

BAB V

PENUTUP

Bab ini memuat kesimpulan dari penelitian dan pengembangan sistem pendukung keputusan terkait penerimaan karyawan yang telah diuraikan di bab-bab sebelumnya. Selain itu, juga disampaikan rekomendasi yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan untuk pengembangan sistem lebih lanjut serta sebagai acuan bagi penelitian yang akan datang. Penutup ini menyimpulkan pencapaian tujuan penelitian dan sumbangan yang diberikan oleh sistem untuk proses seleksi karyawan yang lebih objektif dan efisien.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan implementasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode PSI dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Aplikasi web sistem pendukung keputusan rekrutmen karyawan di PT. Indo Mineral Raya dapat dirancang dan dibangun dengan mempertimbangkan kebutuhan user serta mengimplementasikan prinsip pengembangan perangkat lunak yang berbasis web. Proses perancangan mencakup analisis kebutuhan, desain antarmuka, penerapan sistem, serta pengujian untuk memastikan aplikasi berfungsi dengan baik dalam mendukung proses pemilihan karyawan. Fungsionalitas sistem terpenuhi dengan baik dapat ditunjukkan dengan pengujian *Blackbox Testing*.
2. Metode PSI dapat digunakan dalam sistem pendukung keputusan untuk membantu perusahaan dalam memilih calon karyawan terbaik berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan. Metode ini memungkinkan perhitungan yang sistematis dan objektif, sehingga keputusan dalam menerima karyawan dapat dilakukan dengan lebih transparan dan akurat. Metode ini telah teruji menggunakan metode *Confusion Matrix* dengan hasil akurasi mencapai 88,7%.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, dapat memberikan sesuatu yang berguna dan bermanfaat bagi masyarakat, ilmu pengetahuan, instansi, dan lembaga. Dari hasil penelitian, masih terdapat banyak kekurangan dalam membangun penelitian ini. Setelah melakukan pembahasan pada skripsi ini, terdapat saran-saran sesuai dengan hasil pengamatan dalam pembahasan skripsi. Adapun juga saran-saran yang dapat memberikan kontribusi dalam penelitian lebih lanjut:

1. Penambahan metode hybrid PSI: Jika ada penelitian lebih lanjut, maka bisa dikembangkan dengan metode hybrid seperti metode PSI digabungkan dengan metode lain untuk meningkatkan keakurasian.
2. Pengujian data yang variatif: Data yang digunakan penelitian ini adalah data khusus untuk perusahaan PT. Indo Mineral Raya. Jika penelitian ini dijadikan acuan dalam penelitian, Data yang digunakan harus yang variatif dan lebih kompleks yang sesuai kriteria yang diperlukan oleh perusahaan tersebut.
3. Pengembangan aplikasi mobile: Tingkat penggunaan perangkat mobile yang tinggi, diharapkan bisa diimplementasikan dikarenakan hal ini bisa memudahkan dalam mendapatkan informasi dan pengaplikasian lamaran pada pekerjaan yang dituju.