

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROMI VIOLETA SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh :

**NABILAH APRILIA
21012010023/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROMI VIOLETA SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

NABILAH APRILIA
21012010023/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROMI VIOLETA SIDOARJO**

Disusun Oleh :

NABILAH APRILIA
21012010023/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal : 5 Juni 2025**

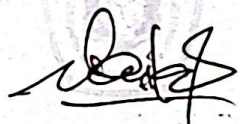
Pembimbing Utama


Dra. Endang Irvanti, M.M.
NIP.196201081990032001

**Tim Penguji
Ketua**


Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA.
NIP.196304291991032001

Anggota


Dr. Dewi Khrisna Sawitri, S.S., S.Psi., M.Si.
NIP.380061003021

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP.196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nabilah Aprilia
NPM : 21012010023
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Juni 2025

Yang Membuat pernyataan



Nabilah Aprilia
NPM. 21012010023

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya yang telah mempermudah penyelesaian usulan penelitian berjudul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud tanpa dukungan, bantuan, bimbingan, serta nasihat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CFP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dra. Endang Iryanti, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bantuan inspirasi, bimbingan, serta waktunya dalam proses penyusunan penelitian ini.
5. Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, S.E., M.M., CFP., selaku Dosen Wali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN "Veteran" Jawa Timur, yang telah dengan penuh dedikasi dan kesabaran memberikan berbagai ilmu, pengetahuan, serta materi berharga selama proses perkuliahan berlangsung.
7. Bapak Taufan, selaku HRD di PT Romi Violeta, yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut serta selalu memberikan bantuan dan arahan yang berharga kepada peneliti selama proses penelitian.
8. Jajaran pimpinan dan seluruh karyawan serta staf PT Romi Violeta Sidoarjo yang telah memberikan bantuan serta arahan kepada penulis selama kegiatan penelitian di perusahaan ini.
9. Kedua orang tuaku tercinta, Ayah M. Ismail dan Mama Nuning Sundari, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Terima kasih atas nasihat, dukungan, dan doa yang tiada henti diberikan kepada penulis.

10. Sakha Nasta Mahendra Putra pasangan yang senantiasa bersama, membantu, berbagi ide dan saran, serta memberikan semangat dan dukungan tanpa henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
 11. Kedua adikku tercinta, Farhan dan Farel, yang tak pernah berhenti menyemangati dan mendukung penulis dengan penuh kasih.
 12. Teman-teman terdekat penulis di masa kuliah Adinda, Novita, Cindy, Adelia, Kafita, Dini, Kiki, Shofi, Silvia, dan Dinda yang tak pernah lelah membantu, berbagi pengalaman, dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
 13. Kak Febri, Kak Melinda, Kak Irma, Kak Hilda, dan Sasi Kirana yang selalu menguatkan penulis dan senantiasa memberikan masukan berharga dalam proses ini.
 14. Teman-teman seangkatan di Manajemen 2021 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah menjadi sumber motivasi dan dukungan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
 15. Kepada semua pihak yang berperan serta dalam perjalanan ini, meskipun tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus atas segala bentuk bantuan dan dukungan yang diberikan. Baik itu berupa saran, bimbingan, atau semangat yang senantiasa menginspirasi penulis. Setiap upaya dan perhatian Anda telah menjadi sumber kekuatan yang sangat berarti dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam tulisan ini terdapat banyak sekali kekurangan dan batasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis sendiri. Oleh

karena itu, segala masukan, saran, dan kritik yang konstruktif sangat penulis inginkan untuk perbaikan dan peningkatan penulisan di masa yang akan datang. Di akhir kata, penulis mengharapkan agar tulisan ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi semua pihak yang membacanya. Semoga hasil penelitian serta informasi yang disajikan dalam tulisan ini dapat menjadi acuan yang berguna serta memberikan dampak positif bagi pengembangan ilmu dan praktik di bidang yang terkait.

Surabaya, 07 Mei 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
2.2 Landasan.....	24
2.2.1 Pelatihan Kerja.....	24
2.2.1.1 Definisi Pelatihan Kerja	24
2.2.1.2 Manfaat Pelatihan Kerja.....	25
2.2.1.3 Indikator-Indikator Pelatihan Kerja	26
2.2.2 Pengalaman Kerja	27
2.2.2.1 Definisi Pengalaman Kerja	27
2.2.2.2 Manfaat Pengalaman Kerja.....	28
2.2.2.3 Indikator-Indikator Pengalaman Kerja.....	29
2.2.3 Motivasi Kerja.....	30
2.2.3.1 Definisi Motivasi Kerja.....	30
2.2.3.2 Manfaat Motivasi Kerja	31

2.2.3.3 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.2.4 Kinerja Kerja.....	33
2.2.4.1 Definisi Kinerja Kerja.....	33
2.2.4.2 Manfaat Kinerja Kerja	34
2.2.4.3 Indikator-Indikator Kinerja Kerja.....	36
2.3 Hubungan Antar Variabel	37
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4 Kerangka Konseptual	41
2.5 Hipotesis	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
3.1.1 Definisi Operasional	43
3.1.1.1 Variabel Dependen	43
3.1.1.2 Variabel Independen.....	45
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	48
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	49
3.2.1 Populasi.....	49
3.2.2 Populasi.....	49
3.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data.....	50
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.4 Teknik Analisis Data	53
3.4.1 Uji Kualitas Data.....	53
3.4.1.1 Uji Validitas	53

3.4.1.2 Uji Reliabilitas	54
3.4.2 Analisis Statistik Data	54
3.4.2.1 <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	54
3.4.2.2 Analisis <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	55
3.4.2.3 Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	57
3.4.3 <i>Path Analysis</i> (Analisa Jalur).....	58
3.4.4 Langkah-Langkah Prosedur Analisis PLS	58
3.4.5 Metode Pengujian Hipotesis	62
3.4.6 Prinsip Asumsi pada Teknik PLS	63
3.4.7 Skala Sampel.....	64
3.4.8 Pengukuran Metode PLS	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1.1 Profil Perusahaan	66
4.1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	67
4.1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	68
4.1.2 Penyajian Data	68
4.1.2.1 Analisis Karakteristik Responden	68
4.1.2.2 Deskripsi Variabel	71
4.2 Deskripsi Hasil Analisis Penelitian.....	75
4.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	75
4.2.1.1 <i>Outer Loadings</i>	75
4.2.1.2 <i>Cross Loading</i>	77
4.2.1.3 <i>Discriminant Validity</i>	78
4.2.1.4 <i>Composite Reliability</i>	79
4.2.1.5 <i>Latent Variable Correlations</i>	80

4.2.2 Analisis Model PLS	81
4.2.3 Pengujian Struktur Model (<i>Inner Model</i>).....	82
4.2.3.1 <i>R-Square</i>	82
4.2.3.2 <i>Predictive Relevance (Q2)</i>	83
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	84
4.3 Pembahasan	86
4.3.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
4.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Target dan Pencapaian Produksi	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Pelatihan Kerja Karyawan	7
Tabel 1.3 Data Pengalaman Kerja Karyawan	10
Tabel 1.4 Data Rekapitulasi Absensi Karyawan.....	12
Tabel 1.5 Hasil Prasurvei Awal Motivasi Kerja.....	13
Tabel 3.1 Skala Likert.....	48
Tabel 3.2 Data Karyawan	49
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	69
Tabel 4.2 Karakteristik Divisi Responden.....	70
Tabel 4.3 Karakteristik Masa Kerja Responden	70
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Pelatihan Kerja (X1)	71
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Pengalaman Kerja (X2)	72
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X3).....	73
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4.8 <i>Outer Loadings (Mean,STDEV,T-Values,P-Values)</i>	75
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i>	77
Tabel 4.10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	78
Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i>	79
Tabel 4.12 <i>Latent Variable Correlations</i>	80
Tabel 4.13 <i>R-Square</i>	82
Tabel 4.14 <i>Path Coefficients (Mean,STDEV,T-Values,P-Values)</i>	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 3.1 Model Pengukuran <i>Partial Least Square</i>	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	68
Gambar 4.2 Diagram Jalur Hasil <i>Output PLS</i>	81
Gambar 4.3 <i>Inner Model</i> dengan Nilai Koefisien dan <i>P-Value (Output Bootstrapping)</i>	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Kuesioner	104
Lampiran 3. Hasil Olah Data <i>Partial Least Square</i>	106

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROMI VIOLETA SIDOARJO**

**OLEH:
NABILAH APRILIA
21012010023/FEB/EM**

ABSTRAKSI

Di tengah arus globalisasi, perusahaan dituntut untuk memperluas cakupan bisnis dan mengoptimalkan kinerja karyawannya guna menghadapi persaingan yang kian sengit. Kondisi ini menjadikan pengelolaan sumber daya manusia sebagai faktor krusial yang tidak dapat diabaikan. Diperlukan manajemen yang tepat agar perusahaan mampu beradaptasi dengan dinamika persaingan yang terus berubah. Dalam hal ini, sumber daya manusia berperan strategis, tidak hanya dalam menjaga keberlangsungan perusahaan, tetapi juga sebagai penggerak keunggulan kompetitif melalui kontribusi kualitas dan kemampuan bersaing yang dimilikinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Romi Violeta Sidoarjo. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif. Penentuan sampel dilakukan melalui teknik sampling jenuh, melibatkan seluruh populasi yaitu 55 karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS).

Pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan motivasi kerja saling berkontribusi dalam kinerja karyawan di PT Romi Violeta Sidoarjo. Hubungan ketiga faktor ini diharapkan mampu memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan di masa depan, sehingga dapat mendorong pertumbuhan dan perkembangan perusahaan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan