

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil penelitian yang telah dilakukan bisa diambil kesimpulan :

1. Pada Variabel Motivasi Kerja (X1) serta Kepuasan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) PT. Duta Karya Bersatu Surabaya. Maka apabila Motivasi Kerja serta Kepuasan Kerja meningkat bersamaan mengakibatkan Kinerja yang meningkat. Berdasarkan hasil pengujian asumsi sementara melewati pengujian simultan (F) dapat diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $8,076 > 3,37$ dengan nilai signifikansi 0,002.
2. Pada Variabel Motivasi Kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) PT. Duta Karya Bersatu Surabaya. Itu bisa terlihat lewat nilai t_{hitung} sebesar 2,368 maknanya $>$ nilai t_{tabel} (2,055) serta nilai signifikan sebesar 0,025 maknanya $<$ 0,05.
3. Pada Variabel Kepuasan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) PT. Duta Karya Bersatu Surabaya. Itu dapat terlihat lewat nilai t_{hitung} sebesar 2,676 $>$ nilai t_{tabel} (2,055) serta nilai signifikansi 0,012 ($<$ 0,05).

5.2 Saran

Berikut masukan yang bisa penulis berikan :

- Berdasar pada hasil dari penelitian serta kesimpulan yang didapat diharapkan bisa menjadi bukti empiris yang signifikan dan memberi kontribusi secara langsung atau tak langsung.
- Hasil studi tersebut bisa dijadikan referensi dalam ilmu manajemen SDM terutama bagi motivasi kerja dan rasa puas dalam bekerja pada pegawai PT. Duta Karya Bersatu Surabaya.
- Kemudian diharapkan perusahaan dapat lebih memaksimalkan motivasi kerja dan kepuasan kerja yang diberikan pada karyawan dalam peningkatan kinerja karyawan PT. Duta Karya Bersatu Surabaya.
- Penelitian yang akan datang, disarankan bisa melakukan penelitian ini memakai metode yang berbeda atau melalui penambahan variabel lain di luar motivasi kerja dan kepuasan kerja agar lebih maksimal lagi.