

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, berikut adalah kesimpulan dan saran yang dapat dirumuskan:

1. Pengaruh Secara Simultan: Kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan Gen Z di Drupadi Wedding Organizer. Hal ini membuktikan bahwa ketiga variabel tersebut saling berkontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang memuaskan.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan. Karyawan merasa lebih puas saat menerima kompensasi yang sesuai dengan kontribusinya.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja secara statistik, namun tetap memberikan dampak positif melalui kenyamanan fisik dan hubungan sosial yang baik di tempat kerja.
4. Beban kerja tidak berpengaruh signifikan secara statistik, namun beban kerja yang sesuai tetap dirasakan positif oleh karyawan dan mendukung kepuasan kerja.

5.2 Saran

- 1) Bagi Manajemen Drupadi Wedding Organizer:

Meningkatkan kualitas kompensasi baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial, karena aspek ini terbukti sangat mempengaruhi kepuasan karyawan.

- 1) Terus menjaga dan meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung, karena faktor ini menjadi penentu utama motivasi kerja bagi karyawan muda seperti Gen Z.
 - 2) Walaupun beban kerja tidak berpengaruh signifikan secara statistik, manajemen tetap perlu melakukan pemantauan dan penyesuaian beban kerja secara berkala agar tidak menimbulkan stres kerja yang berlebihan dalam jangka panjang.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya:
- 1) Disarankan untuk memperluas variabel penelitian, misalnya dengan memasukkan faktor budaya organisasi, work-life balance, atau gaya kepemimpinan.
 - 2) Menggunakan populasi yang lebih beragam dalam industri lain agar dapat dibandingkan secara lebih luas dan memperoleh generalisasi yang lebih baik terhadap generasi Z secara umum.