

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang bisa diuraikan dari pelaksanaan penelitian ini, yaitu:

1. Beban kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
2. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
3. Beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
4. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
5. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
6. Beban kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.
7. Pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Mazarzo *Traditional Wedding Organizer*.

5.2 Saran

Beberapa saran dari penelitian ini, di antaranya:

1. Perusahaan perlu memperhatikan pembagian beban kerja yang proporsional agar karyawan tetap merasa nyaman dalam bekerja. Program pelatihan yang telah diterapkan harus dievaluasi dan disesuaikan dengan kebutuhan kerja agar lebih efektif dalam meningkatkan keterampilan karyawan. Selain itu, perusahaan dapat menyediakan pelatihan secara berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi karyawan secara lebih optimal.
2. Dilihat dari besarnya kontribusi kepuasan kerja dalam peningkatan kinerja karyawan, perusahaan perlu memberikan perhatian lebih pada upaya menciptakan suasana kerja yang kondusif serta menghargai pencapaian karyawan melalui insentif atau fasilitas yang memadai. Tingkat kepuasan yang dialami oleh karyawan berperan krusial dalam membantu mereka melaksanakan serta menyikapi tugas pekerjaan secara optimal. Yang mana hal ini dapat berdampak langsung pada peningkatan produktivitas kerja perusahaan.
3. Penelitian berikutnya agar menambah variabel lainnya seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, atau kecerdasan emosional guna memperoleh wawasan yang lebih mendalam mengenai berbagai aspek yang berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Melibatkan sektor atau bidang usaha lain juga dapat menghasilkan pemahaman yang lebih komprehensif serta temuan yang lebih dapat digeneralisasi

Dengan adanya saran-saran ini, diharapkan perusahaan bisa mengambil langkah strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan serta penelitian di kedepannya bisa memberi kontribusi lebih luas dalam bidang manajemen sumber daya manusia.