

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiat, A. (2024, Maret 19). Ojol Berhak Dapat THR, Berapa Banyak Mitra Pengemudi Gojek. Retrieved from Databoks Katadata: <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/473546e489ca2e0/ojol-berhak-dapat-thr-berapa-banyak-mitra-pengemudi-gojek>
- Arrahman, Q. K., & Sugiyanto, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Banua Alam Semesta Banjarmasin. Soetomo Administrasi Bisnis, 1(1).
- Bestari, N. P. (2023, April 17). 6 Curhat Sedih Driver Grab-Gojek soal Penyebab Krisis Ojol. Retrieved from CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20230417120942-37-430541/6-curhat-sedih-driver-grab-gojek-soal-penyebab-krisis-ojol>
- Bintang, R., Imsar, & Syarbaini, A. M. (2024). Analisis Efektivitas Kebijakan Work-Life Balance pada PT. Pelabuhan Indonesia Regional I Medan. Jambura Economic Education Journal.
- Chandra, R., Megayani, Handoko, S., Syamsuar, G., & Yulinar. (2023). *Effects of Stress and Compensation on Satisfaction and Work Motivation of Goride Drivers. International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 2(4), 361-480.
- Djaali. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Ehsan, M., & Ali, K. (2019). The Impact of Work Stress on Employee Productivity: Based in the Banking Sector of Faisalabad, Pakistan. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 4(6), 32-50.
- Fatmawati, S. (2021). Pengaruh Work life balance Kepuasan Kerja Karyawan Bhakti Wanita Surabaya Program Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Work life balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Koperasi Wanita Setia Bhakti Wani. Surabaya: Thesis UPN "Veteran" Jawa Timur.
- Guridno, E., & Efendi, S. (2021). *The Effect of Organizational Climate, Work Stress, and Conflict on Motivation and Its Impact on the Performance of Labor Inspectors at the Directorate General of Labor Inspection*. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* vol 5(4), 189- 201. www.ajhssr.com.
- Hasanah, M. (2022). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Daya Kobelco

Construction Machinery Indonesia Cabang Pekanbaru. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.

Hikmawati, Fenti. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Irawan, Idayati, F., & Praskadinata, H. Y. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan (Strategi untuk Meningkatkan Keterampilan dan Kompetensi dalam Organisasi). Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA.

Kumala, Mustabsyiroh & Yuniardi Rusdianto. (2024). *The Influence of Career Development and Perceived Organizational Support (POS) on Employee Retention Through Employee Performance at PT. Graha Agung Perkasa*. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 3(4), 1269–1282. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v3i4.8994>

Kurniawan, A. T. (2021). Pengaruh Brand Image, Harga, Dan Ulasan Produk Terhadap Minat Pembelian Ulang Produk Di Lazada (Studi Kasus Pada Pengguna Lazada Di Indonesia). Surabaya: Undergraduate thesis, Upn "Veteran" Jawa Timur.

Mangara, M. J., & Kurniawan, I. S. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerjadanlingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpt. Kencana Hijau Bina Lestari Gayolues. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 9(1).

Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Analisis Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Solusi*, 6(2), 1907-2376.

Nurhuda, S. F. (2024, September 3). Pemerintah Diminta Tutup Gojek-Grab, Nasib Ojol Bagaimana? Retrieved from detikOto: <https://oto.detik.com/motor/d-7522669/pemerintah-diminta-tutup-gojek-grab-nasib-ojol-bagaimana>

Nurmalasari, M., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja pada Driver Transportasi Online Platform Gojek Wilayah Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 981-988.

Pamungkas, B. D., Hartono, Y., & Suprianto. (2022). Determinan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Hospitality 1161*, 11(2).

Pratami, N. W. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 21(2).

- Ramadhan, A. Z. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Dukungan Supervisor terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Mandiri Cabang Darmo Raya (Persero) Tbk. Surabaya: Thesis UPN "Veteran" Jawa Timur.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 947-954.
- Riyandono, T. H. (2014). Pengaruh Pemberian Kompensasi, Finansial Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Temanggung. Yogyakarta: Undergraduate Thesis Universitas Sanata Dharma.
- Riyanto, S., & Hermawan, A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish.
- Ruki, M. N. (2024). Faktor-Faktor Kunci dalam Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai oleh Muhammad Nasir Ruki. Yogyakarta: Deepublish.
- Salim, M. P. (2022, Desember 15). Profil PT Gojek Indonesia, Sejarah, Alamat Kantor, dan Produk Layanannya. Retrieved from Liputan6: <https://www.liputan6.com/hot/read/5154461/profil-pt-gojek-indonesia-sejarah-alamat-kantor-dan-produk-layanannya>
- Septiawan, B., Masrunik, E., & M. Rizal. (2020). Motivasi Kerja dan Gen Z. Zaida Digital Publishing.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863-883
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syafruddin, Periansya, Farida, E. A., Tawaf, N., Palupi, F. H., Butarbutar, D. J., & Satriadi. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Batam: CV. REY MEDIA GRAFIKA.
- Tama, I. M., & Putra, M. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PNS Dinas Pariwisata Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 866-886.
- Wahyuningtyas, W., Fransiske, S., Ilmi, I. M., & Firliani, R. (2022). Motivasi dan Komunikasi dalam Pengembangan UMKM di Desa Jatisura. IKRA-ITH ABDIMAS.
- Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. Lumajang: KLIK MEDIA.

- Wirawati, F. S., & Kadiyono, A. L. (2021). Hubungan Antara *Work Family Integration* dan *Meaningful Work* Pada Remote Worker. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(5), 2548-1398.
- Wulandari, M. (2021). Peran Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Antara Work Life Balance Terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816-829.
- Yusuff, Andinna Ananda. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai. Penerbit NEM.
- Zainal, H., & Ashar, A. I. (2023). Stres Kerja. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Zein, S. A., & Nirawati, L. (2024). Pengaruh Reward Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Marketing Pada PT. Pilar Bangun Kencana Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi Keuangan & Bisnis Syariah*, 3176-3190.