

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Andronicus, M., Liem, D. C., Angelita, I., Kristanto, H., & Juliago, S. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA MANDIRI BANGUNAN MEDAN. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 7(1), 11–20.
- Choiriyah, S., Ernawati, Y. F., & Novandalina, A. (2019). FAKTOR – FAKTOR PRESTASI KERJA. *Jurnal CAPITAL Kebijakan Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 1(1), 33–50.
- Dewi, K. V., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. In *INSAN CENDEKIA MANDIRI*.
- Diah Pranitasari, & Khusnul Khotimah. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 6(1), 113–130.
- Fikri, K., Kusuma, A., & Zaki, H. Z. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia* I (Issue October). <https://www.researchgate.net/publication/363614103>
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). the Effect of Placement and Work Loads on Work Motivation and Its Impact on Employee ' S Work Achievement. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Herman Efrizal, & Suharti. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Tiga Saudara Palembang. *Equivalent : Journal Of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 103–122. <https://doi.org/10.61994/equivalent.v1i2.64>
- Ira Bura, Chrismesi Pagiu, & Astriwati Biringkanae. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 152–169. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v1i4.973>
- Julianto, P. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS DI KECAMATAN DEPATI VII KABUPATEN KERINCI. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 2(1), 42–58.
- Kiki Baehaki, M., & Faisal, A. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/mpu.v10i1.364>

- Kurniawan, A., & Firmansyah. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 7(4), 29. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i2.205>
- Lestari, A. W., & Farida, S. N. (2022). Upah Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1006–1017. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4620>
- Lestari, D. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 70–79. <https://doi.org/10.24905/konsentrasi.v4i1.64>
- Matondang, S., & Sitohang, S. R. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ISS INDONESIA KOTA MEDAN. 10(1), 223–255.
- Mora, Z., Syardiansah, & Ranngsih, R. (2024). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 20(2), 148–159. <https://doi.org/10.29313/performa.v20i2.2950>
- Nazmi, H., Gunawan, I. A., & Cindy. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Angkasa Tour Medan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 13(1), 86–96. <https://doi.org/10.24905/permana.v13i1.158>
- Nurhayati, Sri Langgeng Ratnasari, & Rahma Widyanti. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(3), 465–480. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Qomariah, N. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Studi Empiris). In *Penerbit: CV. Pustaka Abadi* (Issue Agustus). https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=rOrwEAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PA1%5C&dq=manajemen+sumber+daya+manusia%5C&ots=_4GB-hMkRU%5C&sig=McYp8CqCu2RQvLu_2PgJUd4ixY
- Rafiza, F., Utomo, I., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Kepuasan, dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV . Litera Jannata. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 604–614. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i2.2468>
- Safira Safira, & Khairul Amar. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(4), 222–243. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i4.738>
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 37–48. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.46>
- Setiawan, A. F., Rizqi, M. A., Cahyadi, N., & Aman, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UPT Gresik. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*

- Terapan*, 2(2), 93. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15365>
- Suharsono, D. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 78. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3504>
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650–658. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.993>