

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dalam laporan akhir ini, kami telah mengembangkan CAREERBOT, sebuah sistem rekomendasi karir berbasis AI. Proyek ini melibatkan berbagai tahapan mulai dari pengumpulan data, pemrosesan data, hingga implementasi algoritma TF-IDF untuk menghasilkan rekomendasi karir yang dipersonalisasi. Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari proyek ini adalah:

1. Penerapan AI dalam Rekomendasi Karir: CAREERBOT berhasil mengintegrasikan kecerdasan buatan untuk memberikan rekomendasi karir berdasarkan minat, bakat, dan keahlian pengguna. Sistem ini menggunakan analisis data untuk memberikan hasil yang akurat dan relevan.
2. Proses Pengembangan: Proses pengembangan melibatkan beberapa tahapan penting seperti pengumpulan data dari sumber terpercaya (Kaggle dan Jooble), pembersihan data, dan transformasi data menggunakan algoritma TF-IDF. Setiap tahap dilakukan dengan teliti untuk memastikan kualitas data yang digunakan dalam sistem.
3. Hasil yang Dicapai: Sistem ini mampu memberikan rekomendasi karir yang sesuai dengan input dari pengguna. Hasil yang dicapai menunjukkan bahwa sistem ini memiliki potensi untuk membantu individu dalam menentukan jalur karir yang tepat.
4. Kelebihan dan Kelemahan: Kelebihan dari CAREERBOT adalah kemampuannya untuk memberikan rekomendasi yang dipersonalisasi dan relevan. Namun, terdapat beberapa kelemahan seperti ketergantungan pada kualitas data input dan keterbatasan dalam menangani data yang sangat besar.

5.2.Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut dari proyek ini, beberapa saran yang dapat diberikan adalah:

- Peningkatan Kualitas Data: Data yang digunakan dalam sistem harus terus diperbarui dan ditingkatkan kualitasnya. Sumber data yang lebih beragam dan relevan dapat membantu meningkatkan akurasi rekomendasi.
- Pengembangan Algoritma: Mengadopsi algoritma yang lebih canggih seperti deep learning atau machine learning lainnya dapat meningkatkan kinerja sistem. Eksplorasi terhadap metode lain selain TF-IDF juga perlu dipertimbangkan.
- Ekspansi Fitur: Menambahkan fitur baru seperti analisis pasar kerja, tren karir, dan informasi tambahan mengenai setiap rekomendasi karir dapat memberikan nilai tambah bagi pengguna.
- User Experience (UX) dan User Interface (UI): Pengalaman pengguna dan antarmuka harus terus ditingkatkan untuk memastikan sistem mudah digunakan dan interaktif. Feedback dari pengguna dapat menjadi dasar untuk perbaikan berkelanjutan.
- Evaluasi dan Testing: Melakukan evaluasi dan pengujian sistem secara berkala untuk memastikan bahwa sistem berjalan sesuai dengan yang diharapkan dan memberikan hasil yang akurat.

Dengan mengikuti saran-saran di atas, CAREERBOT dapat dikembangkan lebih lanjut untuk menjadi alat yang lebih efektif dan efisien dalam membantu individu menemukan jalur karir yang sesuai dengan kemampuan dan minat mereka.