

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan hasil uraian dan pembahasan, bisa memperoleh Kesimpulan, seperti di bawah ini :

1. Variabel Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) secara simultan berdampak sangat besar pada Kinerja Karyawan. Hasil ini mengindikasikan bahwa hipotesis (H_1) pada studi diterima.
2. Hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwasannya:
 - d. Variabel Kompensasi (X_1) memiliki dampak yang cukup besar pada kinerja karyawan dan temuan ini menggambarkan jika hipotesis (H_2) studi yang dilaksanakan diterima.
 - e. Variabel Motivasi (X_2) secara parsial tidak memiliki pengaruh cukup besar pada kinerja pegawai dan menggambarkan bahwasannya hipotesis (H_3) penelitian ini ditolak
 - f. Variabel Lingkungan Kerja (X_3) berperan penting pada kinerja pegawai dan hasil ini menyatakan jika hipotesis (H_4) studi yang dilaksanakan diterima.

5.2 Saran

Ada beberapa rekomendasi yang bisa diperhatikan oleh perusahaan guna meningkatkan produktivitas serta kesejahteraan karyawan. Dapat diuraikan sebagai berikut :

- a. Pertama, PT. Support Logistic Indonesia perlu meninjau kembali kebijakan kompensasi yang diterapkan agar lebih kompetitif dan adil. Pemberian gaji yang sesuai dengan standar upah kompetitif, bonus prestasi, serta tunjangan tambahan seperti kesehatan dan transportasi dapat meningkatkan kepuasan serta motivasi karyawan dalam bekerja. Kompensasi yang layak juga dapat menurunkan tingkat turnover dan menumbuhkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
- b. Kedua, meskipun hasil penelitian motivasi belum menunjukkan dampak besar pada kinerja karyawan secara parsial, faktor ini tetap harus diperhatikan. Perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan dengan menyediakan peluang pengembangan karier melalui pelatihan, workshop, dan program penghargaan. Selain itu, komunikasi internal yang lebih terbuka dan penghargaan non-finansial seperti apresiasi atas pencapaian kerja dapat membantu karyawan merasa lebih dihargai dan termotivasi dalam bekerja. Dengan meningkatkan aspek motivasi, karyawan akan lebih bersemangat dalam mencapai target perusahaan.
- c. Ketiga, lingkungan kerja yang kondusif terbukti memiliki dampak cukup besar pada kinerja karyawan. Dengan begitu, perusahaan harus menciptakan tempat kerja nyaman, aman, serta mendorong produktivitas karyawan. Penambahan fasilitas, hubungan harmonis antar karyawan serta atasan, serta keselarasan profesional dan personal menjadi faktor penting yang dapat membuat karyawan merasa betah dan bekerja lebih efektif.