

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Basyit, B. S. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ema - Ekonomi Manajemen Akuntansi*.
- Agung Priyono, S. T. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Milenial Dan Gen Z Di Bank Bjb Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*.
- Amalia, D. E. (2022). Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Dan Perilaku Swamedikasi. *Generics : Journal Of Research In Pharmacy*.
- Anika Amelia, K. A. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*.
- Annur, C. M. (2022). *Ketenagakerjaan*. Retrieved From Databoks: <https://Databoks.Katadata.Co.Id/Ketenagakerjaan/Statistik/4b63841d07fd959/Gen-Z-Dan-Milenial-Lebih-Memilih-Jadi-Pengangguran-Daripada-Tak-Bahagia-Di-Tempat-Kerja>
- Apriyani, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*.
- Astuti, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pt Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*.
- Aswaruddin, S. M. (2023). Kompensasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*.
- Ayu Rismayanti, D. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Bpbd Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*.
- Ayunasrah, R. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas

Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (Juiim)*.

Bakri, E. M. (2024). *Balancing Workplace Flexibility And Stability For Gen Z*. Retrieved From The Jakarta Post: https://www.thejakartapost.com/opinion/2024/09/11/balancing-workplace-flexibility-and-stability-for-gen-z.html?utm_source=chatgpt.com

Cakranegara, M. L. (2022). Pengaruh Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja Dan Kepuasan Karyawan Suatu Perusahaan: Sebuah Studi Literature. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*.

Deri Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (Jiph)*.

Dhinda Lusiana Yusuf, I. Y. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Hages Jaya Barokah. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (Jupsim)*.

Fadli, H. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*.

Fathurrahman, K. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening: Studi Pada Hotel Sartika Yogyakarta . *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*

Ferdian, S. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staff Tata Usaha Sma Negeri 2 Playen Gunungkidul. *Jurnal Swabumi*.

Fitriani, Y. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*.

Handoko, M. W. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja . *Jurnal Ema – Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*.

- Harahap, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hardani, A. A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Henri Sulistiyanto, I. R. (2024). Pengaruh Lingkungan, Beban Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Di Rsia Mutiara Bunda. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*.
- Hermingsih, P. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Dimensi*.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jimmu: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia . *Osfprefprints*.
- Ineke Anjani, K. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 3 (Simba)*.
- Ineu Sinti, M. D. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran Di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*.
- Jasmin, R. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo. *Malomo: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*.
- Karuniawati, C. (2021). Bentuk Dan Jenis Kompensasi Perspektif Islam. : *Jurnal hukum Islam Dan Ekonomi Syariah*.
- Kenelak, P. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis 2016*.
- Kharisma, A. F. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Bprs Bina Finansia Semarang). *E-Repository.Perpus.Uinsalatiga.Ac.Id*.

Kumala, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Optik Reza Lamongan. *Melati: Jurnal Media Komunikasi Ilmu*.

Kumalasari, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*.

Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb (Jimf)*.

Marthiani, I. (2024). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Biologi. *Jurnal Yudistira: Publikasi Riset Ilmu Pendidikan Dan Bahasa*.

Milenial, G. (2022). *Gen Z Lebih Pilih Menganggur Daripada Gak Bahagia Sama Pekerjaannya*. Retrieved From Generasi Milenial: https://kumparan.com/generasi-milenial/peneliti-gen-z-lebih-pilih-menganggur-daripada-gak-bahagia-sama-pekerjaannya-1z7qdzmeqgi/full?utm_source=chatgpt.com

Muhajirin, R. A. (2024). Pendekatan Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Tahapan Penelitian. *Journal Genta Mulia*.

Nisrina Aunila, D. N. (2022). Strategi Kompensasi Di Perusahaan. *Researchgate*.

Nurhandayani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*.

Nurhasanah, J. Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.

Pradana, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt

Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*.

Priadana, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Prihatiningsih, D. (2022). *Mudahnya Belajar Statistik Deskriptif*. Cv. Sarnu Untung.

Pristia Dwidanna Safitri, L. S. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Fadillah Mandiri Sejahtera Di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol. *Jurnal Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial*.

Putra, R. A. (2024). *Djpb.Kemenkeu.Go.Id*. Retrieved From Djpb.Kemenkeu.Go.Id:
https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/sijunjung/id/data-publikasi/artikel/3161-budaya-kerja-gen-z-membangun-lingkungan-kerja-yang-lebih-fleksibel-dan-berarti.html?utm_source=chatgpt.com

Putri, F. S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review Msdm). *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.

Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.

Rosento, R. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt Dexter Ekspressindo Jakarta. *Jurnal Swabumi*.

Rulianti, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karierterdapat Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.

Santa Maria Sianipar, G. Z. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Global Manajemen*.

Santi, K. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Mega Kcp. Pinrang. *Decision : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.

Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (Tmj)*.

- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadapkepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (Tmj)*.
- Setia Ningsih, H. D. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal Of Mathematics*.
- Setyarini, A. (2019). Analisis Pengaruh Car, Npl, Nim, Bopo, Ldr Terhadap Roa (Studi Pada Bank Pembangunan Daerah Di Indonesia Periode 2015-2018). *Research Fair Unisri*.
- Stephanus Aranditio, D. A. (2024). *Memahami Alasan Gen Z Menuntut "Work Life Balance"*. Retrieved From Kompas.Id: https://www.kompas.id/baca/humaniora/2024/08/01/memahami-alasan-gen-z-memimpikan-work-life-balance?utm_source=chatgpt.com
- Sutrisno, H. A. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*.
- Syahputri, F. S. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*.
- Ubaidillah, D. Y. (2022). Bentuk-Bentuk Kompensasi Finansial. *Jurnal Dar El-Falah: Jurnal Ilmu Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*.
- Uma, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. X. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*.
- Wahyuni, I. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Ptkepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal Psyche 165 Fakultas Psikolog*.
- Winarsih, V. E. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manivestasi*.
- Wulandari, R. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Nusapala Group . *Sammajiva : Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen* .

Zulfikar, F. (2023). *Dari Gaji Hingga Tekanan Atasan, Gen Z Jadi Kaum Paling Stres Di Tempat Kerja?* Retrieved From Detikedu: https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6575433/dari-gaji-hingga-tekanan-atasan-gen-z-jadi-kaum-paling-stres-di-tempat-kerja?utm_source=chatgpt.com