

DAFTAR PUSTAKA

- Abduallah, R., dkk. (2023). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.** *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Adha, N. R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). **Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.** *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agustini, F. (2019). **Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.** Sumatera Utara: UISU Press.
- Amalia Putri, E., dkk. (2022). **Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia.** *Insight Management Journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/https://doi.org/10.47065/imj.v2i3.156>
- Anindita, A. R. P., & Prabowo, B. (2022). **Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo.** *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 539–548. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.3467>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). **Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinera Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company).** *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8–16. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). **Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Progard, Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 83–97. <https://doi.org/https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.1004>
- Bairizki, A., dkk. (2021). **Manajemen Perubahan.** Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Bolung, R. V, Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). **Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara.** *Jurnal EMBA*, 6(3), 1838–1847. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20666>
- Budi, A. D. A., Septiana, L., & Mahendra, B. (2024). **Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian.** *Jurnal Multidisiplin West Science*, 03(01), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878?sid>

- Cahyadi, N., Sabtohadji, J., Alkadrie, S. A., Megawati, Khasanah, Djajasingga, N. D., & Lay, A. S., Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Rey Media Grafika.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press.
- Diana, Y. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort*. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Didin Hikmah, P., Mariah, & Ajis, A. (2019). *Dampak Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Nusantara Infrastructure TBK Jakarta)*. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 14(2), 114–126. <https://doi.org/https://doi.org/10.36002/jep.v14i2.752>
- Dwi Nata, K., & Hikmah Perkasa, D. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Pengangkutan Penumpang Djakarta (PPD) Jakarta Timur*. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 72–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.572349/neraca.v1i1.23>
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Emil, M., & Iskandar, F. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Sultan Thaha Jambi*. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 98–103. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.200>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia*. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Herawati, N., Ranteallo, A., & Syafira, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT BHUMYAMCA SEKAWAN JAKARTA SELATAN*. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 53–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

- Khaeruman, dkk. (2021). ***Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus***. Banten: AA Rizky.
- Kim, H. S., & Jang, S. C. (Shawn). (2019). ***The effect of increasing employee compensation on firm performance: Evidence from the restaurant industry***. *International Journal of Hospitality Management*, 40(10), 809–819. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102513>
- Lelo, E. H. (2024). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Mahawati, E., dkk. (2021). ***Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja***. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mardiatmoko, G. (2020). ***Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium Indicum L.]***. Barekeng: *Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333342>
- Marisanda., dkk. (2023). ***Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok***. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.250>
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). ***Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan***. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Nabawi, R. (2019). ***Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai***. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Naga, B., & Herawati, E. (2023). ***Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lembah Alas Group Gayo Lues Aceh***. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 10–13. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.31>
- Nainggolan, H., dkk. (2022). ***Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Implementasi***. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Novia, S., dkk. (2021). ***Kinerja Karyawan***. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). ***Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan***. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Nurchahyo, N., dkk. (2022). ***Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia***. Bandung: Widina Bhakti Persada. <https://www.researchgate.net/publication/365499912>

- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). **Metodologi Penelitian Sosial**. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). **Analisis Disiplin Kerja Karyawan**. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Pratama, A. (2020). **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Di Ciputat**. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 12–24. <https://doi.org/10.32493/drj.v3i2.6293>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). **Metode Penelitian Kuantitatif**. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). **Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (ESS) For Business)**. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production**. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, Vol.1(3), 920–929.
- Rahmawati, M. P., & Liswandi, L. (2022). **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz**. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(1), 65–72. <https://doi.org/10.33021/firm.v7i1.3592>
- Ramadan, K., Dessouky, M. I., & Abd El-Samie, F. E. (2020). **Modified OFDM configurations with equalization and CFO compensation for performance enhancement of OFDM communication systems using symmetry of the Fourier transform**. *AEU – International Journal of Electronics and Communications*, 126. <https://doi.org/10.1016/j.aeue.2020.153247>
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). **Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran**. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Sabarofek, M. S. (2022). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jawa Timur: Penerbit Qiara Media.
- Sabrina, R. (2021). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Sumatera Utara: Umsu Press.
- Siagian, S. (2023). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sidiq, A. W., Niati, A., & Muzakki, C. (2021). **Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Kartika**

- Polaswati Mahardhika.** *Buletin Bisnis Dan Manajemen*, 7(7), 93–106.
<http://dx.doi.org/10.47686/bbm.v7i2.408>
- Sihalolo, R. D., & Siregar, H. (2019). ***Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.*** *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.435>
- Sinaga, N. E., dkk. (2024). ***Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*** *Jurnal Riset Kesehatan Modern*, 6(3), 52–59.
- Sinaga Sara Romatua, & Sihombing Sarimonang. (2021). ***Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara.*** *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 21(1), 16–30.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54367/jmb.v24i2>
- Sugiyono. (2020). ***Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.*** Bandung: Alfabeta.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). ***Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.*** *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). ***Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan.*** *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 4(2), 203–212.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). ***Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM).*** *Jurnalilmumultidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Widodo, J., & Widiyawan. (2021). ***Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tolitoli.*** *Economy Deposit Journal*, 3(2), 124–132.
- Yang, & Santoso, M. D. (2022). ***Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang.*** *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926–935.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.812>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). ***Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia).*** *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>