

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2010). *Human Resource Management*. Great Britain And The United States: Kogan Page Limited.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator)*. Yogyakarta. Nusa Media
- Astuti, P., & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Intervening. In *Prosiding 3rd Business and Economics Conference in Utilizing of Modern Technology*(Vol. 5, hal. 691–712).
- Ardhiansyah, R., Retno, M., Rini, H. P., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Timur, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4). <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2366/http>
- Barry, R., & Heizer, J. (2001). *Prinsip – prinsip Manajemen Operasi: Operations Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Chew. (2011). The Effects of Workforce Diversity towards The Employee Performance in An Organization. *UTAR Institutional Repository*.
- Colquitt, J. A. (2015). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: Mc Graw Hill.
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh GayaKepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v17i2.84>
- Dhian Gering. (2017). *Motivasi Kerja*, Pustakamedia, Jakarta
- Echols, J. ..., & Shadily. (2012). *Kamus Inggris Indonesia (30 ed.)*. Yogyakarta: PT. Gramedia Indonesia.
- Hakim Fachrezi, & Hazmanan Khair. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II

- (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fisher, G. (2002). Work/personal life balance: A construct development study. *ProQuest Information & Learning*, Vol. 63, Nomor 1-B.
- Gachengo, V., & Wekesa, S. (2017). Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya. *International Journal of Business Management and Social Research*, 3(2), 179–185. <https://doi.org/10.18801/ijbmsr.030217.20>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, E. E., & H., J. (2014). The contemporary career: A work – home perspective. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 361 - 388.
- Gresti, L., Damanik1paham, S., Siahaan3, G., Dan Bisnis, E., & Kunci, K. (2022). Pengaruh *Work life balance*, Budaya Organisasi, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pos Indonesia (Persero) Pematang Siantar. *Jurnal Institut Penelitian Dan Kritik Internasional Budapest (BIRCI-Journal)*. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i3.6956>
- Hafid., Muhammad., dan Prasetio Partono Arif. 2017. “Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesi Kempinski Jakarta”. Volume. XIV Nomer 3: hal 52-61.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Hasan, I. (2009). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayman, J. (2005). Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure *Work life balance*. *Research and Practice in Human Resource Management*.

- Henseler, J., Ringle, C. M., and Sarstedt, M. (2015). *A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling*, *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1): 115-135.
- Ischevell, O. :, Saina, V., Johnly, R., & Rumawas, P. W. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo Area Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*.
- Kaur. (2014). Impact of Work Environment on Job. *International Journal of Scientific And Research Publications*, 4(1): 1–8.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (I. B. P. E. Suadnyana (ed.)). UNHI Press.
- Kelliher, C., Richardson., J., & Boiarintseva, G. (2019). *All of work? All of life? Reconceptualising work life balance for the 21st Century*. *Human Resource Management journal*, 29 (2), 97 - 112.
- Kuntjojo. (2009). *Metodelogi Penelitian*. Kediri: Universitas Nusantara PGRI.
- Laras, T., Jatmiko, B., Susanti, E., & Susiati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Motivasi dan Kinerja: Studi Kasus di Indonesia Titi LARAS1Bambang JATMIKO2Fathonah Eka SUSANTI3, Susiati SUSIATI4. / *Jurnal Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Asia*. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no5.1065>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhonsyah, D. (2020). Pengaruh *Work - Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak -Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3 (3).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manjella Setyawan.(2023) Menemukan Keseimbangan Dalam Hidup. Yogyakarta. Cahaya Harapan
- Moekijat. (1995). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Bandung: Mandar Maju.

- Mujahidin, N., Kasran, M., Sampetan, S., & Palopo, U. M. (2023). The Influence Of Work-Life Balance, Work Stress And Work Environment On Employee Performance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Palopo City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 2213–2206. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Qomariah, Nurul. (2020) Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Aplikasi dan Studi Empiris. Jember: CV.Pustaka Abadi
- Ragil Tri Waluyo, G., Korika Swasti, I., Organisasi, B., Karyawan, K., & Organisasi, K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya Kata kunci. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(10), 11705. <http://jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor : In Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: C.V Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, Uma and Bougie, R . 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan – Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2013. *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba.
- Setiawan, A., Fauzi Akhmad, & Swastika, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*.
- Sihombing, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.

- Siyoto, S., & Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sopian & Sangadji, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata, N.S (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Rosda Karya
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Kencana.
- T.Hani, H. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta .
- Tyssen, Theodore G (2005). *Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. ARCAN. Jakarta.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara *Work life balance* dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Kinerja Karyawan dengan Peran Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 144–149.
- Zurnali, C. (2004). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Perilaku Produktif Karyawan Divisi Long Distance PT Telkom Tbk*. Bandung: Unpad.