

## DAFTAR PUSTAKA

- Aalang, A., Rumawas, W., Yolly, A., Program, P., Ilmu, S., dan Bisnis, A. (2023). Analisis Perilaku Turnover Intention Dengan Menggunakan Theory Planned of Behavior. *Jurnal Productivity*, 4(4), 542–553.
- Amin, N. F., Garancang, S., dan Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Anam, M., Hawik, R., Indiworo, E., dan Hesty, R. (2024). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan CV. Agus Keramik Malahayu Banjarharjo Brebes Jawa Tengah. *Journal Of Social Science Research*, 4(3), 8476–8486.
- Antara, I. P. C. W., Widiantera, I. M., Fakhrurozi, R. N., dan Suidarma, I. M. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45.
- Artha, M. A. P. P., Wigena, A. H., dan Erfiani. (2022). Analisis Kualitas Aplikasi Mobile Jkn Dan Layanan Care-Center Terhadap Kepuasan Peserta JKN-KIS dengan Metode PLS-SEM. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7.
- Asari, A., Zulkarnaini, Hartatik, Anam, A. C., Suparto, Litamahuputy, J. V., Dewadi, F. M., Prihastuty, D. R., Maswar, Syukrilla, W. alfa, Murni, N. S., dan Sukwika Tatan. (2023). *Pengantar Statistika* . PT Mafy Media Literasi Indonesia.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Audina, D. D., Batubara, M., dan Jannah, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Upah, dan Keadilan Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi: Studi Kasus PT. Bank Muamalat KC Medan Balikpapan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*, 5(6), 3638–3661.

- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., dan Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Dameria, L. (2023). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Kimia. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(6), 4059. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i6.2856>
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Elsa Susilawati, T. (2018). Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinuan, Dan Normatif Pada Intensi Keluar. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2).
- Fauzan. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan Hukum Dan Peradilan Mahkamah Agung RI. *Jurnal AgriWidya*.
- Febriana, R., Widhianingrum, W., dan Setiawan, F. (2023). Analisis Pengaruh Workload, Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Karyawan Tetap ( Studi Pada Marketing Dealer Honda MPM Motor Ponorogo ). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Hertina, D., Sulasmi, Taufik, M. Z., Sutarto, Aziza, N., Suharyanto, Heryani, A., Iskandar, A., dan Lukito, D. (2024). *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis* (1st ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia. [www.buku.sonpedia.com](http://www.buku.sonpedia.com)
- Holmgreen, L., Tirone, V., Gerhart, J., dan Hobfoll, S. E. (2017). *The Handbook of Stress and Health: A Guide to Research and Practice*. [https://www.researchgate.net/publication/313837879\\_Conservation\\_of\\_Resources\\_Theory](https://www.researchgate.net/publication/313837879_Conservation_of_Resources_Theory)
- Indah, G., Elisabet, G. N., Setyanto, E., dan Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1). <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v5i1.271>
- Irma Yunita, P. (2018). Komitmen Organisasi Pada Tenaga Operasional: Peran Work-Life Balance, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal*

*Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1).  
<http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>

Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2).  
<https://jurnal.inaba.ac.id/>

Juleiqa, S., dan Indarto, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *Jurnal Cakrawanga Bisnis*, 5(1). <https://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/482>

Karomah. (2020). The Effect Of Job Satisfaction And Job Insecurity On Turnover Intention In Sekolah X Contract Staffs. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17.

Khairuddin, K. (2021). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja. *JURNAL SOCIAL LIBRARY*, 1(2), 33–38.  
<https://doi.org/10.51849/sl.v1i2.31>

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9.  
<https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2373000d&anval=4748&antitle=Pengaruh%20Job%20Insecurity%20Job%20Satisfaction%20dan%20Lingkungan%20Kerja%20Terhadap%20Turnover%20Intention%20Karyawan>

Mukhaiyar, U., Sasmito, K. A., dan Alfairus, Muh. Q. (2023). Metode Response Based Unit Segmentation Partial Least Square pada Model Partial Least Square Path Modeling. *Euler : Jurnal Ilmiah Matematika, Sains Dan Teknologi*, 11(1), 124–135.  
<https://doi.org/10.34312/euler.v11i1.20105>

Mukhtar, A. (2019). *Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar*.

- Nisar, A., Butt, T. H., Abid, G., Farooqi, S., dan Qazi, T. F. (2020). Impact of grit on voice behavior: mediating role of organizational commitment. *Future Business Journal*, 6(1). <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00028-7>
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice dan Kepuasan Kerja. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 290. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2020.v14.i02.p12>
- Nurcahyo, S. A., Widagdo, T. H., Rachmawati, M., dan Sudiyono. (2024). The Effect Of Work Stress And Organizational Commitment On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable Case Study Of PT Ungaran Sari Garment. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 2024. <https://doi.org/10.35473/v1i1>
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., dan Z, G. (2023). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>
- Nurmiyati, dan Astuti, K. (2021). Job Insecurity, Turnover Intention Karyawan di Era Digital Marketing Masa Pandemi Covid-19. *Philanthropy Journal of Psychology*, 5, 247–262. <https://journals.usm.ac.id/index.php/philanthropy/article/view/4023/2342>
- Nurodin, I. (2024). Analisis Job Insecurity Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Digital, Akuntansi, Kewirausahaan, Dan Manajemen*.
- Prabowo, A., Khair, H., dan Sabrina, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Di Pt. Sumber Sawit Makmur Unit Bandar Pulau. *JIMK : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1).
- Pradana, M. (2024). *Skala Ordinal Dalam Penelitian Kuantitatif*. CVE Eureka Media Aksara. <https://www.researchgate.net/publication/382028627>
- Purwanto, N., Budiyanto, dan Suhermin. (2022). *Theory of Planned Behavior*. <https://repository.stiedewantara.ac.id/4235/1/Theory%20of%20Planned%20Behavior.pdf>

- Putranto, R. A., Andikaputra, F. A. T., Pradesa, H. A., dan Priatna, R. (2022). Meningkatkan komitmen bagi Aparatur Sipil Negara : Perspektif teori pertukaran sosial dalam akuntabilitas organisasi publik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Raditio, M., dan Parimita, W. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Turnover Intention Pada Guru SMK Swasta Wilayah Kecamatan Koja. *Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 4(1).
- Rahman, A., Sari, N. M. W., Fitriani, Sugiarto, M., Sattar, Abidin, Z., Irwanto, Nugroho, A. P., Indriana, Ladjin, N., Haryanto, E., Amane, A. P. O., Ahmadin, dan Alasan, A. (2022). *Metode Pengumpulan Data*. <https://www.researchgate.net/publication/364383690>
- Ramadhani, N. H., Astaginy, N., dan Hendrik, H. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 65–74. <https://doi.org/10.55606/jimak.v3i3.2140>
- Riana, I. G., Minarsari, M., dan Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia. [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)
- Sandiyasa, I. P. A., Murdani, N. K., dan Widiani, I. N. W. (2024). The Influence of Job Satisfaction and Job Insecurity on Turnover Intention in Contract Employees PT. Sinar Prima Indah. *Nusantara Hasana Journal*, 4(3), Page.
- Santosa, A. D., Nilawati, E., Maryanto, R. D., Sovitriana, R., dan Maura, Y. (2023). Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM. *Jurnal Ikraith-Humaniora*. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora/article/download/2284/1691/>
- Saputra, E. G. A., Maryam, S., dan Marwati, F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention PT.

- Bima Polyplast Di Sukoharjo. *Edunomika*, 04. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/926/pdf>
- Septiari, N. K., dan Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Manajemen Unud*, 5(10), 6429–6456. <https://media.neliti.com/media/publications/251048-pengaruh-job-insecurity-dan-stres-kerja-83b8d956.pdf>
- Serhan, C., Nehmeh, N., dan Sioufi, I. (2022). Assessing the effect of organisational commitment on turnover intentions amongst Islamic bank employees. *ISRA International Journal of Islamic Finance*, 14(2), 141–156. <https://doi.org/10.1108/IJIF-01-2021-0008>
- Setiabudhi, H., Suwono, M. A., Yudi, M. S., Setiawan, A., Karim, S., Hardani, P., dan Duari, H. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan Smart PLS 4*. Borneo Novelty Publishing.
- Sholihin, U., Arida, R. W., Awalludin, F., Manajemen, P., dan Ekonomi, F. (2022). Efek Mediasi Job Satisfaction pada Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 568–575. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Suriani, N., Risnita, dan Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Susanto, L., Yanti, Viriany, dan Wirianata, H. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad. *Jurnal Bina Akuntansi*, 7(2), 124–141. [www.iaiglobal.or.id](http://www.iaiglobal.or.id)
- Suwarsono, B., Wandari, A. A., dan Fajariah, N. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT.GLOW KEDIRI. *Journal Islamic Business And Entrepreneurship*, 2(1), 18–27. <https://doi.org/10.33379/jibe.v2i1.2248>
- Syahrani, L. S. (2024). Job insecurity Akibat Pandemi Covid-19: Studi Kasus Anggota Komunitas Lava Tour Kelurahan Umbulharjo. *Tourisma: Jurnal Pariwisata*, 6(1), 39. <https://doi.org/10.22146/gamajts.v6i1.96121>

- Utami, C. P., dan Suryani, D. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT NRI Global Mandiri. *Jurnal Neraca Manajemen, Ekonomi*. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Wibowo, A., Kom, M., dan Si, M. (2023). *Kumpulan Teori Organisasi dan Manajemen*.
- Yusuf, R. M., dan Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Nas Media. <https://mguntur.id/files/books/KOMITMEN.pdf>
- Zikri, A., Kurnia, M., dan Rda, P. (2023). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. In *Journal of Economics, Assets, and Evaluation* (Issue 1). <https://economics.pubmedia.id/index.php/jeae>