

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam Penelitian Bisnis. Andi Offset.
- Acep, dan Budi. (2024). Garuda—Garba Rujukan Digital. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/3946436>
- Adhitya, T., Suwari, S., dan Wirayudha, A. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9996>
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator. Zanafa Publishing.
- Alim, N. M. (2022). Hubungan Antara Stres kerja Dengan *Burnout* Pada Karyawan Perusahaan Daerah Bank Pengkreditan Rakyat (PD BPR) Karimun Provinsi Kepulauan Riau [Other, Universitas Islam Riau]. <https://repository.uir.ac.id/14712/>
- Anton Priyo Nugroho, Abdul Rahman, dan Nimade Wirastika Sari. (2022). (PDF) Metode Pengumpulan Data. https://www.researchgate.net/publication/364383690_Metode_Pengumpulan_Data
- Armah, A. (2021). *University Of Education, Winneba*.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843–852. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p843-852>
- Bahua, W., Pakaya, A. R., dan Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. 4(3).
- Bisara, N. L. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT BANK SULSELBAR Cabang Topoyo Mamuju Tengah.
- Dor, A., dan Halperin, O. (2022). *Nurses' Job Satisfaction and Motivation: Patients' and Nurses' Perceptions. Journal of Biosciences and Medicines*, 10(06), 121–131. <https://doi.org/10.4236/jbm.2022.106011>
- Fadhilah, Y., dan Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146.

- Fadli, A., Adriansyah, M. A., dan Nur Rahmah, D. D. (2022). Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 23. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i1.6996>
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3), 107–116. <https://doi.org/10.21067/jem.v12i3.1462>
- Fatchurahman, M., Karyanti, K., & Setiawan, M. A. (2022). *Burnout Konselor*. K-Media. <https://isbn.perpusnas.go.id/Account/SearchBuku?searchTxt=978-623-316-740-6&searchCat=ISBN>
- Fatmawati, S., dan Irbayuni, S. (2021). Effect Of *Work Life Balance and Compensation On Job Satisfaction At Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya*. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(1), Article 1. <https://doi.org/10.26618/jeb.v17i2.6115>
- Greenhaus, dan Collins. (2003). (PDF) *The relation between work-family balance and Quality of Life*. *ResearchGate*. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Guridno, E. (2021). *The Effect of Organizational Climate, Stres kerja, and Conflict on Motivation and its Impact on the Performance of Labor Inspectors at the Directorate General of Labor Inspection*.
- Hafizh, M.a., Luh, N., dan Hariastuti, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, *Burnout*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi) | Jurnal MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora. <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/view/223>
- Hafni, dan Diana Sari. (2019). *Analysis Effect Of Compensation, Job Stress, and Employee Loyalty On The Turnover Intention Of Employees PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heryana, A. (2020). Hipotesis Penelitian. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Press. <https://digilib.uinsgd.ac.id/31676/>
- Jewell, L. N. (1998). Psikologi industri/organisasi modern: Psikologi terapan untuk memecahkan berbagai masalah di tempat kerja, perusahaan, industri, dan organisasi. Universitas Indonesia Library; Arcan. <https://lib.ui.ac.id>
- Kriskito, T. J., dan Rini, H. P. (2022). Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4477>

- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., dan Uhing, Y. (2019). *The Influence Of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) Aqua Airmadidi*.
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi kadera sejati, Jetis Mojokerto. *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 28–32.
- Mangkunegara, A. P., dan Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). <https://scholar.google.com/scholar?cluster=11594272795871921739&hl=endan&oi=scholar>
- Marcella, J., dan Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Marques, V. C., dan Berry, G. R. (2021). *Enhancing work-life balance using a resilience framework*. *Business and Society Review*, 126(3), 263–281. <https://doi.org/10.1111/basr.12237>
- Maslach, dan Leiter. (1997). (PDF) *It's time to take action on burnout*. https://www.researchgate.net/publication/277726312_It's_time_to_take_action_on_burnout
- Maslach, dan Leiter. (2007). (PDF) *Burnout*. https://www.researchgate.net/publication/303791742_Burnout
- Mirza, D. F., Goretti, D. M., dan Haloho, T. A. A. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Media Internusa Medan. 6(2).
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., dan Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja.
- Panggabean, M. S. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. S. (2004). Manajemen Sumber daya Manusia. http://digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1131
- Patricia, K. A., dan Sawitri. (2024). Pengaruh *Work-life Balance* Dan *Work Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Wanita Melalui Peran *Mediasi Emotional Exhaustion* di Rumah Sakit Baptis Kediri [PhD Thesis, UPN Veteran Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/id/eprint/29360>
- Praditya, M. A., dan Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Di Okui Kopi. *ResearchGate*. <https://doi.org/10.31850/economos.v5i1.1615>

- Pramudya, dan Tiarapuspa. (2023). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan. *ResearchGate*. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.15685>
- Putri, T. A. A., dan Kustini, K. (2023). The Influence Of *Work Life Balance* and Workload *Employee Work Stress At PT PLN (Persero) UP3 Madiun*. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 2(5), 600–608.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., dan Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Rafly, M. N. (2024). Pengaruh Motivasi Komunikasi Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(07), Article 07.
- Rahmadhani, T. S. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Swastisiddhi Amagra Pks Bina Baru Kabupaten Kampar, Riau. [Other, Universitas Islam Riau]. <https://repository.uir.ac.id/15002/>
- Ramdhani, D. Y. (2020). Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.
- Rivai. (2018). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik. RajaGrafindo Persada. <https://lib.ui.ac.id>
- Rizaldi, M., dan Santoso, B. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* , Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Mata Undaan. *ManBiz: Journal of Management and Business*, 2(3), 158–163. <https://doi.org/10.47467/manbiz.v2i3.3818>
- Robbins, S. P. (2015). Perilaku organisasi = *Organizational behavior*. Universitas Indonesia Library; Salemba Empat. <https://lib.ui.ac.id>
- Robbins, S. P., dan Coulter, M. A. (2020). *Management, Global Edition*. Pearson Higher Ed.
- Sandini, D., Mubarak, A., Mulyanti, D., dan Drajat, D. Y. (2024). Pengaruh Mental Health dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Gen Z Di Kota Bandung. 6(2).
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), Article 2. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350>
- Saripuddin. (2015). (PDF) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Agro Nusantara. https://www.researchgate.net/publication/330702524_Pengaruh_Lingkungan_Ker

ja_Dan_Budaya_Organisasi_Terhadap_Kepuasan_Kerja_Karyawan_Pada_PT_Sa
rana_Agro_Nusantara

Setiawan, dan Priyoji. (2024). Analisis Skill, Sikap Kerja dan Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Pelayanan Medik RSUD. Haji Provinsi Jawa Timur | *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*.
<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/6062>

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.

Yo, P. M. P., dan Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi 4(5).

Sue Campbell Clark. (2000). *Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance*.
https://www.researchgate.net/publication/247717462_WorkFamily_Border_Theory_A_New_Theory_of_WorkFamily_Balance

Sugiono, D. (2020). Metode penelitian administrasi.
https://catalog.umj.ac.id/index.php?p=show_detail&id=71884&keywords=

Sugiyono, P. (2015). Metode penelitian kombinasi (mixed methods). *Bandung: Alfabeta*, 28(1), 12.

Sugiyono, P. (2022). Dr. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan RdanD. Bandung: CV Alfabeta.
<https://scholar.google.com/scholar?cluster=7108196603542146493&hl=en&oi=scholar>

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RdanD (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. ALFABETA, Cv.
<https://scholar.google.com/scholar?cluster=14139717248943287621&hl=en&oi=scholar>

Sugiyono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, RdanD. Bandung: *Alfabeta*, 1–11.

Tjok, G. A., dan Agung. (2015). Implementasi pasal 33 ayat 3 UUD 1945 dalam berbagai perundang-undangan tentang sumber daya alam.. *ResearchGate*.
<https://doi.org/10.24843/JMHU.2015.v04.i01.p05>

Wahyuni, N. K. S., & Dewi, I. G. A. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi *E-Jurnal Manajemen*, 13(2), 337–356.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i02.p09>

- Widhianingtanti, dan Luihtelaar. (2022). *(PDF) The Maslach-Trisni Burnout Inventory: Adaptation for Indonesia*.
https://www.researchgate.net/publication/360717114_The_Maslach-Trisni_Burnout_Inventory_Adaptation_for_Indonesia
- Yo, P. M. P., dan Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediai. 4(5).