

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. J., Mappamiring, dan Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Admnistrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Aisyah, D., Lumbanraja, P dan Gultom, P. (2023). the Influence of Workload and Adaptation Ability on Employee Performance Through Satisfaction Work At Pt. Bank of Sumut Regional 1 Medan. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 3(4), 1241–1245.
- Ambarita, P., dan Yuliani, A. (2022). The Influence of Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance: Empirical Study on PT Sarana Indoguna Lestari Surabaya. *Journal of Business and Management*. 10(1).
- Andinni, L. A., dan Harun, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di Customer Product Division). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 2(1), 187–206.
- Aniversari, P., dan Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24.
- Al-Muhtadi, D., dan Sumiati. (2023). Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Di PT. Indonesia Tri Sembilan. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*. 2(3).

- Alvina, J., dan Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Miski Aghnia Corporation. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 86–96.
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., dan Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8.
- Ardilla, M., dan Rahayuningsih, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Jenis Kelamin Sebagai Moderator Pada Karyawan. *JURNAL PSIMAWA*. 7(2). 152-159
- Arifah, Y. (2024). Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction. 2314–2328.
- Arista, M. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Sisi Jati Bening Di Gresik. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(10), 718–735.
- Asturi, R dkk., (2022) Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT WIKA-WG KSO Proyek Pembangunan Gedung SGLC & ERIC. *Religion Education Social Laaroiba Journal*. 4(5). 1127-1144.
- Cantika, B., dan Wajdi, M. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Journal of Social Science Research*. 3(5). 5224-5237.
- Dani, A., dan Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*. 19(3). 434-445.

- Defrijon dkk., (2025). Reliabilitas Alat Ukur, Jenis-Jenis Dan Faktor Faktor Yang Mempengaruhinya.9(1). 77-86
- Demerouti, E., dan Bakker, A. (2023). Job demands-resources theory in times of crises: New propositions. *Organizational Psychology Review*. 13(3). 209-236
- Dzulfikar Al-Muhtadi, dan Sumiati Sumiati. (2023). Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Di PT. Indonesia Tri Sembilan. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, 2(3), 01–21. <https://doi.org/10.55606/juprit.v2i3.1977>
- Firdaus, dkk., (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Hakim, A., Sugiono, E., dan Nurwulandari, A. (2023) The Influence Of Intrinsic Motivation, Non-Physical Work Environment, And Organizational Culture On Job Satisfaction And Its Impact On Work Commitment. *Journal Of World Science*. 2(8).
- Hammar, Y. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *Journal of Management*. 6(1). 42-55
- Hudays, A., Gary, F., Voss, J. G., Arishi, A., Alfar, Z. A., Algodimi, A. M., dan Fitzpatrick, J. J. (2024). Factors Influencing Job Satisfaction among Mental Health Nurses: A Systematic Review. *Healthcare (Switzerland)*, 12(20), 1–28.
- Hermawan, R., dan Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16(1), 118. <https://doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>.
- Iba, Z., dan Wardgana A. (2023). *Metode Penelitian*. Purbalingga: Eureka Media

Aksara.

Indra, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. XYZ. *Journal of Young Entrepreneurs*. 3(2). 105-119.

Ismawati, A., dan Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada masa Pandemi Covid-19. *Riset dan Jurnal Akuntansi*. 6(2). 2038-2050.

Khaeruman dkk., (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Serang: CV. AA. RIZKY.

Khaeruman, K., Suflani, S., Mukhlis, A., dan Romli, O. (2023). Analisis Efektivitas Strategi Penilaian Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di Indomaret Kota Serang. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 352. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i2.1903>

Kustriani, V., Widhiandono, H., Bagis, F., dan Alfalisyado. (2024). the Influence of Workload, Locus of Control, and Organizational Climate on Job Satisfaction of Employees At Pt. Nasmoco Purwokerto. *Jurnal PAMATOR*, 17(3), 510–527.

Lawren, C., dan Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Tsa Di Bogor. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(1). 149-158.

Manurung, C., Sujana, I dan Batubara, H. (2022). Pengukuran Beban Kerja Mental Dan Beban Kerja Fisik Berdasarkan Metode NASA-TLX Dan CVL Pada Karyawan UMKM XYZ. *Industrial Engineering and Management System*

Journal. 6(2). 16-21.

Marcelia, E., Efendi, S dan Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan. 5(2). 598-613.*

Marlius, D., dan Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika. 15(2). 703-713.*

Muhtarom, A., Syairozi, M. I., dan Yonita, H. L. (2022). Analisis Persepsi Harga, Lokasi, Fasilitas, dan Kualitas Pelayanan terhadap Loyalitas Pelanggan Dimediasi Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 10(S1), 391–402.*

Nareri, L., Handayani, R., dan Bastian, A. (2022). Keadilan Organisasi Dan Kinerja Karyawan: Leader-Member Exchange Sebagai Mediasi. *PROCEEDING IAIN Batusangkar. 1(1). 74-81*

Nugroho, S., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Tambusai. 8(1). 1631-1638.*

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., dan Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1), 245–261.*

Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., dan Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan

- Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Patonah, I., Sambella, M., dan Az-Zahra, S. M. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: Penelitian kualitatif, kuantitatif, dan kombinasi (mix method). *Pendas: Jurnal Ilmiah*, 8(1989), 5378–5392.
- Pratama, M., dan Badar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima. *Journal of Management and Creative Business*. 1(4). 398-412.
- Putri, F., dan Supriadi, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*. 10-22
- Putri, I. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Langkah Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi. *Jurnal Inovasi Manajemen dan Supervisi Pendidikan*. 4(3). 89-95
- Rochman, dan Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Santoso, S., Nainggolan, E dan Muslikah, E. (2025). Hubungan Antara Workload

- Dan Burnout Pada Karyawan Di Surabaya Dengan Effort-Reward Imbalance Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmu Psikologi dan Kesehatan*. 1(4). 181-190.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Sari, L., dan Arifin, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda) Kabupaten Tabalong. *JAPB*. 5(2). 1051-1063.
- Setyawan, D. (2021). *Hipotesis Dan Variabel Penelitian*. Klaten: Tahta Media
- Setyawan, dkk., (2021). *Buku Ajar Statistika*. Indramayu: Penerbit Adab
- Setyo Widodo, D., dan Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sigalingging, E dan Permatasari, D. (2021). Pengaruh Kualitas Sistem Dan Kualitas Informasi Terhadap Kepuasan Pengguna Enterprise Resource Planning-System Application And Product In Data Processing (Erp-Sap) Dengan Perceived Usefulness Sebagai Variabelmoderating Pada Pelindo I (Persero) Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*. 12(1). 2614-1930.
- Sitepu, F., Dalimunthe, R., dan Sembiring, B. (2020) Effect of Physical Work Environment and NonPhysical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International*

Journal of Research and Review. 7(5).

- Sitinjak, T., dan Nastiti, R. (2022). Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Burnout Pada Karyawan PT Nipsea Paint And Chemical Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 15(2).* 302-316.
- Solihah, dkk. (2024). Evaluasi Psikometrik Alat Ukur Taubat Pada Mahasiswa Psychometric Evaluation of Repentance Scale for Students. *Journal of Psychology Students. 3(2).* 111-120.
- Subhaktiyasa, P. (2024). Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka. 5(4). 5599-5609.
- Susanti dan Mardika, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT Nusapersada Tbk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa. 3(3)*
- Susanto, C, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., dan Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin, 3(1),* 1–12.
- Swarjana, I., (2022). *Populasi-Sample, Teknik Sampling dan Bias dalam Penelitian.* Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Tarmizi, A., dan Hutasuhut, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa. 2(1).* 24-33.
- Wahyuddin, R., Sucipto, A., dan Susanto, T. (2022). Pemanfaatan Teknologi Augmented Reality Dengan Metode Multiple Marker Pada Pengenalan Komponen Komputer. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak,*

3(3), 278–285. <https://doi.org/10.33365/jatika.v3i3.2034>

- Waluyo, M., dan Rachman, M. (2024). *Mudah Cepat Tepat dalam Aplikasi Structural Equation Modelling*. Malang: PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Waworundeng dkk., (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Wenang Cemerlang Press). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 11(2).
- Widiantoro, R., Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85.
- Wijaya, E dan Putranto, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT. X. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*. 10(1). 39-56
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja*. Lombok: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yuliantini, T dan Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Jurnal Sosial dan Humaniora*. 6(2).
- Yuli Widyarini, Y., dan Muafi, M. (2021). The influence of work-family conflict and Islamic work ethics on employee performance. *International Journal of Research in Business and Social Science* 10(3), 177–188.
- Yusuf, M., Oswari, T., dan Hastuti, E. (2021). Pengaruh Suasana Toko, Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Dalam Membentuk Loyalitas Pelanggan Mc Donald's Di Kota Depok. *UG Jurnal*. 15(2). 46-52.