

## **BAB 4**

### **Penutup**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berikut beberapa poin kesimpulan yang Penulis dapatkan selama melakukan kegiatan studi independen di PT Impactbyte Teknologi Edukasi :

##### **1. Fleksibilitas dan Kemandirian**

Proses pelaksanaan Studi Independen Bersertifikat di skilvul menawarkan fleksibilitas tinggi dan memungkinkan kemandirian dalam pengelolaan waktu dan materi pembelajaran. Penulis merasakan kebebasan untuk menyesuaikan jadwal belajar mandiri dengan progres yang tetap teratur dan efektif berkat kurikulum skilvul.

##### **2. Dukungan Mentor dan Lingkungan Kolaboratif**

Dengan adanya dukungan mentor Kak Agil, Penulis dapat mengakses bimbingan dan arahan yang sangat berharga. Lingkungan kolaboratif dengan sesama mahasiswa juga memberikan peluang untuk bertukar ide dan pengalaman, menciptakan atmosfer yang mendukung pertumbuhan pribadi dan profesional.

##### **3. Penggunaan Teknologi Edukasi**

Studi Independen Bersertifikat di skilvul menghadirkan pengalaman menggunakan teknologi edukasi, seperti platform online, webinar, dan tools kolaboratif. Ini memperkaya metode pembelajaran dan memberikan wawasan tentang cara efektif memanfaatkan teknologi dalam proses studi.

#### **4.2 Saran**

Penulis memiliki beberapa saran yang bisa menjadi masukan untuk perkembangan kegiatan serupa berikutnya :

##### **1. Perbaiki Moderasi Discord:**

Saran pertama Penulis adalah untuk meningkatkan moderasi dalam platform Discord. Hal ini penting agar fitur "tag everyone" tidak disalahgunakan. Diperlukan peraturan yang jelas tentang penggunaan tag everyone. Karena ada beberapa oknum yang menyalahgunakan fitur tag everyone sehingga mahasiswa lain mengira ada informasi penting padahal tidak

##### **2. Optimalkan Jumlah Anggota Kelompok:**

Untuk mengatasi beban kerja yang berat akibat kurangnya anggota kelompok, disarankan untuk mengoptimalkan jumlah anggota kelompok menjadi empat orang. Dengan demikian, setiap anggota dapat memiliki tanggung jawab yang lebih terkelola, meningkatkan efisiensi, dan memastikan kelancaran pengerjaan tugas kelompok. Hal ini karena beban kerja terlalu berat jika mengerjakan tugas kelompok ketika ada yang berhalangan mengerjakan.

##### **3. Tes Seleksi MSIB Baiknya Dilakukan di Awal**

Untuk memastikan perekrutan anggota yang memiliki pemahaman yang memadai tentang UI/UX, saran ketiga adalah melakukan tes seleksi MSIB di awal proses. Tes ini dapat membantu mengidentifikasi tingkat pengetahuan dan keterampilan calon anggota, sehingga hanya mereka yang memiliki dasar yang memadai yang terlibat dalam program MSIB. Ini dapat meningkatkan kualitas dan kesetaraan kelompok, memastikan bahwa setiap anggota dapat berkontribusi secara optimal dalam lingkungan pembelajaran bersama.