

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., Saleh, K., & Sodirin, S. (2020). Hubungan Kesejahteraan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Pada Hotel Lusy Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 2(02), 22–28. <https://doi.org/10.24967/jmms.v2i02.539>
- Anggitasari, A., & Badar, M. (2021). Analisis Semangat Kerja Pada Dinas Pariwisata Kota Bima. *Manajemen Dewantara*, 5(2), 132–141. <https://doi.org/10.26460/md.v5i2.10105>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management*, 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v1i1.76>
- Cheewaparakobkit, P., & Chulapetch, B. (2020). The Relationship between Leadership, Quality of Working Life, Compensation, and Welfare Affecting Job Satisfaction of Hospital Employees. *Human Behavior, Development and Society*, 21(3), 77–87.
- Firstly, K. N., & Samsudin, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Pada Karyawan Wanita PT. Karyaterang Sedati Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1092–1101. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hidayat, T., & Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(3), 220–228. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/1952%0Ahttps://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/download/1952/1944>
- Indriani, N. F., Mulia Z, F., & Komariah, K. (2020). Pengaruh Perilaku Individu terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 55–59. <https://doi.org/10.31942/akses.v15i1.3361>
- Institusi, T. (2021). *1139-4261-2-Pb. 01(01)*.
- Laksana, A., & Fajarwati, N. K. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi Serikat Pekerja Nasional Pt. Parkland World Indonesia Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan. *Bureaucracy Journal : Indonesia Journal of Law and Social-Political Governance*, 1(2), 81–91. <https://doi.org/10.53363/bureau.v1i2.28>

- Manurung, L., & Ningsi, E. H. (2021). The Effect of Rewards, Incentives and Welfare Allowances on Employee Morale at PT. PNM (Independent National Capital) Binjai. *Jurnal Mantik*, 5(3), 1989–1997.
- Mas'ud, F. (2024). Kesejahteraan Karyawan: Dukungan Perusahaan Terhadap Kesehatan Mental Karyawan Di Tempat Kerja. *Manajemen Business Innovation Conference*, 7(2023), 591–608.
- Mutiara, P., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. SKF Indonesia. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 1–11.
- Nasar, A., Saputra, D. H., Arkaan, M. R., Ferlyando, M. B., Andriansyah, M. T., & Pangestu, P. D. (2024). Uji Prasyarat Analisis. *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 786–799.
- Noviyanti, D. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaji, dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aman World Logistics*.
- Nurhasanah Nurhasanah, Firmansyah Kusumayadi, & Rahmatia Rahmatia. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan (Diskoperindag) Kota Bima. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 46–57. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.959>
- Paborong, R., Bandhaso, M. L., & Rasinan, D. (2025). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Credit Union Sauan Sibarrung Tana Toraja*. 14(01), 230–236.
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Prasetya, M. T. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Haistar Warehouse Bandung. *E-Library UNIKOM*, 12–34. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Pratiwi, A. R., & Firgiyani, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(1), 61–71. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v1i1.14>
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). the Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable At the Department of Population Control and Family Planning Sarolangun Regency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 202–219.

<https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.1016>

- Putri, D. M. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Crs I (Perseroan Terbatas Citra Riau Sarana I) Di Desa Bumi Mulya Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhan Perak*, 3(2), 1–12.
- Rico, R., Adawiyah, M., Ushansyah, U., & Iknor, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kapuas Kuala. *Journal on Education*, 5(4), 13228–13242. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/2323%0Ahttps://jonedu.org/index.php/joe/article/download/2323/1950>
- Saputra, Y. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Silver Tour & Travel Pekanbaru. *Skripsi*.
- Sidartawan, I. M. P., & Dewi, I. G. A. M. (2022). Effect of Quality of Work-Life on Employee Morale with Organizational Commitment as a Mediation Variable in a Food Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 168–171. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1437>
- Sinaga, W. A. L., Sumarno, S., & Sari, I. P. (2022). The Application of Multiple Linear Regression Method for Population Estimation Gunung Malela District. *JOMLAI: Journal of Machine Learning and Artificial Intelligence*, 1(1), 55–64. <https://doi.org/10.55123/jomlai.v1i1.143>
- Singh, S., & Chaudhary, N. (2019). Quality of Work Life and Dynamics of Work - Related Wellbeing: An Exploratory Study of Textile Employees. *International Management Review*, 15(2), 77.
- Sudariana, & Yoedani. (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2), 1–11.
- Sunyata, H., & Indira, V. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Emjie Busana Cemerlang Bandung). *Jurnal Pendidikan*, 7(3), 22826–22831.
- Syarifah, T. H., & Etikariena, A. (2021). Keseimbangan Pekerjaan Dan Kehidupan Pribadi Serta Gaya Kerja Baru, Bagaimana Dampaknya Terhadap Stres Kerja? *Psycho Idea*, 19(1), 1. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v19i1.9446>
- Widyaningrum, D. A., Junita, A., & Ardiani, W. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pribadi Dan Stres Kerja Pada Kecenderungan Pindah Kerja Dimoderasi Kejenuhan Kerja. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 59–70. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v4i2.178>
- Wijaya. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Work Life Balance Mahasiswa Yang Berstatus Karyawan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta). *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*, 2504, 1–9.

Zaky, M. (2022). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *BRANDING: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 72–86.
<https://www.journal.uinsgd.ac.id/index.php/branding>