

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, mengenai dengan Kemauan Untuk Berubah, Kepuasan Kerja, dan Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lancar Sejahtera Abadi maka dapat disimpulkan di bawah ini:

1. Kemauan untuk berubah berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Lancar Sejahtera Abadi dengan *clear vision* (visi yang jelas) menjadi parameter terkuat pada kemauan untuk berubah. Hal ini mengindikasikan bahwasanya semakin jelas visi atau arahan dari perusahaan maupun atasan maka semakin meningkatnya kualitas kinerja karyawan yang dihasilkan.
2. Hasil uji ini mengungkapkan kepuasan kerja berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan PT. Lancar Sejahtera Abadi dengan lingkungan kerja sebagai pengukur paling kuat dalam kepuasan kerja. Hal ini mengindikasikan bahwasanya semakin bagus atau sehat lingkungan kerja perusahaan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan yang dihasilkan.
3. Merujuk pada data yang ada, kesimpulannya adalah hubungan antar manusia berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Lancar Sejahtera Abadi dengan adanya sikap saling menghargai sebagai pengukur paling kuat dalam hubungan antar manusia. Hal ini

mengindikasikan bahwasanya semakin tinggi sikap saling menghargai antar karyawan maka semakin meningkatnya kinerja karyawan yang dihasilkan.

5.2 Saran

Adapun saran terkait hasil penelitian yang ini di antaranya yaitu:

1. Penelitian ini mampu berperan sebagai acuan dalam mengidentifikasi sejumlah faktor yang mampu mengakibatkan kinerja mengalami peningkatan ataupun penurunan, perusahaan perlu memastikan bahwa program-program perubahan yang diimplementasikan benar-benar efektif dalam meningkatkan kemauan karyawan untuk berubah dan pada akhirnya meningkatkan kinerja mereka. Dengan memperjelas visi dan tujuan perubahan yang terjadi pada perusahaan, manajemen harus mengkomunikasikan visi perubahan dengan jelas dan konsisten kepada seluruh karyawan. Perusahaan diharapkan dapat memastikan bahwa visi perusahaan dikomunikasikan secara efektif dan dipahami oleh semua pihak yang terkait.
2. Bagi perusahaan diharapkan lebih memberikan sejumlah yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan lingkungan kerja yang kondusif, dengan memastikan karyawan memiliki akses ke sumber daya yang karyawan butuhkan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Perusahaan juga dapat menyediakan fasilitas kerja yang memadai sesuai standar kesehatan untuk mendukung kenyamanan karyawan dalam bekerja.

3. Bagi perusahaan diharapkan dapat mengembangkan komunikasi yang lebih terbuka dan efektif antara karyawan serta antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan lingkungan kerja yang lebih kondusif. Program pelatihan tentang komunikasi, kerja tim, dan manajemen konflik dapat membantu karyawan membangun hubungan interpersonal yang lebih baik serta dapat meningkatkan kesadaran akan pentingnya saling menghargai. Perusahaan juga dapat membuka forum komunikasi dua arah antar manajemen dan karyawan untuk memperkuat rasa saling menghargai terhadap sesama rekan kerja.
4. Teruntuk penelitian berikutnya, penelitian ini dapat dijadikan sebagai rujukan konseptual yang menyoroti aspek kemauan untuk berubah, kepuasan kerja, dinamika hubungan antarpersonal, serta kinerja karyawan. Peneliti masa depan diharapkan dapat mengembangkan cakupan variabel maupun indikator yang digunakan, guna mengidentifikasi faktor-faktor lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan serta menemukan indikator yang memiliki pengaruh terhadap variabel-variabel tersebut.