

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, M. (2019). **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PACKING PRODUK MINUMAN PT. SINGA MAS PANDAAN**. <http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN>
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). **PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJAMEN TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN DI PT. JASARAHARJA PUTRA CABANG BENGKULU**. In *Jurnal Professional FIS UNIVED* (Vol. 6, Issue 1).
- Al-Jabari, B., Ghazzawi ; Al-Jabari, B., & Ghazzawi, I. (2019). **ORGANIZATIONAL COMMITMENT: A REVIEW OF THE CONCEPTUAL AND EMPIRICAL LITERATURE AND A RESEARCH AGENDA**. In *International Leadership Journal "ILJ"* (Vol. 11, Issue 1).
- Amrianah, H. (2019). **PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BANK SULSELBAR CABANG BARRU**. In *Meraja Journal* (Vol. 2, Issue 1).
- Aprilianingsih, S. (2020). **DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA UD SUMBER CAHAYA ABADI KABUPATEN KEBUMEN)**.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). **TEKNIK PENGUMPULAN DATA DAN INSTRUMEN PENELITIAN ILMIAH**. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Arisandi, B. (2022). **PENGARUH SEKTOR PARIWISATA TERHADAP PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) KABUPATEN SUMBAWA**. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>
- Ariva, Z. N., Nainggolan, E. E., Aulia, S., Haque, U., & Psikologi, F. (2023). **KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN: BAGAIMANA PERANAN PSYCHOLOGICAL WELL BEING? INNER: Journal of Psychological Research**, 3(2), 281–292.
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL, DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. BPR CINCIN PERMATA ANDALAS CABANG PADANG**.
- Budiman, D. (2023). **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STATUS KEPEGAWAIAN TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT XYZ** (Vol. 5, Issue 1). <http://bisnisman.nusaputra.ac.id>
- Cahyadi. (2022). **PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN BAJA RINGAN DI PT ARTHANINDO CEMERLANG**. *EMABI Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* , 1(1).

- Candra, T., & Rojuaniah. (2022). ***IMPACT OF JOB INSECURITY AND MEDIATION ROLE JOB SATISFACTION WITH TASK PERFORMANCE IN MANUFACTURING INDUSTRY EMPLOYEES IN THE ERA OF THE COVID 19 PANDEMIC***. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(3), 23267–23279. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i3.6341>
- Costin, A., Roman, A. F., & Balica, R. S. (2023). ***REMOTE WORK BURNOUT, PROFESSIONAL JOB STRESS, AND EMPLOYEE EMOTIONAL EXHAUSTION DURING THE COVID-19 PANDEMIC***. In *Frontiers in Psychology* (Vol. 14). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1193854>
- De Aghna, A., Budi, S., Septiana, L., Elok, B., & Mahendra, P. (2024). ***MEMAHAMI ASUMSI KLASIK DALAM ANALISIS STATISTIK: SEBUAH KAJIAN MENDALAM TENTANG MULTIKOLINEARITAS, HETEROKEDASTISITAS, DAN AUTOKORELASI DALAM PENELITIAN***. In *Jurnal Multidisiplin West Science* (Vol. 03, Issue 01).
- Dina Sarah Syahreza, Agung Khairul Tazri, Thasya Salsabila Berutu, Indah Febiola Fransiska Panggabean, & Zefaninya Stephani Sinuraya. (2023). ***PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENCIPTAKAN KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN***. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(1), 100–106. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i1.2274>
- Dzulfikri, M. I., & Affandi, G. R. (2023). ***THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTION REGULATION AND ACADEMIC STRESS IN MADRASAH ALIYAH STUDENTS IN SIDOARJO***. *Psikologia : Jurnal Psikologi*, 10. <https://doi.org/10.21070/psikologia.v10i0.1711>
- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). ***LITERATURE REVIEW ANALISIS DATA KUALITATIF: TAHAP PENGUMPULAN DATA***. *MITITA JURNAL PENELITIAN*, 1(3), 34–46.
- Godbersen, H., Dudek, B., & Ruiz Fernández, S. (2024). ***THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMMITMENT TO SUPERVISOR AND SERVANT LEADERSHIP. FRONTIERS IN ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY***, 2. <https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1353959>
- Griep, Y., Lukic, A., Kraak, J. M., Bohle, S. A. L., Jiang, L., Vander Elst, T., & De Witte, H. (2021). ***THE CHICKEN OR THE EGG: THE RECIPROCAL RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND MENTAL HEALTH COMPLAINTS***. *Journal of Business Research*, 126, 170–186. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.12.045>
- Gustika, R., Firta, W., Suci Mantauv, C., Fahrozi, M., Kurnia Sandi, D., Tinggi Ilmu Ekonomi Pasaman, S., & Roza Gustika, K. (2021). ***THE EFFECT OF NON PERFORMING LOAN (NPL) AND NET INTEREST MARGIN (NIM) ON CAPITAL ADEQUACY RATIO (CAR) IN GO PUBLIC PRIVATE BANKS IN***

INDONESIA PERIOD (2016-2018) WIDIA FIRTA. *Journal of Social and Economics Research*, 3(2). <http://idm.or.id/JSER>

Haerudin, Nur, Y. D., & Wusko, U. (2020). **ANALYSIS OF STUDENTS' ENVIRONMENTAL CARE ATTITUDES AT SDIT AL-IRSYADIYYAH.**

Hafidz, S., Ningsih, C., & Fajri, I. (2021). **DAMPAK PELAYANAN GOFOOD TERHADAP PENJUALAN UNIT USAHA MIKRO MAKANAN LOKAL MITRA GOFOOD DI KOTA BANDUNG.** *Tourism Scientific Journal*, 6(2), 251–262. <https://doi.org/10.32659/tsj.v6i2.137>

Has, A. H., & Purnomo, M. S. (2024). **PERAN MANJEMEN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG.** *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 117–124. <https://doi.org/10.62017/merdeka>

Hasmin, M., Arjang, Ms., Ambo Paerah, M., Syaifuddin Yana, M., Dwi Irawati, Ms., Abdul Safrin Daeng Talli, C., Nisma Iriani, M., Gusti Ayu Ketut Rencana Sari Dewi, Ms., Nurmillah, Ms., & Penerbit, Mp. (2022). **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MENCIPTAKAN SDM BERKUALITAS).**

Hendra, M., Malik, M. A., Firdaus, M., & Agusman Aris, A. (2023). **THE ROLE OF MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES IN ENHANCING THE QUALITY OF SCHOOLS.** *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(3), 11012–11023.

Hendrawan Maranata, B., Widyaningtyas, D. P., Istiqomah, A. N., Ekonomi, F., Universitas, B., & Karangturi, N. (2022a). **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BUMN KOTA SEMARANG.** *JURNAL ARIMBI (APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND BUSINESS)*, 2(2).

Hendrawan Maranata, B., Widyaningtyas, D. P., Istiqomah, A. N., Ekonomi, F., Universitas, B., & Karangturi, N. (2022b). **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BUMN KOTA SEMARANG.** *JURNAL ARIMBI (APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND BUSINESS)*, 2(2).

Hermawan, S., & Amirullah, M. S. (2016). **METODE PENELITIAN BISNIS PENDEKATAN KUANTITATIF & KUALITATIF.**

Herrera, J., & De Las Heras-Rosas, C. (2021). **THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN THE COMPANY AND ITS RELATIONSHIP WITH THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT.** *IN FRONTIERS IN PSYCHOLOGY* (Vol. 11). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.609211>

Hngoi, C. L., Abdullah, N. A., Wan Sulaiman, W. S., & Zaiedy Nor, N. I. (2024). **EXAMINING JOB INVOLVEMENT AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARD ORGANIZATIONAL COMMITMENT: JOB INSECURITY AS MEDIATOR.** *Frontiers in Psychology*, 15. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1290122>

- Hur, H. (2022). **JOB SECURITY MATTERS: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SECURITY AND WORK ATTITUDES**. *Journal of Management and Organization*, 28(5), 925–955. <https://doi.org/10.1017/jmo.2019.3>
- Ibrahim, R. N. P., & Suhariadi, F. (2021). **PENGARUH KEPUASAN DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PENGURANGAN GAJI KARYAWAN SAAT PANDEMI**. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(2), 1–9. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Ichsan, M., Sudjatmoko, A., Aprilianti, S., & Nurshavira, A. P. (2022). **ANALISIS PENGARUH WORK STRESS AND BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DKI JAKARTA SELAMA PANDEMI COVID-19**. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 353–363. <https://doi.org/10.24036/jm>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). **STRATEGI ORGANISASI PENANGANAN TURNOVER MELALUI PEMBERDAYAAN KARYAWAN**. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 1022–1116.
- Johari, F. S. (2020). **WORK-RELATED STRESS AND COPING STRATEGIES: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW**. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(6). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i6/7469>
- Karomah. (2020). **THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION IN SEKOLAH X CONTRACT STAFFS**. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 17).
- Kartiningrum, E. D., Basuki, H., Bambang, N., Otok, W., Nurul, E., & Yuswatiningsih, K. E. (2022). **APLIKASI REGRESI DAN KORELASI DALAM ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN**.
- Khaeruman, Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni. (2023). **STRATEGI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA. RISET BISNIS DAN MANAJEMEN TIRTAYASA (JRBMT)**, 7(1), 41–50. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v7i1.23910>
- Maghfirah, N. (2023a). **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRES KERJA KARYAWAN**. In *Jurnal Doktor Manajemen* (Vol. 6, Issue 2).
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). **PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BOGOR**. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 1978–6573.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). **PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA KARYA MANUNGGAL KABUPATEN PANGKEP**. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

- Menéndez-Espina, S., Llosa, J. A., Agulló-Tomás, E., Rodríguez-Suárez, J., Sáiz-Villar, R., & Lahseras-Díez, H. F. (2019). **JOB INSECURITY AND MENTAL HEALTH: THE MODERATING ROLE OF COPING STRATEGIES FROM A GENDER PERSPECTIVE.** *Frontiers in Psychology*, 10(FEB). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00286>
- Muñoz Medina, F., López Bohle, S. A., Beurden, J. Van, Chambel, M. J., & Ugarte, S. M. (2023). **THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND EMPLOYEE PERFORMANCE: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW AND RESEARCH AGENDA.** *Career Development International*, 28(6–7), 589–632. <https://doi.org/10.1108/CDI-06-2022-0164>
- Nirmala, D. W., & Setiani. (2023). **THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORK STRESS ON THE PERFORMANCE OF OURSORCING EMPLOYEES PT. FORWARD WITH SANTOSOID.** In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). **PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BIDANG PERKEBUNAN KELAPA SAWIT.** *MBIA*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Nur Ikhsan, W., & Sari, N. (2022). **PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN INVENTORY CONTROL PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA CABANG PEKANBARU.** *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(4), 277–287. <https://sak.akademimanajemen.or.id/>
- Nurjanah. (2021). **ANALISIS KEPUASAN KONSUMEN DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PADA USAHA LAUNDRY BUNDA.** In *Jurnal Mahasiswa* (Vol. 1).
- Pangarso, A., Setiawan, Z., & Simarmata, N. (2023). **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: KUMPULAN TEORI & CONTOH PENERAPANNYA.** <https://www.researchgate.net/publication/371256092>
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). **PERAN BURNOUT SEBAGAI MEDIASI PADA PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.** *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Pratama, C. A., Pembangunan, U., Veteran, N. ", Jakarta, ", Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, S., & Sarjana, P. (2024). **SEBAGAI MEDIASI (STUDI KASUS PADA PT X) THE EFFECT OF WORKLOAD AND JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH WORK LIFE BALANCE AS MEDIATION (CASE STUDY AT PT X).** In *Journal of Young Entrepreneurs* (Vol. 3, Issue 3).
- Pratama, P. (2023). **ANALISIS PENYEBAB STRES KERJA PADA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) AIR MINUM WAY RILAU BANDAR LAMPUNG.**
- Pulung, P., & Ash Shidiqy, M. W. (2021). **FAKTOR-FAKTOR PEMBENTUK KOMITMEN ORGANISASI.**

- Purwatiningsih, & Iwan. (2022). **ASPEK YANG MEMENGARUHI TURNOVER INTENTION DI PT NUSAPALA GROUP**. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–8. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Puspita, D. ayu. (2022). **PENGARUH JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN TRIO PLAZA SWALAYAN MAGELANG)**.
- Putri, L. A. Z., Zulkaida, A., & Rosmasuri, P. A. (2019). **PERBEDAAN BURNOUT PADA KARYAWAN DITINJAU DARI MASA KERJA**. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 157–168. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2440>
- Qamar, S., Madina, S., Armiana, & Wahyuddin. (2021). **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN ALAUDDIN MAKASSAR**.
- Qomariah, N. (2021). **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI, APLIKASI DAN STUDI EMPIRIS)**. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rahmadhanty, S., & Wibowo, D. H. (2022). **JOB INSECURITY DAN EMPLOYEE WELL-BEING: STUDI KORELASIONAL PADA KARYAWAN KONTRAK DI MASA PANDEMI**. *Psikologi Universitas Mulawarman*, 11(4), 542–550. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i4>
- Ramadhanty, Z., & Shafyra, M. N. (2024). **PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN DIMODERASI OLEH DUKUNGAN ORGANISASI** (Vol. 8, Issue 6).
- Rathore, A., Singh, M., & Assistant, S. (2020). **DETERMINANTS OF TURNOVER INTENTIONS: A CONCEPTUAL REVIEW**. *Journal of Engineering Sciences*, 11(1). www.jespublication.com
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). **IMPLIKASI JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN INTENTION TO LEAVE TO LEAVE**. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Rifa, O. H. (2021). **PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN**.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). **PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION**. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). **HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DAN EMPLOYEE WELL BEING PADA KARYAWAN YANG BEKERJA DI PERUSAHAAN YANG MENERAPKAN PHK DI DKI JAKARTA**. *Jurnal EMPATI*, 8(1), 329–335. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23651>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENYEBAB KETERLAMBATAN PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG**

- ASRAMA MAN 1 TULEHU MALUKU TENGAH.** *E-Journal Politeknik Negeri Ambon*, 11(1).
- Sari, D., & Susanto. (2019). **MENGUNGKAP TINGGINYA TURNOVER INTENTION PT. WBS SEMARANG.** *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(2).
- Sartika, G. (2024). **PERAN STRATEGIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENDUKUNG KEBERLANJUTAN ORGANISASI MELALUI PENERAPAN TRIPLE BOTTOM LINE.** In *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 4, Issue 1).
- Seto Pambudi, C., & Djastuti, I. (2019). **PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT DANKOS FARMA).** In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Issue 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/39388>
- Setyawati, I. (2021). **THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE, HARDINESS AND PERCEIVED OF ALTERNATIVE JOB OPPORTUNITIES ON TURNOVER INTENTIONS.** *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 3(3), 103–112. <https://doi.org/10.21512/becossjournal.v3i3.7703>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). **ANALISIS PENGARUH LOYALITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN.** *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sukmo Hadi Nugroho. (2022). **THE ROLE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN ORGANIZATIONAL PERSPECTIVE.** *Global Journal of Engineering and Technology Advances*, 10(3), 012–018. <https://doi.org/10.30574/gjeta.2022.10.3.0040>
- Supardi, S. Y., & Wulandari, M. (2019). **ANALISIS PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PENERBIT ERLANGGA CABANG YOGYAKARTA.** In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 5, Issue 1).
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, Ms. (2023). **KONSEP POPULASI DAN SAMPLING SERTA PEMILIHAN PARTISIPAN DITINJAU DARI PENELITIAN ILMIAH PENDIDIKAN.** <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Susan, E. (2019). **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.** *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).
- Tampombebu, A. T. V., & Wijono, S. (2022). **RESILIENSI DAN STRES KERJA PADA KARYAWAN YANG BEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19.** *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2). <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.195>

- Tomprou, M., & Lee, M. K. (2022). **EMPLOYMENT RELATIONSHIPS IN ALGORITHMIC MANAGEMENT: A PSYCHOLOGICAL CONTRACT PERSPECTIVE.** *Computers in Human Behavior*, 126. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2021.106997>
- Wahyudi, W., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2024). **EMPLOYEE TURNOVER INTENTION: IS IT INFLUENCED BY ORGANIZATIONAL COMMITMENT, ORGANIZATIONAL JUSTICE, AND CAREER DEVELOPMENT? BIMBINGAN, PENYULUNGAN, DAN KONSELING ISLAM**, 7(2), 69–78.
- Wang, Q., Shang, Z., Zuo, C., Fan, H., Xu, C., Cai, Z., & Shi, W. (2024). **PROACTIVE PERSONALITY AND TURNOVER INTENTION: THE MEDIATING ROLE OF CAREER ASPIRATION AND THE MODERATING EFFECT OF ORGANIZATIONAL CAREER MANAGEMENT.** *Behavioral Sciences*, 14(9), 800. <https://doi.org/10.3390/bs14090800>
- Wardani, B. A. K. (2023). **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BANK JATENG CABANG PURWOREJO SKRIPSI.**
- Wardhana, A. (2021). **KONSEP KOMITMEN ORGANISASIONAL.** <https://www.researchgate.net/publication/355853674>
- Wenyan, Y., Arshad, M. A., & Chenshu, Y. (2024). **THE IMPACT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON TURNOVER INTENTION: A LITERATURE REVIEW.** *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 13(1). <https://doi.org/10.6007/ijarems/v13-i1/20867>
- Winda, R. S., Supriyati, & Purnama, R. (2019). **HUBUNGAN STRESS KERJA DENGAN TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PEMBIAYAAN PT. FIF GROUP.** *ANFUSINA: JOURNAL OF PSYCHOLOGY*, 1(1). <https://doi.org/10.24042/ajp.v1i1.3636>
- Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). **FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL COMMITMENT (A HUMAN RESOURCE MANAGEMENT LITERATURE STUDY).** 2. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2>
- Yusanti, S., Nurtiani, A. T., Oktariana, D. R., Bina, U., & Getsempena, B. (2022). **PENGEMBANGAN MEDIA PASIR KINETIK DALAM MENSTIMULASI KEMAMPUAN LOGICAL THINKING ANAK KELOMPOK A DI TK NEGERI 5 BANDA ACEH.** *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(2).