

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, KEHIDUPAN PRIBADI, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI

DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

SKRIPSI



Oleh :

Intan Permatasari Fitri Agustine

NPM. 21042010010

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, KEHIDUPAN PRIBADI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR**

Disusun oleh :

Intan Permatasari Fitri Agustine

NPM. 21042010010

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA

Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A

NPT. 21119771204337

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK



Dr. Nur Suratnoaji, M.Si

NPM. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, KEHIDUPAN PRIBADI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Disusun oleh :

INTAN PERMATASARI FITRI AGUSTINE

NPM. 21042010010

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal 22 Mei 2025

Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA

TIM PENGUJI

1. Ketua

Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A.
NPT. 21119771204337

R. Yuniardi Rusdianto, S.Sos., M.Si
NIP. 197206132021211003

2. Sekretaris

Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

3. Anggota

Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A.
NPT. 21119771204337

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Ilmu Politik

Dr. Cahat Suratnoaji, M.Si
NIP. 19680418202121006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Intan Permatasari Fitri Agustine
NPM : 21042010010
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Ilmu Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemuan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 28 Mei 2025
Yang membuat pernyataan



Intan Permatasari Fitri Agustine
NPM. 21042010010

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, yang telah memberikan taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Kehidupan Pribadi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur”.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Acep Samsudin S.Sos., M.M., M.A selaku Dosen Pembimbing Utama, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan serta semangat kepada penulis. Selain itu, penulis juga berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini, yaitu:

1. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin S.Sos., M.M., M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Kedua orang tua, keluarga, dan sanak saudara yang selalu memberikan dukungan dan semangat terhadap penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat kepada

penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Serta semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu persatu namanya karena telah memberikan dukungan serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna, baik bagi penulis ataupun bagi pembaca. Tersadar dari itu semua, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran agar penulisan di dalam skripsi ini dapat sempurna.

Surabaya, Mei 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.2 Semangat Kerja Karyawan	26
2.2.3 Kesejahteraan Karyawan	31
2.2.4 Kehidupan Pribadi	35
2.2.5 Lingkungan Kerja	39
2.2.6 Hubungan Antar Variabel.....	43
2.3 Kerangka Berpikir.....	45
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	49
3.2.1 Definisi Operasional	49
3.2.2 Pengukuran Variabel	51
3.3 Populasi, Sampel, dan Penarikan Sampel	52
3.3.1 Populasi.....	52
3.3.2 Sampel	53
3.4 Teknik Pengambilan Data	55
3.4.1 Data Primer	55

3.4.2 Data Sekunder	57
3.5 Uji Instrumen Penelitian	57
3.5.1 Uji Validitas	58
3.5.2 Uji Reliabilitas	59
3.6 Uji Asumsi Klasik	59
3.6.1 Uji Normalitas.....	60
3.6.2 Uji Multikolinieritas	61
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	61
3.6.4 Uji Linearitas	62
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.8 Koefisien Determinasi (R ²)	64
3.9 Uji Hipotesis	64
3.9.1 Uji F (Pengujian Secara Simultan)	64
3.9.2 Uji-t (Pengujian Secara Parsial).....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.1.1 Sejarah Perusahaan	67
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	69
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	78
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	83
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	97
4.4.1 Uji Validitas	97
4.4.2 Uji Reliabilitas	99
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	99
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	103
4.4.5 Koefisien Determinasi (R ²)	105
4.4.6 Uji Hipotesis	106
4.5 Hasil Analisis Data.....	112
4.5.1 Pengaruh Kesejahteraan Karyawan (X1), Kehidupan Pribadi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Semangat Kerja Karyawan (X3) Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur	113
4.5.2 Pengaruh Kesejahteraan Karyawan (X1) terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y)	114
4.5.3 Pengaruh Kehidupan Pribadi (X2) terhadap Semangat Kerja Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur (Y).....	116

4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y) Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.....	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran	123
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	131

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	50
Tabel 3. 2 Skala Likert	52
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian	66
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia	79
Tabel 4. 3 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	80
Tabel 4. 4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel 4. 5 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	81
Tabel 4. 6 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kesejahteraan Karyawan (X1)	83
Tabel 4. 7 Distribusi Tanggapan Responden Variabel kehidupan Pribadi (X2)	87
Tabel 4. 8 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)	90
Tabel 4. 9 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Semangat Kerja (Y)	93
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	98
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	99
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	99
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linearitas	102
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	103
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	105
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	107
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	45
Gambar 3.1 Regresi Linier Berganda.....	60
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	70
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	73
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokodastisitas.....	102
Gambar 4.4 Kurva Variabel X1	110
Gambar 4.5 Kurva Variabel X2.....	111
Gambar 4.6 Kurva Variabel X3.....	112

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	131
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kesejahteraan Karyawan (X1) ..	136
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kehidupan Pribadi (X2)	137
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)	138
Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y).....	140
Lampiran 6 Uji Validitas	142
Lampiran 7 Uji Reliabilitas	144
Lampiran 8 Uji Normalitas	145
Lampiran 9 Uji Multikolinearitas.....	145
Lampiran 10 Uji Heterokodastisitas	145
Lampiran 11 Uji Linearitas	146
Lampiran 12 Uji Analisis Linear Berganda dan Uji t	147
Lampiran 13 Uji Determinasi (R ²)	147
Lampiran 14 Uji F	147

ABSTRAK

INTAN PERMATASARI FITRI AGUSTINE, 21042010010, PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, KEHIDUPAN PRIBADI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan karyawan, kehidupan pribadi, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 105 orang, dan pengambilan sampel dilakukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 10%, sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 51 responden. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel kesejahteraan karyawan (X1), kehidupan pribadi (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja (Y) dengan nilai F-hitung sebesar 52,679 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Uji parsial (uji t) mengungkapkan bahwa variabel X1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dengan nilai t-hitung 3,778 dan signifikansi 0,000. Variabel X2 berpengaruh negatif dan signifikan dengan nilai t-hitung -8,951 dan signifikansi 0,000, sedangkan variabel X3 menunjukkan pengaruh positif signifikan dengan t-hitung 7,348 dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,771 menunjukkan bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan 77,1% variasi semangat kerja karyawan, sementara sisanya sebesar 22,9% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

Kata kunci : Kesejahteraan Karyawan, Kehidupan Pribadi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja

ABSTRAC

INTAN PERMATASARI FITRI AGUSTINE, 21042010010, *THE INFLUENCE OF EMPLOYEE WELFARE, PERSONAL LIFE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SPIRIT AT PERUM PERHUTANI REGIONAL DIVISION OF EAST JAVA*

This study aims to determine the effect of employee welfare, personal life, and work environment on employee morale at Perum Perhutani East Java Regional Division. The approach used is quantitative with multiple linear regression analysis method. The population in this study amounted to 105 people, and sampling was carried out using the Slovin formula with an error rate of 10%, so that the number of samples obtained was 51 respondents. The results of the simultaneous test (F test) showed that the variables of employee welfare (X1), personal life (X2), and work environment (X3) simultaneously had a significant effect on work morale (Y) with an F-count value of 52.679 and a significance of $0.000 < 0.05$. The partial test (t test) revealed that the variable X1 had a positive and significant effect on work morale with a t-count value of 3.778 and a significance of 0.000. Variable X2 has a negative and significant effect with a t-count value of -8.951 and a significance of 0.000, while variable X3 shows a significant positive effect with a t-count of 7.348 and a significance of 0.000. The coefficient of determination (R^2) value of 0.771 indicates that the three independent variables are able to explain 77.1% of the variation in employee work enthusiasm, while the remaining 22.9% is influenced by other factors outside this research model.

Keywords : *Employee Welfare, Personal Life, Work Environment, Work Morale*