

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Argiansyah, & Ratnawita. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Securindo Packatama Indonesia Cabang Pacific Place Jakarta*.
- Bahrin, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber)*. In *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 3, Issue 2). www.jurnal.umb.ac.id
- Dibba, F., Azzahra, A. N., Khoirunisa, F., Purba, D. F., Nugroho, R. H., & Ikaningtyas, M. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pendorong Utama Pengembangan Bisnis Modern Inovatif Di Indonesia*. *Economics And Business Management Journal (EBMJ)*, 3(01), 86-92.
- Fathul Ummah, & Lenny Rakhmawati. (2024). *Pengaruh Sistem Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Yang Dimediasi Oleh Keterikatan Karyawan*.
- Firjatullah Jodie, Wolor Christian, & Marsofiyati. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Galang Prajodi., Wulan Rezky A. (2024). *Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung*. *Jurnal Administasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 2338-9605.
- Herzenzus, & Restui. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam*. In *JIM UPB* (Vol. 6, Issue 2).
- Jati Prasetyo, W., & Putra Buana Sakti, D. (2023). *Pengaruh Sistem Pola Karir Dan Sistem Manajemen Talenta, Employee Engagement Terhadap Retensi Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 9(1), 2442–9511. <https://doi.org/10.58258/jime.v9i1.4268/http>
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Mandriasih, L., & Iqbal, A. (2024). *Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dimediasi Oleh Pengembangan Karir*.
- Marnis, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mayana, & Ana Nur. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus PT Guna Abdi Wisesa*.
- Monica Sesaria, & Joko Bagio. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan K3 (Keselamatan, Kesehatan, Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dynaplast Cibitung (DP04)*.

- Mulya, G. O., Tuhagana, A., & Handayani, D. E. (2023). *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. M. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2348–2365. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5273>
- Nugraha, A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Nurdin, A., Febrian,) ;, Eta Baskoro, V., & Sulistyorini,) ; (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 623–630.
- Nurmalitasari, Safira, & Andriyani. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang)*.
- Novy F., Via Lailatul R., Fauzan Muttaqen. (2024). *Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan*.
- Putri, D., Ratnawati, D., & Subudi, M. (2021). *Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*.7(11),6299–6325. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v7.i11.p18>
- Putri, S., & Musoli. (2024). *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja, Reward, Dan Iklim Organisasi*.
- Putu Suindra, & I Gusti. (2022). *Pengaruh Kompensasi ,Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya)*. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Rina Pratiwi, B. (2021). *Pengaruh Self Motivation Dan Lingkungan Kerja terhadap Retensi Perawat Siloam Hospital Tb Simatupang*.
- Rini, & Yuli Saputri. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Retensi Karyawan Outsourcing di PT Bummy Harapan Umat*.
- Robert L, L. Mathis, & John H. Jackson. (2023). *Human Resource Management*.
- Rossynta Panca, A., Adhi Purusa, N., Aqmala, D., & Eric Suryakencana Wibowo, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational*

Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Saprotan Utama Nusantara Semarang.

- Rozy, F. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya).* BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan, 15(2), 267–276. <https://doi.org/10.30598/barekengvol15iss2pp267-276>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D.*
- Sumarsono, Sonny. (2023). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ketenagakerjaan.* Graha Ilmu.
- Susan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Wardana, M. W., & I, E. R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja.* Jurnal Rekayasa Industri (JRI), 2(1).