

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Indonesia adalah negara yang memiliki banyak sekali sumber daya alam dan manusia sehingga orang-orang membuat berbagai industri. Seiring perkembangan waktu, industri di Indonesia berkembang dengan cepat sehingga membutuhkan teknologi dan sumber daya manusia yang mampu mendukung kemajuan industri, tidak terkecuali mahasiswa. Sebagai salah satu sumber daya, mahasiswa harus memiliki keahlian, keterampilan, pemikiran kritis, dan adaptasi yang baik dalam menggunakan teknologi di industri untuk mengikuti berbagai perkembangan. Sehubungan dengan hal tersebut, perguruan tinggi adalah tempat yang menciptakan sumber daya manusia berkualitas yang berkepribadian dan intelek berkomitmen untuk menjadi wadah peningkatan kualitas mahasiswa. Dalam praktiknya, diperlukan kegiatan praktik kerja di perusahaan atau lembaga yang memiliki relevansi dengan jurusan yang ditempuh sehingga ilmu yang sudah dipelajari di kampus dapat diterapkan saat proses praktik kerja sehingga dapat memahami dan memecahkan berbagai masalah dalam dunia kerja.

Dengan pemikiran diatas, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, salah satu perguruan tinggi negeri di Indonesia, memiliki upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia serta ilmu pengetahuan dan teknologi untuk menunjang perkembangan industri. Hasil upaya dari UPN "Veteran" Jawa Timur diharapkan memiliki kesiapan untuk terjun ke dalam bidang yang relevan agar menunjang terwujudnya komitmen dari perguruan tinggi untuk menghasilkan lulusan berkualitas tinggi dan sesuai dengan standard kompetensi dunia kerja yang berlaku. Oleh karena itu, mahasiswa memerlukan pengalaman tentang dunia kerja yang berkaitan dengan perkembangan industri agar mampu menggunakan teknologi di dalam industri, mengingat Indonesia saat ini berbasis pada padat modal dimana teknologi digunakan untuk menggantikan tenaga kerja.

Mahasiswa dituntut untuk mampu menganalisis perkembangan dan perlakuan di perusahaan. Oleh karena itu, mahasiswa harus melihat kelebihan dan kekurangan yang menjadi titik perbaikan agar perusahaan dapat bekerja lebih efektif dan efisien dengan berbagai cara. Perusahaan harus menganalisis kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman dalam mengatur sumber daya manusia serta sumber daya lain yang mendukung agar selaras dengan visi, misi, dan tujuan perusahaan. Hal ini dilakukan sebagai aplikasi dari teori yang telah didapatkan saat menjalani dunia perkuliahan.

Oleh karena itu, kerja sama dengan perusahaan maupun lembaga perlu ditingkatkan agar teori yang didapatkan di perkuliahan dapat diaplikasikan secara langsung di dunia kerja dimana salah satunya dilakukan di praktik kerja atau magang. Melalui kegiatan tersebut, mahasiswa diharapkan lebih mengenal kondisi kerja secara langsung dalam perusahaan ataupun lembaga sehingga membantu mahasiswa dalam beradaptasi ketika sudah terjun langsung di dunia kerja.

Selain paparan sebelumnya, kegiatan ini secara khusus dilakukan oleh mahasiswa S1 Teknik Industri agar menambah pengetahuan mengenai hal-hal manajerial maupun proses produksi sesuai dengan lokasi magang masing-masing. Pemahaman tentang permasalahan di industri diharapkan dapat menunjang pengetahuan secara teoretis yang didapatkan dari materi perkuliahan sehingga mahasiswa mampu menghadapi tantangan globalisasi (Revolusi Industri 5.0) dengan pemikiran teknik industri.

### **1.2 Tujuan Magang**

Adapun tujuan mahasiswa mengikuti program Magang MBKM – Magang Mandiri adalah:

1. Mahasiswa mendapatkan pengalaman terkait kondisi kerja dalam departemen Sumber Daya Manusia dan Umum – sub-departemen Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada perusahaan jasa petikemas yaitu PT Terminal Petikemas Surabaya.
2. Mahasiswa mampu mengimplementasikan ilmu yang telah didapatkan di perguruan tinggi.
3. Mahasiswa mampu menganalisis kondisi eksisting perusahaan, terutama pada bidang magang yang diambil serta dan memberikan solusi berdasarkan ilmu yang telah didapatkan.

### 1.3 Manfaat Magang

Program Magang MBKM akan memberikan manfaat, yaitu:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Sebagai sarana untuk mengetahui kualitas pendidikan di Perguruan Tinggi Negeri, khususnya Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
  - b. Sebagai sarana untuk memberikan standard tenaga kerja yang dibutuhkan oleh badan usaha terkait.
  - c. Sebagai sarana untuk bertukar informasi, terutama dalam dunia pendidikan.
2. Bagi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
  - a. Sebagai sarana pengenalan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
  - b. Sebagai bahan *monitoring* dan evaluasi program pendidikan untuk menghasilkan tenaga (*output*) yang dibutuhkan dalam dunia industri.
  - c. Sebagai langkah awal dalam melakukan kerja sama dengan perusahaan dalam membuat wadah praktik kerja bagi mahasiswa.
3. Bagi Mahasiswa
  - a. Sebagai wadah integrasi antara ilmu yang didapatkan di bangku perkuliahan dengan kondisi kerja dalam dunia industri.
  - b. Sebagai tempat pendalaman dan peningkatan pemikiran kritis mahasiswa.
  - c. Sebagai wadah bagi mahasiswa dalam melakukan praktik kerja nyata di dunia industri agar siap ketika terjun langsung ke dalam dunia kerja setelah menyelesaikan pendidikan di universitas.
  - d. Menambah wawasan mengenai ilmu yang mungkin belum pernah dipelajari di dunia kampus.
  - e. Merupakan sarana bagi mahasiswa untuk mengenal variansi, pemanfaatan, dan sistem manajemen, baik sistem produksi maupun layanan jasa pada suatu industri.
  - f. Sebagai wadah latihan bagi mahasiswa untuk menganalisis masalah yang berkaitan dengan implementasi manajemen pada suatu perusahaan sebagai langkah penyelesaian tugas magang.

### 1.4 Tujuan Penulisan Topik Magang

Dalam menganalisis kondisi eksisting PT Terminal Petikemas Surabaya serta sebagai salah satu luaran yang akan dijadikan penilaian, pemagang dituntut untuk menulis sebuah topik magang sesuai dengan bidang magang yang telah diambil. Pemagang mengambil departemen Sumber Daya Manusia dan Umum – sub-departemen Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu, pemagang mengajukan topik magang berjudul "*Analisis Manajemen Strategi Berdasarkan SWOT (Strength, Weakness, Opportunity, dan Threat) dalam Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada PT Terminal Petikemas Surabaya*"

Adapun tujuan penulisan topik magang adalah:

1. Untuk mengetahui sejauh mana perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia di PT Terminal Petikemas Surabaya dilakukan.
2. Untuk memberikan solusi atas permasalahan perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia agar menjadi perbaikan berkelanjutan di PT Terminal Petikemas Surabaya sesuai dengan ilmu teknik industri yang telah didapatkan di dalam bangku perkuliahan.
3. Sebagai salah satu luaran yang harus dikerjakan oleh pemagang agar mendapatkan nilai konversi MBKM Magang Mandiri 2024.

Dengan penulisan topik magang tersebut, diharapkan pemagang dapat mengimplementasikan ilmu yang telah didapatkan sebaik mungkin serta solusi yang diberikan bisa membantu mengoptimalkan perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia.