

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Sugito Sth, D. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kyta Jaya Mandiri*.
- Aliyah, An., & Reni, A. (2023). Analysis Of The Influence Of Organizational Commitment And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. In *Economic And Business Journal | Ecbis* (Vol. 1, Issue 6). <https://ecbis.net/index.php/go/index>
- Andriani, M., Widiawati, K., Administrasi, M., Sekretari, A., Manajemen, D., Insani, B., No, J. S., Panjang, R., & Timur, B. (2019). *2 Sekretari; Akademi Sekretari Dan Manajemen Bina Insani; Jl. Siliwangi No 6 Rawa Panjang Bekasi Timur 17114 Indonesia*. 5(1), 83–98.
- Anggeraini, M., & Made Adnyana, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business* (Vol. 7, Issue 2).
- Damayanti, R., & Mellita, D. (N.D.). *Effect Of Work Fatigue And Workload On Organizational Commitment On Operators At Pt Tunas Baru Lampung Tbk-Banyuasin*. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i3.6743>
- Dewantara, D. A., & Pembimbing, D. (N.D.). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang)*.
- Dwi, E., Laily, R., Mulyono, S., & Wijayanti, T. C. (N.D.). *International Journal Of Social Science And Human Research The Effect Of Training And Work Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v7-i01-105>
- Ekonomi Dan Perbankan, J., & Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Kompensasi Dan Burnout Pada Komitmen Organisasi Mada Adi Wibowo, M. (2022). *Mediation Of Job Satisfaction On The Effect Of Compensation And Burnout On Organizational*

- Commitment (Case Study Of Village Officials In Getasan District)*. 7(1), 75–90.
[Http://E-Journal.Stie-Aub.Ac.Id/Index.Php/Probank](http://E-Journal.Stie-Aub.Ac.Id/Index.Php/Probank)
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V4i2.4459>
- Fauzi, A., Sulistianingsih, E., Rahmadanti, K., Hanifah, N. A., Putri, S. M., Nabila, W. T., & Penulis, K. (2022). *Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(6). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i6>
- Febryaningrum, V., Vega Buana, A., Rohman, A. F., Rochmah, A. N., Soraya, A., & Suparta, I. M. (2024). Penggunaan Analisis Structural Equation Modelling (Sem) Dengan Pls Untuk Menguji Pengaruh Variabel Intervening Terhadap Hubungan Variabel Independen Dan Variabel Dependen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 258–266. <https://doi.org/10.62017/Jemb>
- Hair Jr Joseph F, M.Hult Tomas G, M. Ringle Christian, Sarstedt Marko, & P.Danks Nicholas. (2019). *Multivariate Data Analysis*.
- Halim, W., & Heryjanto, A. (2021). *Work-Life Balance Sebagai Mediasi Pengaruh Workload Dan Work-Family Conflict Terhadap Life Satisfaction Work-Life Balance As A Mediating Effect Of Workload And Work-Family Conflict On Life Satisfaction* (Vol. 8, Issue 1).
- Haris, H., Kunci, K., Kerja, K., Organisasional, K., Layanan, K., & Asuransi Jasindo, P. (N.D.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan Di Pt. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi Dan Ritel Bandung*.
- Hariyanto, D., & Eko Soetjipto, B. (N.D.). *Penanomics: International Journal Of Economics The Influence Of Workload And Environment On Turnover Intention Through Job Satisfaction And Organizational Commitment*. <https://penajournal.com/index.php/penanomics/>

- Harmen, H., Amanah, D., & Harahap, D. A. (2020). The Workload And Organizational Commitment To Job Satisfaction. *The International Journal Of Humanities & Social Studies*, 8(6). <https://doi.org/10.24940/Theijhss/2020/V8/I6/Hs2006-087>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V1i02.41>
- Hendratri, B. G. (2024). Pengaruh Kompensasi, Promosi Pekerjaan, Pengawasan Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 12(3), 1011–1024.
- Hendrawan Maranata, B., Widyaningtyas, D. P., Istiqomah, A. N., Ekonomi, F., Universitas, B., & Karangturi, N. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang*. 2(2).
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun)*. <https://doi.org/10.62515/Staf>
- Hidayati, B. (2022). *Bagaimana Work-Life Balance Dan Pengalaman Kerja Mempengaruhi Komitmen Organisasi? (Studi Pada Perusahaan Efisiensi Dan Konversi Energi Di Indonesia)*. <https://journal.inspirasi.or.id/index.php/nomicpedia>
- Idrus, S., Ismuhadi, Musran Munizu, Pipin Sri Sudewi, & Abdurrohman. (2023). The Effect Of Organizational Commitment, Employee Engagement And Training On Employee Performance Of Energy Supply Chain Company. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1192–1198. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1267>
- Ie, M., Anugrah Kevin, A., & Wangsa, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi Karyawan*.

- Ingsih Rini Laksmi Yanuardani, K., & Suhana, S. (2021a). The Role Of Work Discipline, Work Motivation, And Organizational Commitment Through Job Satisfaction On Nursing Performance In Indonesia. *Journal Of Applied Management (Jam)*, 19(4), 838–848. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam>
- Ingsih Rini Laksmi Yanuardani, K., & Suhana, S. (2021b). The Role Of Work Discipline, Work Motivation, And Organizational Commitment Through Job Satisfaction On Nursing Performance In Indonesia. *Journal Of Applied Management (Jam)*, 19(4), 838–848. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam>
- Jasmin, M., Wahdani, Asbara, N., Manajemen, J., & Nobel Indonesia Makassar, I. (N.D.). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo*.
- Jurnal, K. :, Manajemen, I., & Fitriana, R. (2022). The Effect Of Workload And Autonomy On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Permanent Lecturers At Hang Tuah University Surabaya. *Kontigensi: Scientific Journal Of Management*, 10(2), 320–332. <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>
- Jurnal Widya*. (N.D.). <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awl>
- Khasanah, U., & Saputra, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Kota Bandung. *Jurnal Keperawatan Bsi*, 11(1).
- Kusuma, C. A., & Kurniawan, I. S. (2023). The Influence Of Intrinsic Motivation, Transformational Leadership, And Organizational Culture On Employee Performance Of Putra Baru Swalayan Kutowinangun Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Putra Baru Swalayan Kutowinangun Article Info Abstract Correspondent. *Journal Of Social And Economics Research*, 5(2). <https://idm.or.id/jser/index>.

- Lestari, Y., Mulia, F., Norisanti, N., Administrasi, F. I., & Humaniora, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Ocbc Nisp Cabang Cibadak-Sukabumi (Survey Pada Karyawan Bank Ocbc Nisp Cabang Cibadak). In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 3).
- Mahesa Dimiyati Haryo Kasemen, Christian Wiradendi Wolor, & Marsosiyati Marsosiyati. (2023). Analisis Disiplin Kerja Pada Pt. Voksel Electric Tbk. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 360–372. <https://doi.org/10.55606/Jupiman.V2i4.2801>
- Marnis, P. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maulana, Y. I. A., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Medico Berkas Abadi. *Budgeting : Journal Of Business, Management And Accounting*, 5(1), 28–34. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V5i1.7772>
- Murti, W., & Purwoto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Denso Indonesia Departemen Production Control Dan Logistic. In *Jurnal Manajemen Fe-Ub* (Vol. 9, Issue 1).
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).
- Nurdin, A., Febrian,) ;, Eta Baskoro, V., & Sulistyorini,) ; (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 623–630.
- Nurhudiana, R. (2019). *Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta)* (Vol. 10, Issue 2).

- Organisasi, K., Pengembangan, D., Daya Manusia, S., Daya, S., Terhadap, M., Pegawai, K., Kantor, P., Beno, C. A., Saragih, S., & Hutasuhut, J. (2022). *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Volume 05 Nomor 2 Tahun 2022*. [Http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Jimek](http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Jimek)"[Http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Jimek](http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Jimek)
- Pengelolaan, M., Secara, O., & Dan Efisien, E. (N.D.). *Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif Dan Efisien Dasar-Dasar Manajemen*.
- Pranita, F. M. (2017). Influence Of Motivation And Organizational Commitment On Work Satisfaction And Employee Performance. *Proceedings Of The Icecrs*, 1(2). [Https://Doi.Org/10.21070/Picecrs.V1i2.1431](https://doi.org/10.21070/Picecrs.V1i2.1431)
- Rahmadina, A. R., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Trust Employee Terhadap Commitment Organization Dimediasi Job Satisfaction Pada Pt. Xyz Di Cikarang. *Jambura*, 6(1). [Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb](http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb)
- Ramadhani, A. A., Ningsih, D. S., & Rifqi, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(1), 111–125. [Https://Doi.Org/10.21776/Jki.2024.03.1.10](https://doi.org/10.21776/Jki.2024.03.1.10)
- Ratih Indriasari, K., Agus, G. P., Susila, J., & Bagia, W. (2019). Analisis Ketidak-Disiplinan Karyawan. In *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 7).
- Ridwan, F., & Dini, D. R. (N.D.). *Pt Pertamina Ep Asset 2 Field Prabumulih*.
- Rohman, F., Dkk, M. A., Amiruddin, M., & Pd, E. (2023). *Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja)*.
- Schwab, K. (2018). *A Quarta Revolução Industrial*. Edipro.
- Shafira Hasan, B. (N.D.). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya*.

- Siagian, M. (N.D.). *Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam*.
- Simanjuntak, C. K. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi*. 8(2), 265–274.
- Sopiawadi, M., Lugiani, T., & Santika, T. (2024). *Work Discipline And Workload: Performance Impacts And The Role Of Job Satisfaction (A Case Study)*.
- Surito, A. H. A. A. (20 3366-8540-1-Sm-1. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, 4(Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening), 30–46.
- Suwanda, S. T. (2024). *Analisis Kebijakan Sumber Daya Manusia*. [Http://Www.Penerbitnya.Com](http://www.penerbitnya.com)
- Wendy Saragih, D., Khaddafi, M., Wibisono, C., & Gita Indrawan, M. (N.D.). *Multidisciplinary Output Research For Actual And International Issues |Morfai Journal The Influence Of Work Discipline, Organizational Climate And Organizational Culture On Organizational Commitment Through Job Satisfaction As An Intervening Variable In The Bpjs Employment Office, Batam City*.
- Yanti, M., Wahyuni, ; Purbudi, Heru, ;, & Sutiono, T. (N.D.). *The Effect Of Organizational Climate And Work Discipline On Organizational Commitment With Job Satisfaction As Mediation At The Palu City District Government Office*. [Https://Doi.Org/](https://doi.org/)