

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dicantumkan dan sesuai dengan tujuan penelitian untuk mengetahui serta menganalisis Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Jiwa Muda Organizer, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji variabel secara parsial menunjukkan bahwa Konflik kerja secara parsial berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan Jiwa Muda Organizer.
2. Hasil uji variabel secara parsial menunjukkan bahwa Stres kerja secara parsial berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan Jiwa Muda Organizer.
3. Hasil uji variabel secara parsial menunjukkan bahwa Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Jiwa Muda Organizer.
4. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa secara simultan variable Konflik kerja, Stres Kerja, dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, dapat

dikembangkan menjadi beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun beberapa saran yang dapat dikembangkan, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Jiwa Muda Organizer elemen Motivasi Kerja harus senantiasa diperhatikan serta dikembangkan terus menerus agar kinerja karyawan Jiwa Muda Organizer dapat meningkat sehingga akan memberikan dampak yang baik untuk Jiwa Muda Organizer. Pimpinan juga jangan mengabaikan elemen konflik kerja dan stress kerja dengan cara memberikan ruang kepada karyawan untuk menceritakan keluh kesah selama bekerja di Jiwa Muda Organizer, karena hal ini akan membuat karyawan dapat menghilangkan stress yang dipendam.
2. Pada penelitian ini yang telah dilakukan, diharapkan dapat memberikan manfaat dalam hal positif serta kontribusi untuk menjadi dasar yang kuat serta memperdalam bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta bukti ilmiah pengimplementasian dari pengaruh konflik kerja, stress kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan memperluas objek dengan menambah jumlah populasi yang diteliti, menambah variabel lain diluar variabel yang telah diteliti yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.