jawa Timur

Dr. Ertion Rining Nawangsari, M.Si
NIP. 19680116 199403 2 001

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Penulis yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HANIA PRAMESTI CAHYANI
Tempat dan tanggal lahir : Mojokerto, 31 Mei 2003
NPM : 21071010104
Konsentrasi : PERDATA
Alamat : Dusun Juwetrejo, Desa Pohjejer, Kecamatan
Gondang, Kabupaten Mojokerto, Provinsi Jawa
Timur

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi dengan judul :
**“KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG
CIPTA KERJA)”** dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar pada
Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah
benar hasil karya cipta Penyusun sendiri, yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang
berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat). Skripsi ini tidak pernah diajukan untuk
memperoleh gelar di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya
di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan
oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan
dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata Skripsi ini merupakan hasil jiplakan
(plagiat) maka Penyusun bersedia dituntut di Pengadilan dan dicabut gelar (Sarjana
Hukum) yang telah diperoleh. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan
sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 20 Mei 2025

Penyusun,



Hania Pramesti Cahyani
NPM. 21071010104

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hania Pramesti Cahyani
NPM : 21071010104
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemulan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 23 Mei 2025

Yang Membuat pernyataan


Hania Pramesti Cahyani
NPM.21071010104

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA)”**.

Penulis membuat Skripsi ini sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana dari Program Studi Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari banyak pihak yang telah memberi dukungan dan bantuan selama penulis menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis menyelesaikan Skripsi ini;
3. Ibu Dra. Herlina Sukmawati, M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
6. Bapak/Ibu Dosen penguji Skripsi yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis;
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Hukum;

8. Ucapan terima kasih tak terhingga penulis sampaikan kepada diri penulis sendiri. Terima kasih telah berjuang dan bertahan di saat-saat sulit, tidak pernah menyerah serta selalu percaya pada kemampuan diri.
9. Kedua orang tua, kakak perempuan dan adik perempuan penulis yang telah memberikan doa beserta dukungan yang besar kepada penulis serta menjadi alasan dan penyemangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini;
10. Muchammad Rozaq Febryan Haidar yang sudah banyak membantu dan menemani penulis serta telah mendengarkan keluh kesah penulis setiap hari;
11. Isna Qurrota Ayun, Nadya Nurul Azzah, Astiya Putri Agussriani, Dera Andika S, dan Dewi Putri Anjani yang telah menjadi teman baik penulis;
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dan semoga Skripsi ini membawa manfaat.

Surabaya, Mei 2025

Penulis

INTISARI

Nama : HANIA PRAMESTI CAHYANI
Tempat dan tanggal lahir : Mojokerto, 31 Mei 2003
NPM : 21071010104
Konsentrasi : PERDATA
Alamat : Dusun Juwetrejo, Desa Pohjejer, Kecamatan
Gondang, Kabupaten Mojokerto, Provinsi Jawa
Timur
Judul Skripsi :

**KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA
YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023
TENTANG CIPTA KERJA)**

ABSTRAK:

Salah satu dampak signifikan dari kepailitan adalah PHK yang mempengaruhi kondisi perekonomian atau keuangan pekerja. Hak pekerja penting untuk diberikan agar pekerja terlindungi dari dampak PHK. Akan tetapi dalam hal ini, masih saja dijumpai hak pekerja yang belum terpenuhi. Tujuan penelitian ini untuk memahami kewajiban pengusaha dalam memenuhi hak pekerja yang mengalami PHK setelah perusahaan dinyatakan pailit serta untuk mengetahui upaya hukum apa saja yang dapat dilakukan pekerja jika tidak mendapatkan haknya setelah mengalami PHK karena perusahaan pailit. Penelitian ini menggunakan penelitian yuridis normatif. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan analitis. Pengumpulan data dilakukan dengan studi pustaka. Analisis data dilakukan melalui 3 cara yaitu identifikasi, klasifikasi, dan analisis deskriptif. Hasil penelitian menjelaskan bahwa kewajiban pengusaha dalam memenuhi hak pekerja yang mengalami PHK karena perusahaan pailit meliputi upah pekerja yang belum dibayar, uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang penggantian hak. Upah pekerja termasuk kategori utang yang didahulukan pembayarannya, sedangkan hak lainnya dibayarkan setelah pembayaran kepada kreditur pemegang hak jaminan. Perlu adanya regulasi yang mengatur terkait batas penyelesaian atau tenggang waktu kepailitan, agar pemberian hak pekerja tidak berlarut-larut.

Kata Kunci : Pailit, Pekerja, Pemutusan Hubungan Kerja, Pengusaha.

ABSTRACT :

One of the significant impacts of bankruptcy is layoffs that affect the economic or financial condition of workers. Workers' rights are important to be provided so that workers are protected from the impact of layoffs. However, in this case, there are still workers' rights that have not been fulfilled. The purpose of this study is to understand the obligations of employers in fulfilling the rights of workers who are laid off after the company is declared bankrupt and to find out what legal remedies workers can take if they do not get their rights after being laid off because the company is bankrupt. This research uses normative juridical research. The approach in this research uses a statutory approach and an analytical approach. Data collection is done by literature study. Data analysis is done through 3 ways, namely identification, classification, and descriptive analysis. The results of the study explain that the obligations of employers in fulfilling the rights of their workers who experience layoffs due to bankruptcy include unpaid workers' wages, severance pay, long service pay, and compensation pay. Workers' wages are included in the category of debts that take precedence in payment, while other rights are paid after payment to creditors holding security rights. There is a need for regulations governing bankruptcy settlement limits or grace periods, so that the provision of workers' rights is not protracted.

Keywords: Bankruptcy, Workers, Termination of Employment, Employers.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN REVISI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORIGINALITAS.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
INTISARI.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan.....	6
1.4.Manfaat.....	7
1.5.Keaslian Penelitian	8
1.6.Metode Penelitian.....	10
1.6.1. Jenis dan Sifat Penelitian	10
1.6.2. Pendekatan	10
1.6.3. Bahan Hukum.....	11
1.6.4. Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum	12
1.6.5. Analisis Bahan Hukum	13
1.6.6. Sistematika Penulisan.....	14
1.7.Tinjauan Pustaka	15
1.7.1. Tinjauan Umum tentang Perusahaan	15
1.7.1.1. Pengertian Perusahaan	16
1.7.1.2. Jenis-Jenis Perusahaan	17
1.7.1.3. Kewajiban Pengusaha Terhadap Pekerja	20
1.7.1.4. Penutupan Perusahaan.....	21

1.7.2. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja	22
1.7.2.2.Jenis Perjanjian Kerja.....	24
1.7.2.3.Hubungan Kerja	25
1.7.3. Tinjauan Umum tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	31
1.7.3.2.Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	32
1.7.3.3.Jenis Pemutusan Hubungan kerja.....	35
1.7.4. Tinjauan Umum tentang Kepailitan	37
1.7.4.2.Syarat Kepailitan.....	38
1.7.4.3.Jenis Kreditur	40
1.7.4.4.Dampak Kepailitan Bagi Pekerja	42
BAB II KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA)	44
2.1. Kewajiban Pengusaha Terhadap Pekerja Yang Mengalami PHK Karena Perusahaan Pailit Sebelum dan Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja	44
2.2. Kendala Pengusaha Dalam Memenuhi Hak Pekerja Yang Mengalami PHK Karena Perusahaan Pailit.....	56
BAB III KEWAJIBAN PENGUSAHA DALAM MEMENUHI HAK PEKERJANYA YANG MENGALAMI PHK KARENA PERUSAHAAN PAILIT (ANALISIS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA)	69
3.1.Permasalahan Yang Dihadapi Pekerja Dalam Mendapatkan Haknya.....	69
3.2.Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Pekerja Jika Tidak Mendapat Haknya Setelah Mengalami PHK Karena Perusahaan Pailit.....	77
BAB IV PENUTUP	88
4.1.Kesimpulan.....	88
4.2.Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2 Upah Pekerja Yang Belum Dibayar	46
Tabel 3 Uang Pesangon	48
Tabel 4 Uang Penghargaan Masa Kerja	50
Tabel 5 Uang Penggantian Hak	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Sertifikat <i>English Proficiency Test (EPT)</i>	96
Lampiran 2 Transkrip.....	97
Lampiran 3 Persetujuan Ujian Skripsi	98
Lampiran 4 Surat Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi.....	99
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi	100
Lampiran 6 Formulir Persetujuan Judul Skripsi	102
Lampiran 7 Bukti Pembayaran UKT	103
Lampiran 8 KRS	104
Lampiran 9 Bukti Penyerahan laporan Magang MBKM.....	105
Lampiran 10 Bukti Penyerahan Proposal Skripsi	106
Lampiran 11 Lembar Cek Plagiasi Skripsi	107
Lampiran 12 Lembar <i>Letter of Acceptence (LoA)</i> Artikel Jurnal	109
Lampiran 13 Lembar Cek Plagiarisme Artikel Jurnal	110
Lampiran 14 Bukti Pendaftaran Ujian Lesan.....	111
Lampiran 15 lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 1	112
Lampiran 16 lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 2	113
Lampiran 17 lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi Penguji 3.....	114