

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melalui serangkaian pengujian dan analisis data yang mendalam terkait pengaruh Pelatihan *E-Learning* dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo, peneliti menarik beberapa poin kesimpulan utama sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian statistik F yang telah dilakukan, penelitian ini secara meyakinkan menunjukkan bahwa variabel Pelatihan *E-Learning* (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo. Dapat disimpulkan bahwa implementasi pelatihan berbasis elektronik dan tingkat motivasi kerja karyawan secara simultan memainkan peran penting dalam menentukan tinggi rendahnya kinerja karyawan pada unit operasional perusahaan tersebut..
2. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan, penelitian ini menunjukkan bahwa *Pelatihan E-Learning* (X1) memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa implementasi program pelatihan berbasis elektronik secara individual memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan di unit operasional perusahaan tersebut.

3. Selain itu, hasil analisis uji t dalam penelitian ini mengungkapkan bahwa secara terpisah, variabel Motivasi Kerja (X2) memberikan kontribusi yang signifikan terhadap variasi kinerja karyawan (Y) di PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo. Temuan ini menegaskan bahwa tingkat dorongan dan semangat kerja individu memainkan peran penting dalam membentuk performa kerja di lingkungan perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Sebagai tindak lanjut dari simpulan penelitian ini, beberapa saran berikut diusulkan dengan harapan dapat dipertimbangkan dan memberikan kontribusi positif, antara lain :

1. Berdasarkan temuan penelitian ini, PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo disarankan untuk mengembangkan dan menyediakan materi pelatihan dalam platform *e-learning* yang secara spesifik dirancang untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu, PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Sidoarjo direkomendasikan untuk tidak hanya menyediakan *e-learning*, tetapi juga secara strategis mendorong motivasi kerja karyawan agar *e-learning* menjadi pilihan utama dalam pengembangan kompetensi.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan penelitian ini dengan melibatkan jumlah populasi yang lebih besar. Selain itu, disarankan untuk mengidentifikasi dan menyertakan variabel-variabel lain di luar lingkup penelitian saat ini yang berpotensi memiliki pengaruh signifikan

terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja.