

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*. Akses : *Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Afif Syarifudin Yahya¹, Natalia I. F. Outang², Yeti Fatimah³, A. T. (2022). *Kuantitas Dan Kualitas Kinerja Pegawai*. 2(1), 59–69.
- Amalia, R., Farla, W., & K. (2024). *Pengaruh Quality of Work Life, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Unit Pelayanan Sako Kenten PDAM Tirta Musi Palembang*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 5138–5149. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.1087>
- Chrystiantari, M. C. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Pembentuk Customer Perceived Value E-Commerce Di Indonesia*. 4(2), 215–224.
- Eka Irmadani, M. (2024). *Kepuasan Kerja pada Karyawan Produksi*. 2(2), 80–87.
- Faisal, A., Hameed, M., & Aleemi, A. R. (2022). *Work-Life Balance and Job Performance: A Mediating and Moderating Model*. *Market Forces*, 17(1), 1–22. <https://doi.org/10.51153/mf.v17i1.558>
- Fonataba, D., & Marchyta, N. K. (2021). *Pengaruh job satisfaction terhadap employee performance melalui work motivation pada PT Wellgan Gemilang Group*. *AGORA*, 9(2)
- Gasion Giovana. (2023). *Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pencarian*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Indriyanti Permata, C. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Staff Karyawan Pt. Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya)*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh work-life balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Marthiani, I. (2024). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Biologi*. 2(2).
- Mubarak, A. (2023). *Apakah Work-Life Balance Masih Layak Diteliti ? Systematic Review Mengenai Work Life Balance Terkini*. 68–81.

- Pattimura, U. (2022). ***Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi (The Effect Of Work Life Balance On Organizational Commitment With Job Satisfaction As A Mediation Variable In Married Employees)***. *Manajemen bisnis*, 05(01), 6–8.
- Rahmawati, Adinda, D. (2023). ***Pengaruh Brand Prestige Dan Perceived Quality Terhadap Purchase Intention Melalui Brand Attitude Pendahuluan***. 12(1), 131–139.
- Ramadhan, U. M. (2024). ***Hubungan Dukungan Sosial Dengan Work-Life Balance Pada Pegawai Wanita Di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (Bpmp) Provinsi Sumatera Utara*** SKRIPSI OLEH : DAFFA RAMADHAN PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN BALANCE .
- Siroj, R. A., Afgani, W., Septaria, D., Zahira, G., Kuantitatif, P., Ilmiah, P., & Data, A. (2024). ***Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran, Volume 7 Nomor 3, 2024 | 11279***. 7, 11279–11289.
- Sutrisno, E. (2021). ***Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia***. In *Kencana Prenada Media Group* (hal. 244).
- Tanjungpura, U., Manajemen, M., Tanjungpura, U., Sumber, M., Manusia, D., & Kompetitif, K. (2022). ***Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif***. 10(02), 85–92.
- Wayan Sri Pradnyani, N., & Ganesha Rahyuda, A. (2022). ***Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai***. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
- Work, P., Balance, L., Work, D., & Terhadap, C. (2020). ***Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja***. 6681(3), 720–747.