

DAFTAR PUSTAKA

- A Seta, Suryadi, Pia Aisyah (2020). **Identifikasi Dimensi-Dimensi *Work life balance* pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan.** Jurnal Sekretari dan Manajemen Vol.4 No.2. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>
- Afrizal Arditya, Muji Tri, Zuldiana Uun (2022). **Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Z.** Collabryzk Journal for Scientific Studies Vol. 1 No.1-16
- Amanda Bela, Purwani Retno (2023). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stress Kerja Terhadap *Turnover intention* di Mediasi Kepuasan Kerja PT Bagus Keramik Terbaik.** Journal Of Social Science Research Vol. 3 No.4. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/3525>
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushyana, F. (2020). **Keinginan Pindah Kerja (*Turnover intention*) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah.** Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia, 8(3). <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.153-160>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan.** CV. Pena Persada.
- Arikunto, S. (2019). **Prosedur Penelitian.** Jakarta: Rineka cipta.
- Asih, Gusti Yuli. 2018. **Stress Kerja.** Semarang: Semarang University Press.
- Barlian Eri (2016). **Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif.** Sukabina Press. Padang.
- Delvio Geofanny, Jordan Pantouw Ventje, TatimuWehelmina Rumawas (2020). **Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado.** Jurnal Universitas Samratulangi. Vol. 3 No. 1
- Eliana Fina, Anggara Dimas (2024). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Work life balance* dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention*.** Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam Vol 5 No 4
- Falah Riyan, Kusumah Alum, Abunawas (2023). **Pengaruh Proses Rekrutmen,**

- Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Turnover Tenaga Kerja Outsourcing Pada Kantor Pusat PT. Bina Sejahtera Indonesia Pekanbaru.** Jurnal Ilmiah Mahasiswa Meredeka EMBA Vol.2 No.3. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1023/291>
- Fauzi Yusril, Agdhi Kusuma, Barlian Barin (2023). **Pengaruh *Work life balance* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya.** Jurnal Visi Manajemen Vol.9 No.1. <https://doi.org/10.56910/jvm.v9i1.248>
- Geofanny Delvio, Tatimu Ventje, Rumawas Wehelmina (2022). **Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado.** Jurnal Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis, Universitas Sam Ratulangi
- Heri Handi, Ariyani Nia (2023). **Pengaruh *Work life balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Generasi Milenial.** Journal Of Comprehensive Science Vol.2 No.3. <https://doi.org/10.59188/jcs.v2i3.482>
- Ihwanti Rikha, Gunawan Ce (2023). **Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan.** Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis Vol. 1 No. 2. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb/article/view/22>
- Indartono Setyabudi (2017). **Metodologi Riset SDM.** UNY Press. Yogyakarta
- Johan, Arista Tina, Fitriano Andre (2021). **Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bandar Niaga.** Jurnal Sosial dan Ekonomi. Vol 2 No.2
- Jumawan, Ali Hapzi, Nyoman Ni, Tussoleha Zahara (2024). **Pengaruh Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover intention* Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Sektor Industri Kreatif di Kota Bekasi.** Journal of Global Economic Research Vol.1 No.3. <https://doi.org/10.62194/gdxydz78>
- Meli Dwi (2021). **Pengaruh *Work life balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu.** Jurnal Syntax Admiration Vol.2 No.11. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>
- Nathalia Irene (2022). **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnoverintention Di Lingkungan Kerja.** Jurnal Cakrawala Ilmiah

Vol. 2 No.2.
<https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i2.3759>.

Nilan Octa (2023). **Pengaruh *Work life balance*, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap *Turnover intention* di PT. Petro Jasa Energi.** Jurnal Ilmu Multidisiplin Vol. 2 No.3
<https://doi.org/10.38035/jim.v2i3.385>

Nurdin, Ismail and Hartati, Sri (2019). **METODOLOGI PENELITIAN SOSIAL.** Media Sahabat Surabaya, Surabaya.

Pramushinta Anggara, Wahyu Wing, Biyanto Frasto (2024). **Pengaruh *Work life balance*, Employee Engagement, Burnout dan Organizational Justice Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Generasi Z.** Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi.
<https://doi.org/10.572349/neraca.v2i12.2920>

Putra Daniel (2020). **Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Karyawan Terhadap *Turnover intention* PT. Edly Kreasi Di Bogor.** Jurnal Kwik Khan Gie School Of Business

Rachel Natalya Massie, William A. Areros, Wehelmina Rumawas (2018) **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado.** Jurnal Administrasi Bisnis Vol 6 No 2

Rahayuningsih, S. (2019). **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Karyawan BTN Syariah KC Solo (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga).** <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/5085>

Rahmawati, M. dan Irwan (2020). **Pengaruh stres Kerja, Keouasan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Sebatik,** Jurnal Ekonomika, XI, pp.0-14.
<https://doi.org/10.35334/jek.v11i2.1408>

Ridi Muhammad (2023). **Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.** Jurnal Ilmu Manajemen Vol 11 No.3. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p614-622>

Safitri, Astutik (2019). **Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja.** Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara. Vol 2 No 1. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>

Sari, Gesti Devi Candra, dan Putra, Riyan Sisiawan 2019. **Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia).**

Jurnal: Program Studi S1 Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama.

- Sofia Putu Anak Agung (2019). **Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.** E-Jurnal Manajemen Vol 8 No.6. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Sugiyono (2018). **Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D.** Penerbit Alfa Beta. Bandung
- Supriatna Jajang, Djumarno, Badawy Ahmad, Kurniawan Deden (2022). **Analysis of Changes Moodel on *Turnover intention* During the COVID-19 Pandemic.** Journal Doktor Manajemen Vol.5 No.2. <http://dx.doi.org/10.22441/jdm.v5i2.16907>
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). **Work-life balance para pekerja buruh Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.**
- Yayu Destry, Rasto (2021). **Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work life balance*) Sebagai Vaktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.** Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi Vol.20 No.1. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670>
- Yunita, Syaiyi (2022) **PENGARUH LINGKUNGAN ORGANISASI, STRESS KERJA DAN KEPUASANKERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. SEMPERNA SEJAHTERA** Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha Vol.2, No.1. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.423>