

DAFTAR PUSTAKA

- Muhammad Rifqi Ramadhan, & Kustini Kustini. (2023). Examining the Interplay of Talent and Knowledge Management in Shaping Employee Performance: a Study on Surabaya International Airport. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 3(5), 1661–1669. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v3i5.1175>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.27867>
- Irbayuni, S. D. & S. (2024). *Recruitment And Selection Procedures For Non-Executive Employees PT Nusantara Medika Utama*. 8(3), 4–8.
- Praditha, M. S., & Swasti, K. I. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuisisi, Volume 19*(01), 166–173.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Jurnal*, 5(3), 634-649.
- Hartati, I. N. & S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65.
- Waruwu, J. E., Laia, O., Mendrofa, S. A., & Harefa, I. (2024). *YUME : Journal of Management Analisis Strategi Penerapan Manajemen Talenta Pada Badan Usaha Milik Desa “ Sanolo ” di Desa Ononamolo I Lot*. 7(3), 437–444.
- Zandra Dwanita Widodo, I Gusti Ayu Ari Agustini, A. M. U., Sonny Santosa & Rini Novianti, Raden Isma Anggraini, R. B., Purwanti Dyah Pramanik, Diah Permata, Madya Ahdiyat, N. D., & Wijiharta, L. N. (2023). *Buku Manajemen Talenta*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.

- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *JIMT - Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(NO.6), 753–767. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Badaruddin, B., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Mountala Aceh Besar. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(1), 12–22. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i1.334>
- Heliyani, H., & Hardi, D. (2021). Pengaruh Penempatan, Pengembangan Karir Dan Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bapelitbang Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 70–87. <https://doi.org/10.47896/je.v24i2.460>
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>
- Lambey, B., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Pt Pln (Persero) Uip Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(3), 394–406.
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2022). Pengaruh Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zafens Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 2(3), 331. <https://doi.org/10.32493/jism.v2i3.24895>
- Nur Liska Aliya Putri. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 13–18.
- Priyono, M. I., & Perkasa, D. H. (2024). Determinan Faktor Pengembangan Karir Karyawan: Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Karakteristik Individu. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), Irfan-Priyono.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful

- Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Riyadi, D. S., & Vikaliana, R. (2020). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Suzuki Finance Indonesia Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(1), 87–92. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v6i1.412
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10–20. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>
- Utami, P., Purnamasari, E. D., & Handayani, S. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Megang Sakti Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 26–30. <https://doi.org/10.47747/jnmprsdm.v4i1.1135>
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2). <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>
- Naibaho, T. C. A., Tangka, I. G., Amin, M., Kumakauw, G. V., Mukuan, L. V., Kaawoan, J. S. D., Watania, M. T., & Maramis, J. B. (2022). the Effect of Employee Placement and Career Development on Employee Performance At Pt. Mandala Finance Manado. *1891 Jurnal EMBA*, 10(4), 1891–1900.
- Rahayu, T. (2024). Strategi Unggul: Membangun Potensi SDM di Terminal Teluk Lamong Melalui Manajemen Talenta yang Efektif. *Proceedings*, 1. <https://ejurnal.pip-semarang.ac.id/index.php/psd/article/view/697%0Ahttps://ejurnal.pip-semarang.ac.id/index.php/psd/article/download/697/212>
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. *Productivity*, 2(7), 2021.
- Yulyasari, D., Margaretha, G., & Prasetyo, T. (2023). Analisis Strategi Rekrutmen Dan Penempatan Yang Efektif Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 10991–11000.
- Akuba, F., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Samsat Kabupaten Gorontalo*. 7(1), 208–218.
- Suparman, R., & Soantahon, S. M. (2022). Integrasi Manajemen Talenta. *Journal of Government and Politics*, 4, 121–132.