

DAFTAR PUSTAKA

- Aksama, I. G. U., Heryanda, K. K., & Widiastini, N. M. A. (2019). ***Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Sales Promotion Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Di PT. World Innovative Telecommunication Cabang Singaraja***. *Jurnal Prospek*, 1(2), 67–73.
- Ansori, P. B., & Andriani, A. (2021). ***Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada CV. Putra Jaya Perkasa***. *Eko Dan Bisnis*, 12(2). <https://doi.org/10.36975/Jeb.V12i2.333>
- Arikunto, S. (2019). ***Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik***. Rineka Cipta.
- Assa, A. F. (2022). ***Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan PT. Sinergi Integra Services***. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436–451. <https://doi.org/10.31955/Mea.V6i3.2454>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). ***Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan***. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V4i5.1065>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan***. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.607>
- Bunga, L., Hadi, S. P., & Susanta, H. (2023). ***Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Direksi Pt Perkebunan Tambi)***. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 846–854. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). ***Teori Sumber Daya Manusia***. In *Kinerja Karyawan*.
- Febriyanto, R. R., Herlambang, T., & Setyo, B. (2023). ***Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Jember***. *BUDGETING : Journal Of Business, Management And Accounting*, 5(1), 387–397. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V5i1.7365>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). ***Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial***. *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>

- Hastuti, T. D., Ghozali, I., & Yuyetta, E. N. A. (2017). *The Effect Of Company Life Cycles On The Accruals Earnings Management With Internal Control System As Moderating Variable*. *Polish Journal Of Management Studies*, 15(1), 66–75. <https://doi.org/10.17512/Pjms.2017.15.1.07>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Di Cabang Balaraja Banten*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V4i3.10459>
- Hidayat, R., Sulistyawati, L., & Prabowo, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Berbasis UMKM*. Penerbit Airlangga University Press.
- Isfania, A. A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo* [UPN Veteran Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/29279/>
- Jazilah, S., & Budiyanto. (2024). *Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bpr Jatim Bank UMKM Jawa*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(8).
- Kartikawati, E., Muryati, M., & ... (2024). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Inspektorat Kota Malang*. *JIM (Jurnal Ilmu ...)*, 9(3), 203–218. <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/view/471%0Ahttps://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/download/471/418>
- Kiftiyah, I., & Banin, Q. Al. (2023). *Pengaruh Self Efficacy Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *JIMBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 327–343.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yulianti, E., Arianty, D., & Sumiati. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). Penerbit PT Kimshafi Alung Cipta. <https://doi.org/10.59000/Ra.V1i1.4>
- Lestari, S. ., & Rachmasari, P. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka)*. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(02), 213–229. <https://uia.e-journal.id/kinerja/article/view/1548>
- Marbun, H. S., & Jufrizen. (2022). *Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 572–585. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.635>

- Mustopa, R., Khopipah Barjah, M., Afina Ahsaina, N., & Rais, Y. (2021). ***Pelatihan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Masa Pandemi Covid-19***. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(3), 166–174. <https://doi.org/10.59188/Jurnalsostech.V1i3.21>
- Nisa, W., Nurwati, Samdin, Adam, L. O. B., & Wati, E. (2024). ***Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Muna Barat 1***. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).
- Nugraheni, M. F., Ratnawati, D. E., & Nugraha Putra, W. H. (2023). ***Analisis Tingkat Penerimaan Penerapan Aplikasi Pemesanan Dine In Terintegrasi Pembayaran Digital (Studi Kasus : Resto & Cafe Omah Tepi Sawah)***. *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi, Dan Edukasi Sistem Informasi*, 4(1), 50–63. <https://doi.org/10.25126/Justsi.V4i1.159>
- Nugroho, R. A., & Prabowo, B. (2024). ***Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gerai Alfamart***. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(12), 13490–13496.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). ***Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia Di Manado***. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/Productivity/article/view/33793>
- Pontoh, S. H., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2022). ***Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Boroko***. *Jurnal Emba*, 10(1), 1399–1408.
- Pramaisela, R. B. D., & Wahyuati, A. (2022). ***Pengaruh Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan***. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5025>
- Pratiwi, L., Hesty Utami Puspitasari, R., Studi Manajemen Bisnis, P., Ekonomi Dan Bisnis, F., & PGRI Semarang Jl Sidodadi, U. (2023). ***Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening***.
- Putry, D. A., & Hamsal, H. (2024). ***Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sharp Electronic Cabang Pekanbaru)***. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 363. <https://doi.org/10.35931/Aq.V18i1.2995>
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Rinawati, B, M. A., Fadhilah, N., & Istiqamah, H. N. (2023). ***Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi Dan Kinerja Organisasi***. PT Sonpedia Publishing Indonesia.

- Ramban, K., & Edalmen, E. (2022). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 132. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i1.17177>
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri*. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Sabirin, & Ilham. (2020). *Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pengawas*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V21i2.4295>
- Sahir, S. H., Simarmata, N. I. P., Hasibuan, A., Ferinia, R., Pratiwi, S. I. I., Siagian, P., & Bukidz, D. P. (2023). *Model-Model Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi). Penerbit Yayasan Kita Menulis.
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). *Analisis Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Anugrah Harapan Nusantara*. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i1.383>
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., & Mahriani, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan.”* Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Solikhah, M., & Pramesti, G. N. D. P. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(10), 4099–4106. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i10.1212>
- Sugiarti, A., Hadiyati, E., & Orbaningsih, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai UKPBJ Sekretariat Daerah Mojokerto*. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 17(1), 37. <https://doi.org/10.30742/Equilibrium.V17i1.1150>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Tamsuri, A. (2022). *Literatur Review Penggunaan Metode Kirkpatrick Untuk Evaluasi Pelatihan Di Indonesia*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2723–2734.

<https://Stp-Mataram.E-Journal.Id/JIP/Article/View/1154/879>

- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). ***Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. X. Ekonomis: Journal Of Economics And Business***, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.V8i1.1295>
- Wahyuningsih, S. (2019). ***Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Warta***, 60(April), 91–96.
- Wulandari, S., Sari, D. P., Zefriyenni, Sari, S. Y., & Candra, Y. (2022). ***Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Employee Engagement, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas***, 24(2), 424–431.
- Yamin, S. (2021). ***Olah Data Statistik: Smartpls 3, Amos & Stata*** (A. Rasyid (Ed.)). PT Dewangga Energi Internasional.