

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis data yang sudah dilakukan pada penelitian ini terkait dengan pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi TAM Syariah KCP Tanjunganom Nganjuk, simpulan yang diperoleh adalah:

1. Semakin baik disiplin kerja karyawan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. Disiplin kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan keteraturan, efisiensi, dan tanggung jawab dalam bekerja. Penerapan disiplin yang konsisten bisa meningkatkan produktivitas individu, kerjasama tim serta profesionalisme di lingkungan kerja. Dengan demikian, disiplin kerja berkontribusi langsung pada keberhasilan perusahaan secara keseluruhan.
2. Semakin baik kepemimpinan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. Seorang pemimpin yang mampu menjalankan perannya secara optimal tidak hanya mengarahkan dan motivasi tenaga kerja, tetapi juga menciptakan suasana kerja yang mendukung. Kepemimpinan yang berkualitas menjadi faktor krusial dalam mendorong produktivitas, komitmen, serta pencapaian tujuan organisasi secara menyeluruh. Dukungan dan komunikasi yang baik dari pemimpin dapat meningkatkan loyalitas serta semangat kerja karyawan, sehingga produktivitas individu

maupun tim semakin optimal, yang pada akhirnya berdampak baik terhadap pencapaian tujuan organisasi.

5.2 SARAN

Berdasarkan uraian kesimpulan yang sudah disampaikan sebelumnya, penulis mengungkapkan beberapa saran yang diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan serta memberikan manfaat dalam proses pengambilan keputusan pada masa yang akan datang. Saran ini dirancang dengan tujuan untuk mendukung peningkatan efektivitas dan kualitas keputusan yang diambil, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Koperasi TAM Syariah KCP Tanjunganom Nganjuk
 - a. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dengan pengaruh tertinggi pada variabel disiplin kerja terdapat pada indikator kepatuhan terhadap perintah atau instruksi, maka koperasi perlu memperkuat budaya kerja yang berorientasi pada kepatuhan prosedural. Kepatuhan procedural dapat ditingkatkan dengan melakukan sosialisasi yang lebih intensif mengenai aturan kerja, serta melakukan pengawasan dan evaluasi berkala untuk memastikan setiap tenaga kerja melaksanakan pekerjaan berdasar pada standar yang sudah ditentukan.
 - b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam variabel kepemimpinan, indikator keterampilan berkomunikasi memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, pemimpin di Koperasi TAM Syariah KCP Tanjunganom Nganjuk disarankan untuk lebih mengembangkan keterampilan komunikasi yang efektif, baik dalam

menyampaikan instruksi, memberikan motivasi, maupun membangun komunikasi dua arah dengan karyawan. Pelatihan komunikasi bagi pimpinan dapat menjadi solusi agar pesan yang disampaikan lebih jelas, sehingga karyawan lebih mudah memahami dan melaksanakan tugas dengan optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Menambahkan variabel agar penelitian lebih komprehensif, peneliti selanjutnya dapat memasukkan variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, atau kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan.